**Структура денежного довольствия сотрудников таможенных органов. Анализ фонда оплаты труда таможенных органов**

Денежное довольствие сотрудников таможенных органов регулируется:

1. Федеральным законом от 30 июня 2002 г. № 78-ФЗ «О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)»;

2. Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года N 43 "О порядке исчисления выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации;

3. Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 1998 г. N 309 "О денежном довольствии, компенсациях и других выплатах сотрудников таможенных органов Российской Федерации, являющихся должностными лицами младшего и начальствующего состава".

4. Приказом Федеральной таможенной службы от 11 января 2005 года N 1 "О выплате сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы";

5. Приказом Государственного таможенного комитета Российской Федерации от 23 сентября 2002 года N 1020 "Об утверждении Положения об оплате труда федеральных государственных служащих таможенных органов Российской Федерации".

8. Приказом ФТС РФ от 03.05.2005 N 408 (ред. от 28.06.2005) «Об утверждении методических указаний по утверждению фонда оплаты труда таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, и внесению изменений в него».

9. Приказом ФТС РФ от 29 августа 2008 г. N 1067 «О введении системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с Постановленьем Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 Г. N 583.

10. Письмом ГТК РФ ОТ 03.03.2003 N 01-06/8662 «О методических указаниях по выплате денежного довольствия и компенсаций сотрудникам таможенных органов Российской Федерации».

Служба в таможенных органах является особым видом Государственной службы граждан РФ, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов, входящих в систему правоохранительных органов РФ.

Денежное довольствие сотрудников таможенных органов состоит из оклада по занимаемой штатной должности, окладу по присвоенному спец. званию, надбавок за выслугу лет, ученую степень, ученое звание.

Оклады по занимаемой должности и по присвоенному спец. званию составляют месячное денежное содержание. Сотрудникам ежемесячно выплачивается денежная продовольственная компенсация в размере, определяемом Правительством Российской Федерации.

Должностной оклад выплачивается со дня назначения на должность. Если оклад по должности предусмотрен от минимального до максимального размера, конкретный оклад сотруднику, назначенному на эту должность, устанавливает начальник таможенного органа в зависимости от деловых качеств сотрудника, его опыта работы по специальности и общего фонда должностных окладов таможенного органа, рассчитанного по среднему значению.

Размер оклада в этом случае указывается в приказе по таможенному органу.

Оклад по специальному званию в размере, установленном Правительством Российской Федерации, выплачивается со дня его присвоения.

Сотрудникам ежемесячно выплачивается процентная надбавка за выслугу лет к окладу денежного содержания в следующих размерах при выслуге:
\* при стаже работы свыше 1 года - 5 процентов;

\* при стаже работы свыше 2 лет - 10 процентов;

\* при стаже работы свыше 3 лет - 15 процентов;

\* при стаже работы свыше 5 лет - 20 процентов;

\* при стаже работы свыше 10 лет - 30 процентов;

\* при стаже работы свыше 15 лет - 40 процентов.

Порядок исчисления выслуги лет для назначения указанной процентной надбавки определяется Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам таможенных органов, имеющим ученую степень и (или) ученое звание, выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах при наличии:

- Звания доктора наук - в размере 7000 рублей;

- Звания кандидата наук - в размере 3000 рублей;

- 40 процентов за должность доцента;

- 60 процентов за должность профессора.

Сотрудникам таможенных органов, имеющим ученую степень и ученое звание, выплачивают надбавку за ученую степень и надбавку за ученое звание.

Председатель Федеральной таможенной службы вправе устанавливать дополнительные выплаты:

- ежемесячно надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы до 50% оклада;

- надбавки за исполнение должностных обязанностей связанных с применением в практической работе иностранных языков;

- надбавки за непрерывную службу в районах Крайнего Севера;

- единовременное денежное вознаграждение за образцовое исполнение служебных обязанностей в размере до трех окладов денежного содержания в год;

- материальную помощь ежегодно, в размере не менее двух окладов месячного денежного содержания, (выплачивается как правило при уходе в очередной и (или) дополнительный ежегодный отпуск).

- ежемесячная премия за образцовое исполнение служебных обязанностей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим службы выплачивается в размере до 70 процентов в пределах средств, выделяемых на денежное довольствие сотрудников таможенных органов по смете расходов.

Сотруднику, исполнение должностных обязанностей которого связано с применением в практической работе иностранных языков, устанавливается и выплачивается надбавка за знание иностранных языков в размере до 20% должностного оклада, получаемого по основной или временно исполняемой должности.

Основанием для выплаты денежного довольствия является приказ начальника таможенного органа о назначении на штатную должность, о зачислении в распоряжение таможенного органа, о прикомандировании к органам государственной власти.

За время отсутствия на службе без уважительных причин (прогул) денежное довольствие сотрудникам не выплачивается на основании приказа по таможенному органу, изданного по результатам служебной проверки.

