ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы»

Астраханский филиал

Кафедра «Экономика и финансы»

Курсовая работа по дисциплине

«Финансы» по теме:

**«Государственные социальные**

**внебюджетные фонды»**

 Выполнила: Иванова А.Н.

 студентка 3 курса

 очного отделения

 специальности

 «Финансы и кредит»

 Руководитель: Петров Т.Б.

Астрахань. 2009г.Содержание

Введение…………………………………………………………………………3

Глава 1. Государственные внебюджетные фонды…………………………….5

1.1. Сущность и классификация

государственных внебюджетных фондов……………………………………...5

1.2. Состав государственных социальных внебюджетных фондов и источники их формирования…………………………………………………………………8

1.3. Пенсионный фонд РФ……………………………………………………...12

1.3. Фонд социального страхования РФ…………………………….................16

1.4. Фонды обязательного медицинского страхования………………………18

Глава 2. Пенсионный фонд Российской Федерации

как один из внебюджетных фондов………………………………………………23

2.1. Распределительная и накопительная системы………………………………23

2.2. Надежность и эффективность накопительной пенсионной системы…...26

2.3. Необходимость повышение пенсионного возраста……………………...29

Заключение……………………………………………………………………...33

Список литературы……………………………………………………………..35

**Введение**

 Для реализации конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение в случае безработицы, охрану здоровья и медицинскую помощь в Российской Федерации функционируют государственные внебюджетные фонды, которые являются формой образования и расходования денежных средств, образуемых вне федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации. Основное место среди которых занимают социальные. Создание внебюджетных фондов необходимо государству для более эффективного использования своих финансовых ресурсов. Специфика государственных внебюджетных социальных фондов (ГВСФ) – четкое закрепление за ними доходных источников и, как правило, строго целевое использование их средств.

БК РФ включает в число государственных внебюджетных фондов РФ:

* + Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР);
	+ Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС);
	+ Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС);

Цель моей работы – отразить сущность государственных внебюджетных фондов России и определить их место в системе развития Российской Федерации.

 Исходя из этого, основные задачи, которые я поставила перед собой, является следующее:

Во-первых, выяснить предпосылки появления внебюджетных фондов и их классификацию.

Во-вторых, рассмотреть источники формирования средств государственных социальных внебюджетных фондов.

В-третьих, проанализировать деятельность Пенсионного фонда РФ как наиболее крупного социального внебюджетного фонда в части реформирования его системы в условиях необходимости кардинальных перемен на сегодняшний день.

# И, наконец, определить возможные пути развития Пенсионного фонда по решению затронутых проблем.

# Считаю тему своей курсовой работы актуальной, так как государственные социальные внебюджетные фонды это неотъемлемая часть не только финансовой системы, но и жизни каждого человека страны. Функционирование данных фондов определяет нашу уверенность в завтрашнем дне, определяя наш гражданский статус.

В частности, Пенсионный фонд наряду с остальными, оказывает огромное влияние на экономику страны, так как главной целью его является – обеспечить заработанный человеком уровень жизненных благ путем перераспределения средств во времени и в пространстве – где бы человек ни жил, он своим трудом и прошлыми социальными отчислениями гарантирует себе определенный прожиточный уровень в будущем.

Между тем, вся текущая жизнь любого финансового учреждения, а тем более столь сложного и социально значимого, как Пенсионный фонд РФ, непосредственно зависит от того, насколько экономически обоснованы и правильно определены реализуемые реформы и нововведения. В практической части своей работы я заострю внимание на пенсионной реформе в части её состоятельности и эффективности.

**Глава 1. Государственные внебюджетные фонды.**

**1.1 Сущность и классификация государственных внебюджетных фондов.**

Реформирование системы финансов РФ, начатое в 1990-х гг., привело к появлению нового звена общегосударственной системы финансов – внебюджетных фондов.

Внебюджетные фонды государства - совокупность финансовых ресурсов, находящихся в распоряжении или региональных местных органов самоуправления и имеющих целевое назначение. Порядок их образования и использования регламентируется финансовым правом.

Внебюджетные фонды - один из методов перераспределения национального дохода (НД) органами власти в пользу определенных социальных групп населения. Государство мобилизует в фонды часть доходов населения для финансирования своих мероприятий.

Основными методами мобилизации НД при формировании фондов являются специальные налоги и сборы, средства из бюджета и займа.

Специальные налоги и сборы устанавливаются законодательной властью. Большое количество фондов формируется за счет средств центрального и региональных и местных бюджетов, поступающих в форме безвозмездных субсидий или определенных отчислений от налоговых доходов бюджета.

Доходами внебюджетных фондов могут выступать и заемные средства. Положительное сальдо фондов может быть использовано для приобретения ценных бумаг и получения прибыли в форме дивидендов или процентов.

