**29. Сущность и особенности профессиональной морали юриста.**

**Профессиональная мораль** - исторически сложившаяся совокуп­ность нравственных предписаний, норм, заповедей, кодексов о должном поведении представителей определенных профессий. Профессиональная мораль является частью обшей морали и имеет определенную специфику и конкретных сферах.

Настоящий профессионал службы по поддержанию правопорядка формируется только при усло­вии его стремления к нравственному совершенствованию при сохранении преданности своему делу, чувства моральной удовлетворенности от своей работы. Юристы, в своей профессиональной деятельности призваны способствовать адаптации граждан к соблюдению нравственно-правовых норм, установленных в обществе.

**Мораль юриста** - это один из видов профессиональной морали, которая является составной частью общей морали, имеет свою специфику и обладает лишь относительной самостоятельностью, так как представляет собой единство общечеловеческих и специфически профессиональных нравственных требований.

**Специфика профессиональной морали юриста:**

* специфика его труда обусловливает детальную регламентацию всех сторон их жизни и быта (здесь нормы поведения являются го обязательными и определенными);
* моральные нормы юридически оформлены, подкрепляются твердыми законоположениями, установленными государством;
* нормы и принципы профессиональной морали юриста носят повелительный характер;
* действия сотрудников правовой сферы должны быть справедливыми и понятными окружающим людям, должны быть неприми­римыми к нарушениям законности и антигуманности;
* при контактировании юристов с людьми нередко происходит проникновение в подробности их духовной и личной жизни, что требует особенно тонких средств индивидуального подхода к людям, наличия определенной нравственной культуры;
* юрист должен быть максимально объективен, т.е. при применении права он должен смотреть на то или иное событие с точки зрения закона, отрешившись от своих личных симпатий и антипатий;
* специалисты в области юриспруденции призваны защищать права и свободы граждан, собствен­ность, интересы общества и личности от преступных и других противо­правных посягательств.

**Структура профессиональной морали:**

1. профессионально-нравственное сознание, которое возникает формируется и развивается одновременно с формированием профессио­нально-нравственной деятельности как отражение ее процесса и результа­та;
2. нравственные отношения сотрудников;
3. нравственная деятельность сотрудников.
4. **Профессионально-нравственное сознание юристов:**

* моральное сознание;
* правосознание.

**Моральное сознание** порождается потребностями общественного развития - прежде всего потребностью в регуляции общественной жизни людей и их взаимоотношений.

Моральное сознание рас­сматривает явления и поступки с точки зрения их достоинства, ценности, выражает свое положительное или отрицательное отношение к ним, осуждает или одобряет их.

*Для обыденного морального сознания* личности характерно то, что но вначале несет на себе резкий отпечаток микросреды (семьи, дома). С выходом личности из-под влияния микросреды, моральное сознание обогащается более глубокими нравственными понятиями, проблема­ми и нормативами.

Только на обыденном уровне моральное сознание заявляет о себе посредством профессиональных при­маков, профессионального самоопределения и выражения.

*Моральное сознание на теоретиче­ском уровне* приобретает идеологический, мировоззренческий характер, который проявляет себя в различных концептуальных формах: праве, политике, религии, науке, этике. Моральное сознание на теоретическом уровне может проявляться как определенная концепция человека, из которой выводятся соот­ветствующие нравственные нормативы.

**Уровней моральности личности**:

1. происходит восприятие общест­венного долга как своего личного, убежденности в истинности социальной и личной ценности социальных нормативов;
2. осознанное отношение к об­щественным нормативам, подчинение общественным требованиям, под­держиваемое системой материального и морального стимулирования;
3. восприятие общественных нормативов как внешних, чуждых. Это тип отчужденного морального сознания; понятие ответственности для такого типа людей ассоциируется лишь с виной за содеянное;
4. тип преступного поведения, игнорирую­щего не только моральные, но и правовые нормы. Люди этого типа могут обладать атрибутами внешней культуры, следовать правилам этикета, но в своей глубинной основе они асоциальны.

**Правосознание** представляет собой профессиональный элемент и яв­ляется одной из форм общественного сознания, отражающих действитель­ность в виде юридических знаний, правовых установок, регулирующих поведение человека в юридически значимых ситуациях.

**Два уровня от­ражения действительности:**

* эмоционально-чувственный – представлен правовой пси­хологией (правовая психология есть совокупность чувств, привычек, на­строений, характеризующих отношение личности к различным правовым явлениям жизни и общества);
* рациональный – представлен правовой идеологией – сово­купностью понятий, идей, взглядов, относящихся к правовой деятельности.

**Центральным компонентом правосознания** является ценностное от­ношение к праву в целом, к его нормам, к практике их применения, к соб­ственному правовому поведению.

**Функции профессионально-нравственного сознания:**

* познавательная функция – определенная сумма юридических знаний, взглядов, представлений, являющихся результатом интел­лектуальной деятельности;
* оценочная функция – определенное эмоциональное от­ношение человека к различным явлениям правовой жизни, которое выра­жается в оценке значимости полученных знаний с точки зрения человека и общества;
* регулятивная функция осуществляется посредством правовых установок и ценностных ориентации. Результат ее реализации - поведенческая реакция.

**Профессионально-нравственное сознание** является элементом профессиональной культуры юристов, поэтому каждый специалист должен обладать необходимым объемом правовых знаний, умением и навыками применения права, привычкой соблюдать правовые предписания в соответ­ствии с их буквой и духом.