При утверждении средств на денежное довольствие и другие выплаты предусмотрены средства на выплату из расчета на одного сотрудника в год, в том числе: надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность и спец. режим службы в размере одного оклада; премий в размере трех окладов; мат. помощь в размере двух окладов.

Фонд оплаты труда работников формируется исходя из штатной численности работников конкретного таможенного органа, учреждения, утвержденной в установленном порядке, и выплат, установленных в соответствии с положением об оплате труда таможенного органа, учреждения, разработанного на основании Порядка организации системы оплаты труда работников.

В случаях замещения работниками должностей сотрудников таможенных органов младшего состава, среднего и старшего начальствующего состава в расчет фонда оплаты труда включается фактическая численность работников.

При формировании фонда оплаты труда работников учитываются следующие выплаты:

- должностные оклады (тарифные ставки), установленные по должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, предусмотренным в штатных расписаниях таможенных органов, учреждений;

- выплаты компенсационного характера, фактически начисленные за прошедший финансовый год, с учетом изменений штатной численности работников и индексаций оплаты труда, установленных на планируемый финансовый год;

- другие выплаты, установленные в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе выплата районного коэффициента (коэффициента), фактически начисленные за прошедший финансовый год, с учетом изменений штатной численности работников и индексаций оплаты труда, установленных на планируемый финансовый год;

- выплаты стимулирующего характера в следующих размерах (в расчете на год):

за интенсивность и высокие результаты работы в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);

за качество выполняемых работ в размере 8 должностных окладов (тарифных ставок);

за выслугу лет, стаж непрерывной работы в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);

премиальные выплаты по итогам работы в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

выплата материальной помощи работникам - в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок) на год.

Начальники таможенных органов, осуществляющие функции распорядителя средств федерального бюджета, руководители учреждений обеспечивают утверждение, внесение изменений и доведение фондов оплаты труда работников на соответствующий финансовый год до подчиненных таможенных органов и учреждений в соответствии с установленным порядком.

Изменения в фонд оплаты труда работников вносятся утвержденными изменениями росписи расходов распорядителей (получателей) бюджетных средств по соответствующему коду бюджетной классификации Российской Федерации.

Начальники таможенных органов, руководители учреждений при использовании фондов оплаты труда работников вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами.

В целях установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений главный распорядитель средств федерального бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Региональные таможенные управления, таможни, непосредственно подчиненные ФТС России, и учреждения, находящиеся в ведении ФТС России согласно приказам ФТС России на основании полученных распоряжений ФТС России о согласовании штатных расписаний (в виде штатов) в 15-дневный срок представляют в Главное финансово-экономическое управление (далее - ГФЭУ) расчет годового фонда оплаты труда сотрудников, федеральных государственных служащих и работников. Указанный фонд рассчитывается на основании проектов штатных расписаний.

ГФЭУ в 7-дневный срок после представления рассматривает указанные расчеты годового фонда оплаты труда и совместно с Управлением кадров ФТС России представляет на утверждение руководителю ФТС России штатную численность и фонд оплаты труда.

При рассмотрении представленных таможенными органами расчетов годовой фонд оплаты труда может быть изменен в части принятия к расчету иного размера планируемого должностного оклада в пределах "вилок" должностных окладов, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в пределах утвержденной ФТС России бюджетной росписи на оплату труда. После утверждения расчетного перечня ГФЭУ доводит его до сведения таможенных органов.

Руководители региональных таможенных управлений и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, в соответствии с установленным порядком в 5-дневный срок доводят утвержденные перечни годового фонда оплаты труда до подведомственных таможенных органов, на основании которых руководители таможенных органов в 5- невный срок утверждают штатные расписания.

Внесение изменений в утвержденный перечень годового фонда оплаты труда производится на основании соответствующих приказов ФТС России об изменении штатной численности таможенных органов и учреждений согласно Перечню должностей, исключаемых (включаемых) из штатных расписаний таможенных органов в следующем порядке:

- руководители таможенных органов и учреждений после получения приказа ФТС России об увеличении или сокращении штатной численности представляют в ГФЭУ расчет фонда оплаты труда на включаемую и исключаемую штатную численность по соответствующим формам ;

- рассмотрение и утверждение расчетного перечня фонда оплаты труда, а также внесение изменений в штатные расписания производится согласно порядку и срокам, установленным пунктами 1- 3 настоящих Методических указаний.

**ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА**

1. Золотогоров В.Г. Энциклопедический словарь по экономике. Минск: Полымя, 1997

2. Котлер Ф. Маркетинг, менеджмент - Спб: Питер, 1999

3. Уткин Э. А. Цены. Ценообразование - М: Экмос, 1997

4. Цены и ценообразование / под ред. проф. В. Е. Есипова - Спб: Петер, 1999