Способы создания внебюджетных фондов показаны на Рис.1

 **Рисунок 1**

|  |
| --- |
| **Способы создания внебюджетных фондов** |

|  |
| --- |
| Выделение из бюджета определенных расходов, имеющих особо важное значение |

|  |
| --- |
| Формирование целевых фондов с собственными источниками доходов |

 Порядок образования и использования внебюджетных фондов регламентируется финансовым правом.

***Внебюджетные фонды решают 2-е задачи:***

* обеспечение дополнительными средствами приобретенных сфер экономики;
* расширение социальных услуг населения.

***Внебюджетные фонды имеют ряд особенностей и преимуществ:***

- у органов государственной власти появляются дополнительные средства для вмешательства в хозяйственную жизнь и финансовой поддержки предпринимательства;

- целевое использование средств фондов обеспечивает эффективный контроль;

- возможность использования для покрытия бюджетного дефицита при определенных условиях - наличие активного сальдо.

Связи между внебюджетными фондами и другими звеньями финансовой системы отличаются сложностью и разнообразием.

Различают односторонние, двусторонние и многосторонние финансовые связи.

***При односторонних связях*** денежные средства идут в одном направлении: от финансовых звеньев к внебюджетному фонду. Такая связь проявляется при формировании фондов или при использовании ими средств. Например, валютные фонды многих стран образуются за счет средств центрального бюджета в форме безвозвратных субсидий.

***При 2-х сторонних связях*** денежный поток движется между внебюджетными фондами и другими звеньями финансовой системы в 2-х направлениях.

Например, фонды социального страхования образуются не только за счет страховых взносов, но и средств центрального бюджета. Одновременно, при наличии активного сальдо они приобретают государственные ценные бумаги и становятся кредитором бюджета.

***При многосторонних связях*** один внебюджетный фонд одновременно соприкасается с разными финансовыми звеньями и другими внебюджетными фондами, т.е. деньги движутся в разных направлениях между ними.

Внебюджетные фонды в финансовой системе России созданы в соответствии с Законом РСФСР «Об основах бюджетного устройства и бюджетного процесса в РФ» от 17.10.1991г.

Внебюджетные фонды находятся в собственности государства, но являются автономными.

По целевой направленности данные фонды можно разделить на два типа: социальные и экономические.

Состав внебюджетных фондов представлен на Рис.2.

 **Рисунок 2**

Государственные внебюджетные фонды

**Экономические**

**Социальные**

Отраслевые и межотраслевые фонды НИОКР

Пенсионный фонд

Фонд социального страхования

Фонды прогресса жилищной сферы

Фонд обязательного медицинского страхования

Дорожный фонд

Ведущее место с момента образования внебюджетных фондов заняли социальные. При их создании ставилась задача «разгрузить» бюджет от существенной доли социальных расходов, которые в рамках бюджета финансировались с большим напряжением. Как отмечалось ранее, с социальными были обра­зованы и иные внебюджетные фонды. Впоследствии Правительство РФ приняло решение о консолидации их в бюджет, при этом сохра­нив определенную автономность как целевых бюджетных фондов. Социальные же фонды сохранили статус внебюджетных.

**1.2. Состав государственных социальных внебюджетных фондов и источники их формирования.**

Государственные социальные внебюджетные фонды – это государственные фонды денежных средств, образуемые вне федерального бюджета, управляемые органами государственной власти РФ и предназначенные для реализации конституционных прав граждан:[[1]](#footnote-1)

* На социальное обеспечение граждан по возрасту;
* Социальное обеспечение по болезни, инвалидности, в случае потери кормильца, рождения и воспитания детей и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ о социальном обеспечении;
* Социальное обеспечение в случае безработицы;
* Охрану здоровья и получение бесплатной медицинской помощи.

Согласно БК РФ в состав государственных социальных внебюджетных фондов РФ в настоящее время входят:[[2]](#footnote-2)

* Пенсионный фонд РФ ( ПФР);
* Фонд социального страхования РФ (ФСС);
* Федеральный и территориальные фонды обязательного меди­цинского страхования РФ (ФОМС).

С 1993 по 2000 г. в Российской Федерации действовал Государ­ственный фонд занятости населения, средства которого предназна­чались для финансирования мероприятий, связанных с разработкой и реализацией государственной политики занятости населения. Ос­нову доходов Фонда занятости до 1 января 1996 г. составляли взно­сы работодателей в размере 2%, а в последующие годы — в размере 1,5% начисленной оплаты труда по всем основаниям. С 1 января 2001 г. Фонд занятости прекратил существование. В настоящее время рас­ходы на мероприятия по профессиональной ориентации, подготов­ке и переподготовке безработных граждан, организации обществен­ных работ, выплаты пособий по безработице, содержанию органов службы занятости и т.п. осуществляются из бюджетов различных уровней бюджетной системы РФ.