1. **Нравственные отношения, которые складываются в процессе про­фессиональной деятельности специалистов правовой сферы:**
2. нравственное отношение юристов к своей деятельности;
3. нравственные отношения между самими сотрудниками как субъектами этой деятельности;
4. нравственные отношении сотрудников к гражданам в быту и внеслужебное время.
5. **Нравственные отношения сотрудников к своей деятельности складываются из следующих отношений:**

* **между сотрудниками и правонарушителями**. Взаимоотношения сотрудника с лицами, нарушившими закон, во многом зависят от того, насколько успешно сотрудник будет использован, предоставленные ему законом права и как он будет выполнять свои обя­занности.
* **между сотрудниками и потерпевшими**. Служебный и нравственный долг требует от сотрудников также строгого соблюдения прав и законных интересов потерпевшего. При всех обстоятельствах лицу, которому преступлением причинен ущерб, должна быть предоставлена полная возможность использовать права, предусмот­ренные законом, для защиты его интересов;
* **между сотрудниками и лицами, не связанными с правонарушениями (свидетелями).** Сотрудник должен уважать и строго соблюдать права, предоставленные лицам, кото­рые проходят по делу, но не связаны с правонарушениями, и не превышать свои полномочия.

1. **Нравственные отношения между сотрудниками:**

* **«вертикальные» связи** – выра­жают отношения субординации - отношения между начальником и под­чиненными. Решающая роль в формировании этих отношений принадлежит начальнику, руководителю коллектива. В облике руководителя любою ранга ценятся такие качества, как простота и скромность, единство слова и дела, уважение к подчиненным, объективность оценки и справедливость требований;
* **«горизонтальные» связи –** несут в основном регуляционную нагрузку в отношениях между членами коллектива, имеющими одина­ковое служебное положение. Они характеризуют нравственно-психологичес­кий микроклимат в коллективе. Взаимоотношения между членами коллектива, равными по должности, определены не только уставами и наставлениями, но и всеобщими нормами нравственности. От соблюдения сотрудниками основных правил, требова­ний, норм профессиональной морали зависит формирование устойчивого положительного микроклимата в коллективе.

1. **Нравственные отношении сотрудников к гражданам в быту и внеслужебное время.**

Только высокий профес­сионализм в сочетании со стойкостью, решительностью, мужеством и другими морально - волевыми качествами будут способствовать конструктив­ным отношениям сотрудника с людьми.

1. **Нравственная деятельность юриста**
2. Общественная полезность и нравственный характер деятельности юриста определяется ее целями, задачами и результатом.
3. Цели и задачи деятельности юриста устанавливаются правовыми актами, носят нормативный характер.
4. Юрист, осуществляя свои функции и применяя ту или иную правовую норму должен обладать способностью к максимальном нравственной ориентации.
5. Соответствие цели и результата во многом зависит от средств дея­тельности.
6. В качестве средств можно рассматривать все социальные нормы и принципы, юридические факты и доказательства, служащие достижению целей профессиональной деятельности и получению ее результата.
7. Важно использовать те средства, которые полностью соответствуют закону и нравственным принципам. Сотрудники не должны допускать со своей стороны действий, противоречащих закону и нравственным нормам.
8. Юрист имеет дело и с правонарушителями, вызывающими у него чувство справедливого негодования.
9. Сотрудник в своей профессиональной деятельности должен уделять внимание тому, чтобы не поддаваться отрицательным чувствам и эмоциям, противостоять им, преодолевать их, проявляя такт, терпимость, безупречную вешнюю культуру, беспристрастность.
10. Объективный, непредвзятый под­ход к решению любого дела – нравственный долг юриста.

**Основные принципы профессиональной морали юриста:**

1. **Принцип гуманизма** – деятельность направлена на борьбу со злом и защиту интересов всего общества и каждой личности в отдельности от нарушений норм права и морали. Таким образом, она обеспечивает условия для счастья, всестороннего развития человека как высшей социальной ценности.

**Требования к морали:**

* понимание человека как высшей ценности; защита прав и достоинства человека;
* уважение к старшим и младшим, к мужчине и женщине, ко всем национальностям;
* непримиримость ко всем формам унижения человеческой личности;
* чуткость, отзывчивость на чужую беду, готовность к самопожертвованию;
* честность, прямота в оценке человека, доброжелательная критика.

Все принципы гуманизма являются не только требованиями профессиональной морали, но и служебным долгом, который обязывает сотрудни­ке правоохранительных органов быстро и своевременно реагировать на недостойные поступки и правонарушения, которые наносят обществу. Невыполнение этих принципов осуждается как законом, так и общественным мнением.

1. **Принцип законности** закреплен во всех отраслях права**.**

Строжайшее соблюдение и правильное применение законов имеет правовое и нравственное значение. Нарушение законности всегда означает причинение существенною вреда правам и интересам граждан. Высокая нравственная культура сотрудников является необходимым условием и средством правильного, законного разрешения многих правовых вопросов.

1. **Принцип справедливости**.

Праву при надлежит главенствующая роль в пресечении различного рода нарушении справедливости. Высшее проявление принципа справедливости - равные права и свободы граждан. Каждый преступник должен быть подвергнут справедливому наказанию и ни один невиновный не должен быть осужден. В качестве реализации целей права выступают санкции, предусмотренные правовыми актами. **Требования принципа справедливости, предъявляемые к санкциям**:

* санкции должны применяться лишь к тем, кто действительно на­дшил закон;
* санкции должны обеспечивать восстановление нарушенных прав еле отбытия наказания в полном объеме;
* более опасные преступления должны наказываться более строго;
* суды должны иметь возможность индивидуализировать наказание (учетом конкретных обстоятельств дела);
* за одно правонарушение никто не должен наказываться дважды.

Все три принципа профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов носят деонтологический (обязательный) характер. Они являются профессиональным требованием, правовой нормой для сотрудников органов внутренних дел.