Специфика внебюджетных фондов заключается в четком закреплении доходных источников и, как правило, в строго целевом использовании средств. Формирование социальных фондов может осуще­ствляться за счет специальных налогов и сборов, ассигнований из центрального и местных (региональных) бюджетов, специальных займов, добровольных поступлений. Кроме того, средства могут по­ступать за счет капитализации части временно свободных средств фонда (покупки ценных бумаг, инвестирования).

***Источниками развития рассматриваемых фондов являются:***

* + социальный налог
	+ налоги, общепринятые для соответствующего фонда
	+ целевые отчисления в соответствующий фонд
	+ средства бюджета
	+ отчисления от дохода организаций
	+ займы, полученные фондом у Банка России или же торговых банков,
	+ выручку от коммерческой деятельности, осуществляемой фондом
	+ добровольные взносы граждан и организаций.

Социальные внебюджетные фонды — самостоятельные финансо­во-кредитные учреждения. Однако эта самостоятельность существен­но отличается от экономической и финансовой самостоятельности государственных, акционерных, кооперативных, частных предприя­тий и организаций. Внебюджетные социальные фонды организуют процессы мобилизации и использования средств в размерах и на цели, регламентированные государством. Государство определяет уровень страховых платежей, принимает решение об изменениях структуры и уровня денежных социальных выплат.

Правовой статус, порядок создания, деятельности и ликвидации государственных внебюджетных фондов определяются соответству­ющими федеральными законами в соответствии с Бюджетным кодек­сом РФ. Средства государственных внебюджетных фондов находят­ся в федеральной собственности, не входят в состав бюджетов всех уровней бюджетной системы РФ и изъятию не подлежат.

*Доходы* государственных внебюджетных фондов РФ формируют­ся за счет:

- ЕСН;

 - добровольных взносов физических и юридических лиц;

 - других доходов, предусмотренных законодательством РФ.

Основным источником доходов государственных социальных внебюджетных фондов является ЕСН, введенный в действие с 1 января 2001 г. в соответствии с гл. 24 Налогового кодекса РФ. Переход к его взиманию стал результатом работы по совершенствованию сбора страховых взносов и контроля за их поступлением. ЕСН мобилизует средства для реализации пра­ва граждан на государственное пенсионное и социальное обеспече­ние (страхование) и медицинскую помощь. ЕСН в отличие от дру­гих налогов имеет строго целевую направленность.

*Налогоплательщиками* ЕСН являются лица, производящие вып­латы доходов гражданам (организации; индивидуальные предприни­матели; физические лица, не признаваемые индивидуальными пред­принимателями); адвокаты.

Ставки ЕСН дифференцируют по регрессивной шкале. ЕСН зачисляют в доходы:

- Федерального бюджета в Пенсионный фонд для выплаты базовой

 части трудовой пенсии – 20%

- Фонд социального страхования – 2,9 %

- Фонд обязательного медицинского страхования

 (Федеральный – 1,1% , Территориальный – 2%)

ЕСН варьируется также в зависимости от категории налогоплательщика, производящего выплаты в пользу физических лиц в процентах от доходов (до 280 тысяч рублей).(Таб. 1)

Следует отметить, что с 1 января 2010 года работодатели вместо ЕСН будут платить страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний сохраняются. Порядок их расчетов установлен Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

**Таблица 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория налогоплательщика** | **Ставка ЕСН (%)** |
| Организации и предприниматели | 26 |
| с/х производители | 20 |
| Индивидуальные предприниматели | 10 |
| Адвокаты | 8 |

Тарифы взносов во внебюджетные фонды для работодателей, применяющих общую систему налогообложения, в 2010 году останутся в размерах действующих в 2009 году ставок ЕСН .[[3]](#footnote-3) Отмечают, что "старые" ставки на 2010 год оставлены исключительно ввиду кризиса.

Законодатели решили увеличить ставки только с 2011 года. Данные разбивки новых ставок по фондам представлены в таб. 2

 **Таблица 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование фонда** | **Ставка взносов в % при общей системе налогообложения** |
| **2009-2010 гг.** | **2011 г.** |
| ПФР | 20,0\* | 26,0\*\* |
| ФСС | 2,9 | 2,9 |
| ФФОМС | 1,1 | 2,1 |
| ТФОМС | 2,0 | 3,0 |
| **Итого** | **26,0** | **34,0** |

**Примечание:**
\* В 2010 году разбивка 20 % взносов в ПФР изменится: на финансирование страховой части для лиц 1966 года рождения и старше будет уплачиваться вся сумма взносов 20 %, у лиц 1967 года рождения и моложе страховая часть составит 14 %, накопительная - 6 % (ст. 33 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ в редакции п. 29 ст. 27 Закона № 213-ФЗ).
\*\* С 2011 взносы в ПФР 26 % (новый п. 2.1 ст. 22 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ, подп. "б" п. 19 ст. 27 Закона № 213-ФЗ) будут выплачиваться так: для лиц 1966 года рождения и старше - 26 % на финансирование страховой части, для лиц 1967 года рождения и моложе - 20 % страховой и 6 % накопительной части.

Из таблицы видно, что Закон № 212-ФЗ направлен на пополнение средств ПФР и ФОМС.

Тарифы в ФСС для общего режима налогообложения остались прежними, хотя за счет этого фонда выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности и связанные с материнством.

 Рас­ходование средств государственных внебюджетных фондов осуществ­ляется исключительно на цели, определенные законодательством РФ, в соответствии с утвержденными бюджетами внебюджетных фондов.

**1.3. Пенсионный фонд РФ.**

ПФР введен в действие с 1 января 1992 г. постановлением Вер­ховного Совета РФ. Это самый крупный из внебюджетных соци­альных фондов. Бюджет ПФР — второй по величине после феде­рального.

**Основными задачами**ПФР как самостоятельного финансово-кредит­ного учреждения являются:

1. Своевременная выплата обязательного страхового обеспечения, трудовых пенсий.
2. Осуществление контроля над обоснованностью предоставляемых документов для начисления сумм обязательного страхового обеспечения.
3. Составление проекта бюджета ПФ РФ и обеспечение его исполнения.
4. Ведение индивидуального персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования.
5. Обеспечение целевого использования средств ОПС.

Источники средств ПФР представлены на рис.3

**Рисунок 3**

|  |
| --- |
| **Источники образования ПФ РФ** |

|  |
| --- |
| Отчисления от ЕСН |

|  |
| --- |
| Добровольные взносы физических и юридических лиц |

|  |
| --- |
| Отчисления от Единого налога по специальным режимам налогообложения |

|  |
| --- |
| Доходы от размещения сумм страх. взносов на накопительную часть трудовой пенсии  |

|  |
| --- |
| Ассигнования из Федерального бюджета |

Доходы от размещения временно свободных денежных средств.

Прочие поступления (пени и финансовые санкции)

*Основной источник* доходов ПФР — поступления средств ЕСН (более 45%). Налогом облагаются выплаты и иные вознаграждения, начис­ляемые налогоплательщиками в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг (за исключением вознаграждений, выплачиваемых индивидуальным предпринимателям), а также по авторским договорам.

За счет средств федерального бюджета, предаваемых ПФ производят финансирование выплат государственных пенсий и пособий.

Порядок размещения обязательных пенсионных накоплений устанавливается ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ». Он определяет перечень активов, которые разрешены для размещения пенсионных накоплений. К их числу относят:

* Государственные федеральные ценные бумаги и субъектов РФ;
* Корпоративные облигации, акции российских предприятий, рублевые депозиты, иностранная валюта на счетах кредитных организаций.

Прочие средства включают доходы от размещения временно свободных денежных средств, штрафные санкции, а также добровольные взносы физических и юридических лиц.

Расходы пенсий фонда делят на:

1. По обязательному пенсионному страхованию
2. По государственному пенсионному обеспечению
3. На дополнительное пенсионное обеспечение
4. На финансово материально-техническое обеспечение деятельности фонда.
5. прочие расходы.

В настоящее время ПФ РФ осуществляет выплаты по государственному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.

Граждане, застрахованные по обязательному пенсионному страхованию имеют право на получение трудовой пенсии, а по государственному пенсионному обеспечению на получение государственной пенсии.

Лица, имеющие право на получение государственной пенсии:

1. Федеральные государственные служащие
2. Военнослужащие
3. Граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф
4. Участники ВОВ
5. Нетрудоспособные граждане(социальная пенсия)

Из средств ПФР также осуществляются выплаты пенсий гражданам, выехавшим на постоянное жительство за пределы Российской Фе­дерации. Выплаты производятся в соответствии с постановлением Верховного Совета РФ от 11 февраля 1993 г. № 446-1 «О выплате пенсий, назначенных по нормам ранее действовавшего законода­тельства СССР, гражданам, выехавшим на постоянное место житель­ства за границу» и Временным соглашением между Правительством РФ и Правительством Украины о гарантиях прав граждан, работав­ших в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним.

За счет средств федерального бюджета из ПФР осуществляются выплаты пенсий, пособий и компенсаций:

— по инвалидности военнослужащим, ставшим инвалидами
вследствие военной травмы, имеющим право на получение двух пен­сий;

* военнослужащим, ставшим инвалидами в период прохождения ими военной службы по призыву;
* по инвалидности участникам Великой Отечественной войны;
* по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих;
* по случаю потери кормильца родителям погибших военнослу­жащих;
* по случаю потери кормильца вдовам военнослужащих, погиб­ших в войну с Финляндией, Великую Отечественную войну, войну с Японией;
* социальные пенсии;
* гражданам, пострадавшим вследствие катастрофы на Черно­быльской АЭС, и приравненным к ним гражданам, а также пострадав­шим в результате других радиационных и техногенных катастроф;
* компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными граждана­ми, получающими пенсии за счет средств федерального бюджета;
* социальные пособия на погребение и оказание услуг по погре­бению согласно гарантированному перечню этих услуг;
* расходы на доставку пенсий и пособий.

Кроме того, из ПФР производятся выплаты пенсий за выслугу лет федеральным государственным служащим; замещавшим государ­ственные должности РФ и государственные должности федеральных государственных служащих; дополнительного ежемесячного матери­ального обеспечения гражданам Российской Федерации за выдающи­еся достижения и особые заслуги перед отечеством и дополнитель­ного пожизненного ежемесячного материального обеспечения Геро­ям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы. Отметим, что в течение всех лет существо­вания ПФР его доходы и расходы имеют устойчивую тенденцию роста.

**1.3. Фонд социального страхования РФ**

Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) - второй по значению внебюджетный социальный фонд. Действует в соответствии  с Указом Президента РФ от 7.08.1992г. Является автономным и строго целевым.

*Задачами фонда являются:*

* + обеспечение гарантированных государством пособий;
	+ участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников;
	+ подготовка мер по совершенствованию социального страхования.

ФСС реализует страховое обеспечение по сле­дующим *видам* социальных страховых рисков:

* необходимость получения медицинской помощи;
* временная нетрудоспособность;
* трудовое увечье и профессиональное заболевание;
* материнство;
* инвалидность;
* наступление старости;
* потеря кормильца;
* признание безработным;
* смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

Бюджет ФСС и отчет об его исполнении утверждается в форме федерального закона, доходная часть фонда формируется посредством поступлений, представленных на рис.4

Расчетная база для начисления страховых взносов — выплаты, начисленные в виде заработной платы. Доля налоговой базы ЕСН, подлежащая зачислению в ФСС, составляет:

1. Для налогоплательщиков, производящих выплаты физическим
лицам (организаций; индивидуальных предпринимателей; физичес­ких лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями) - 3,2%;
2. Налогоплательщиков — сельскохозяйственных товаропроизво­дителей, организаций народных художественных промыслов и родо­вых, семейных общин коренных малочисленных народов Севера, за­нимающихся традиционными отраслями хозяйствования — 2,2%;
3. Индивидуальные предприниматели и адвокаты не уплачивают ЕСН в части суммы, зачисляемой в ФСС.

**Рисунок 4**

|  |
| --- |
| ***Источники образования ФСС РФ*** |

|  |
| --- |
| Страховые взносы предприятий и других хозяйственных субъектов независимо от форм собственности |

|  |
| --- |
| Доходы от инвестирования временно свободных средств фонда |

|  |
| --- |
| Добровольные взносы граждан и юридических лиц |

|  |
| --- |
| Ассигнования из Федерального бюджета |

* Отчисления от ЕСН;
* Отчисления от с/х налога;
* Отчисления от единого налога по УСН;
* Отчисления от Единого налога на вмененный доход.

**Рис.4**

Механизм формирования и использования преобладающей части средств ФСС позволяет свыше 70% средств оставлять в распоряже­нии плательщиков. Основную долю в расходах ФСС составляет вып­лата различных видов пособий

Согласно Федеральному закону от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» каждой организа­ции и каждому предпринимателю ежегодно законодательно устанав­ливается определенный страховой тариф по группам отраслей (по­дотраслей) экономики в соответствии с классами профессионально­го риска (всего их 22). При расчете страховых взносов кроме величины страхового тарифа используются также скидки и надбав­ки в зависимости от условий труда в организации. Если условия тру­да лучше, чем в среднем по отрасли, то страховой тариф уменьшает­ся, если хуже, то он увеличивается на величину надбавки. Для опре­деления величины скидок и надбавок сравниваются показатели безопасности труда на предприятии со средними показателями по от­расли

Основные расходные категории ФСС:

- пособия по временной нетрудоспособности, выплата которых и их размер зависят от трудового стажа работника;

- пособия по беременности и родам, устанавливаемое в зависимости от среднемесячного заработка работника за предшествующий год и срока отпуска по беременности и родам;

- пособие при рождении ребенка;

- пособие по уходу за ребенком;

- пособие на погребение;

- расходы на курортно-санаторное лечение работников и их семей.

**1.4. Фонды обязательного медицинского страхования**

Обязательное медицинское страхование является составной частью государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам РФ равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи за счет средств ОМС. С этой целью создаются *Федеральный и территориальный фонды медицинского страхования*, которые являются самостоятельными некоммерческими финансово-кредитными учреждениями.

*Основными задачами* Федерального ФОМС являются:

* обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного медицинского страхования в субъектах РФ, т.е. выравнивание усло­вий деятельности территориальных фондов по финансированию про­грамм обязательного медицинского страхования;
* обеспечение предусмотренных законодательством РФ прав граждан в системе обязательного медицинского страхования;
* участие в разработке и осуществлении государственной полити­ки в области обязательного медицинского страхования;
* разработка и осуществление комплекса мероприятий по обеспе­чению финансовой устойчивости системы обязательного медицинс­кого страхования и созданию условий для выравнивания объема и качества медицинской помощи, предоставляемой гражданам на всей территории РФ.

Источники финансирования средств Федерального фонда ОМС представлены на Рис.5

   **Рисунок 5**

|  |
| --- |
| ***Источники образования федерального фонда ОМС*** |

|  |
| --- |
| Часть страховых взносов предприятий и др. хозяйствующих субъектов на ОМС в размерах установленных Федеральным законом |

|  |
| --- |
| Взносы территориальных фондов на реализацию совместных программ |

|  |
| --- |
| Ассигнования из федерального бюджета на выполнение республиканских программ ОМС |

|  |
| --- |
| Добровольные взносы юридических и физических лиц |

|  |
| --- |
| Доходы от использования временно свободных финансовых средств фонда |

|  |
| --- |
| Нормированный страховой запас средств фонда |

|  |
| --- |
| Другие поступления |

 Средства Федерального ФОМС используются на следующие мероприятия:

* оплату медицинских услуг, предоставляемых гражданам;
* финансирование целевых медицинских программ;
* подготовку и переподготовку специалистов;
* развитие медицинской науки;
* улучшение материально-технического обеспечения здравоохранения и другие цели.

Основная сумма расходов — это субвенции на выравнивание ус­ловий деятельности территориальных ФОМСов и финансирование целевых программ в рамках обязательного медицинского страхова­ния. До 10% средств бюджета по этому виду расходов направляется на финансирование региональных целевых программ по охране ма­теринства и детства. Особое значение в современных условиях име­ет контроль за рациональным и эффективным использованием средств Федерального ФОМС.

Особое значение в функционировании системы обязательного медицинского страхования имеют территориальные ФОМСы. Для обеспечения финансовой устойчивости системы обязательного меди­цинского страхования разработаны Правила составления[[4]](#footnote-4), рассмотре­ния и исполнения бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования. Они позво­ляют обеспечивать методологическое единство подходов к формиро­ванию показателей проекта бюджетов территориальных ФОМСов и регламентацию их деятельности по составлению, рассмотрению проекта бюджета, его утверждению и исполнению. Территориальный фонд ОМС создается представительной властью субъектов федерации.

*Фонд осуществляет:*

* финансирование ОМС, проводимого страховыми медицинскими организациями, имеющими лицензии и заключившими договор ОМС;
* финансово-кредитную деятельность по обеспечению системы ОМС;
* выравнивание финансовых ресурсов городов и районов, направляемых на проведение ОМС;
* предоставление кредитов, в том числе льготных, страховщикам при обоснованной нехватке у них финансовых средств;
* накопление финансовых резервов;
* контроль над рациональным использованием финансовых резервов.

Финансовые средства территориальных фондов находятся в государственной собственности РФ, не входят в состав бюджетов и других фондов и изъятию не подлежат. Источники финансовых средств территориальных фондов представлены на рис.6.

**Рисунок 6**

|  |
| --- |
| ***Источники образования территориальных фондов ОМС*** |

|  |
| --- |
| Часть страховых взносов предприятий и др. хозяйствующих субъектов на ОМС, устанавливаемых Парламентом РФ |

|  |
| --- |
| Средства, предусматриваемые органами исполнительной власти в соответствующих бюджетах на ОМС |

|  |
| --- |
| Средства, взыскиваемые с юридических и физических лиц при предъявлении им регрессивных требований |

|  |
| --- |
| Добровольные взносы юридических и физических лиц |

|  |
| --- |
| Доходы от использования временно свободных финансовых средств фонда |

|  |
| --- |
| Нормированный страховой запас финансовых средств территориальных фондов |

|  |
| --- |
| Другие поступления |

Для всех налогоплательщиков установлена единая ставка перечислений в Федеральный ФОМС в размере 0,8%. Для формиро­вания территориальных ФОМС применяются следующие *ставки:*

1. Для налогоплательщиков — сельскохозяйственных товаропро­изводителей, организаций народных художественных промыслов и
родовых, семейных общин коренных малочисленных народов Севе­ра, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования, — 1,2%;
2. Для индивидуальных предпринимателей и адвокатов — 1,9%;
3. Для всех остальных плательщиков — 2%.

За неработающих граждан (детей, учащихся и студентов дневной формы обучения, пенсионеров, зарегистрированных безработных) платят органы исполнительной власти с учетом территориальных (базовых) программ обязательного медицинского страхования. За счет средств ПФР осуществляются дополнительные платежи на обя­зательное медицинское страхование неработающих пенсионеров, получающих трудовую пенсию по старости. Органы исполнительной власти субъектов РФ осуществляют взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения централизованно за счет средств бюджетов субъектов РФ в размере не ниже платежа предыдущего года и не ниже дополнительного платежа на одного неработающего пенсионера, осуществляемого ПФР.

Гражданам Российской Федерации гарантируются предоставле­ние медицинской помощи и ее оплата через систему ОМС в объеме и на условиях действующей на территории субъекта РФ территори­альной программы ОМС, которая является составной частью терри­ториальной программы государственных гарантий оказания гражда­нам бесплатной медицинской помощи. Территориальная программа ОМС содержит перечень видов и объемов медицинской помощи, финансируемых за счет средств обязательного медицинского страхо­вания, перечень медицинских учреждений, работающих в системе обязательного медицинского страхования, условия и порядок предо­ставления медицинской помощи в них.

*Тариф страховых фондов* определяется Федеральным законом по представлению Правительства РФ.

*Контроль* за своевременным и правильным поступлением страховых взносов в фонды возложен на государственную налоговую службы РФ.

Всем гражданам РФ по месту жительства или работы выдается *страховой полис*, означающий право на бесплатное получение «гарантированного объема медицинских услуг».

При нарушении плательщиком порядка отчислений в ПФР, ФСС, ФОМС применяются финансовые санкции.

Недоимкой считается не внесенная сумма страховых взносов по истечении установленных сроков, а также суммы задолженности, выявленные при проверке.

Недоимки  и финансовые санкции взыскиваются с работодателей в бесспорном порядке.

**Глава 2. Пенсионный фонд Российской Федерации, как один из внебюджетных фондов.**

**2.1. Распределительная и накопительная системы.**

Наиболее крупным по величине мобилизуемых ресурсов из всех социальных фондов является Пенсионный фонд Российской Федера­ции (ПФРФ). На его долю в настоящее время приходится более 80,6% суммы средств, поступающих во всё социальные внебюджетные фонды.

Пенсионная система функционирует на основе непрерывной финансовой солидарности поколений работающих граждан с нетрудоспособной частью населения. Такая система пенсион­ного обеспечения называется распределительной. Она характери­зуется тесной зависимостью от демографической и общей эко­номической ситуации в стране.

Принимаемые оперативные меры по стабилизации ситуации с пенсионным обеспечением в Российской Федерации не могут заменить необходимости глубинного реформирования пенсионной системы в целях ее адаптации к формирующимся рыночным отношениям. Поэтому необходим переход от действующей перераспределительной системы к накопительным принципам финансирования пенсий, дабы предотвратить углубление кризиса пенсионной системы страны и одновременно создать предпосылки для быстрого и устойчивого экономического роста. Первые законы из пакета федеральных правовых документов («О трудовых пенсиях в РФ», «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» и др.) уже вступили в силу. В них в качестве страховщика наряду с Пенсионным фондом РФ обозначены и негосударственные пенсионные фонды.

С 2002 года началось реформирование пенсионной системы РФ. Пенсионная реформа направлена на изменение существующей распределительной системы начисления пенсий, дополняя ее накопительной частью и персонифицированным учетом страховых обязательств государства перед каждым гражданином.
Основной задачей реформы является достижение долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и формирование стабильного источника для дополнительных доходов в социальную систему.
 Суть реформы заключается в коренном изменении взаимоотношений между работником и работодателем: в повышении ответственности работников за обеспечение своей старости, а также в повышении ответственности работодателя за уплату страховых взносов за каждого работника. Существовавшая ранее система назначения пенсий не давала работнику возможности заработать нормальную пенсию, она лишь перераспределяла средства между группами с различным уровнем доходов и из одних регионов в другие. Тогда как новая пенсионная модель в значительно большей мере является страховой и учитывает пенсионные права граждан в зависимости от размеров их зарплат и уплачиваемых пенсионных взносов.

Российская система формирования трудовых пенсий[[5]](#footnote-5) до и после 2002 года представлена на рис. 7.

**Рисунок 7**

Базовая часть

6% от ЕСН

страховая часть

14% от ЕСН

страховая часть

8% от ЕСН

Базовая часть

6% от ЕСН

Накопительная часть

6% от ЕСН

Базовая, одинаковая для большинства пенсионеров пенсия является чисто уравнительной, не зависящей от трудовой деятельности и, соответственно, уплаченных пенсионных взносов. Базовая часть назначается государством. Страховая пенсия построена по условно-накопительному принципу: взносы, предназначенные для финансирования страховой пенсии, учитываются на личном счету работника; поступившие взносы прибавляются к его условному капиталу. Появившаяся с 2002 года накопительная часть пенсии дает возможность работнику самому принять решение, где будет формироваться эта часть пенсии. Здесь существует несколько путей : накопительная часть остается в ПФ РФ, передается в выбранную управляющую компанию (УК) или в Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) где ежегодно инвестируется и приумножается путем начисления на эту сумму полученной доходности.

За годы реформ более чем в три раза снизился реальный размер пенсий. Практически сведена на нет их дифференциация в зависимости от трудового вклада. В связи с ростом неуплат предприятиями страховых взносов на фоне невозвращения дол­гов бюджета Пенсионному фонду стали возникать проблемы с выплатой пенсий.

Демографическая и общая экономическая ситуация в стране в переходный период подталкивает пенсионную систему к ко­ренному реформированию. Накопительная система существенно отличается от распределительной тем, что она менее чувстви­тельна к проблемам старения населения. Каждый человек фор­мирует пенсию сам. Его взносы идут не на оплату пенсии дру­гому, а на индивидуальный счет в специализированной страхо­вой компании. Участие государства сводится только к контролю за деятельностью этой компании и обеспечению правовых га­рантий для пенсионных накоплений.

Однако ни в том, ни в другом случае не удастся избежать непосредственного влияния общей экономической ситуации, поскольку главная задача накопительной системы пенсионного обеспечения заключается не в том, чтобы много собрать, а в том, чтобы надежно сохранить и по возможности приум­ножить средства.

В настоящий момент существует два принципиальных аспекта пенсионной системы, о которых ведется серьезная полемика. Во-первых, преимущества и недостатки накопительной пенсионной системы и, во-вторых, необходимость повышения пенсионного возраста.

**2.2. Надежность и эффективность накопительной пенсионной системы.**

 Нынешняя система не обеспечивает решение двух основных целей пенсионного страхования: финансирование в полном объеме выплаты текущих пенсий и финансирование пенсий в долгосрочном периоде. В пенсионной системе нет равновесия между финансовыми возможностями системы и государственными пенсионными обязательствами. В этих условиях вопросы обеспечения реальной устойчивости Пенсионного фонда становятся первоочередными.

Можно отметить, что в современных условиях ПФР не имеет случаев задержки и выплаты пенсий из-за отсутствия средств для этих целей. Более того, ПФР обеспечивает свою платежеспособность в условиях ежегодно увеличивающегося объема пенсионных и социальных обязательств пенсионной системы. (таб.3)

**Таблица 3**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель[[6]](#footnote-6) (млн.руб.)** | **2005 г.** | **2006 г.** | **2007 г.** | **2008 г.** |
| **Доходы ПФ РФ**  | **1 349 601,0** | **1 637 580,0** | **1 946 817,3** | **2 730 200,0** |
| **Расходы ПФ РФ**  | **1 299 113,3** | **1 537 257,1** | **1 786 457, 03** | **2 357 800,0** |
| **Увеличение остатков денежных****средств финансового резерва****бюджета ПФ РФ** | **-5 409, 924** | **-19 822, 888** | **-36 434, 388** | **-120 803, 744** |

Ежегодно увеличивающиеся обязательства ПФ РФ сопровождаются также и уменьшением его собственных средств. Таким образом, платежеспособность системы обеспечивается не собственными доходами системы, а средствами федерального бюджета, направляемыми на возмещение недостатка собственных средств.

На региональном уровне платежеспособность отделений ПФР обеспечивается у абсолютного большинства регионов только за счет дотаций из ПФР, так как собственные доходы отделений ПФР не обеспечивают выплату страховых частей пенсий. Приведенные данные позволяют сделать вывод, что пенсионная система является платежеспособной только при финансовой поддержке федерального бюджета, что характеризует пенсионную систему как нестабильную.

Говоря о правильно построенной накопительной пенсионной системе, нужно понимать, что её долгосрочная финансовая устойчивость определяется размером начисленной нормой доходности на взносы в периоде накопления. На сегодняшний день большая часть россиян не отдала право управления их накопительными взносами ни УК, ни НПФ, поэтому данные средства находятся в управлении Внешэкономбанка (ВЭБ). Доходность, полученную от инвестирования накопительной части трудовых пенсий можно увидеть в таблице 4.

**Таблица 4**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** |
| **Доходность ВЭБ от инвестирования накопительной части трудовых пенсий, %[[7]](#footnote-7)** | **12,18** | **5,67** | **5,98** | **- 0,46** | **4,08** |
| **Уровень инфляции, %** | **10,9** | **9** | **11,9** | **13,3** | **8,8** |
| **Рост реальной заработной платы, %** | **12,6** | **13,4** | **15,1** | **11,8** | **- 3,2** |

Полученные данные говорят о низкой и даже отрицательной доходности ВЭБ. При чем на фоне растущей инфляции инвестируемые пенсионные средства не только не увеличиваются, но даже постепенно «тают». В этом случае задолженность перед населением вновь погашается из Федерального бюджета.

 По сути, накопительная пенсионная система включает в себя более высокие расходы, по сравнению с распределительной, поэтому для того, чтобы накопительная система могла обеспечить более высокую пенсию, чем распределительная, доходность пенсионных инвестиций должна быть выше скорости роста заработной платы. Иными словами, доходность пенсионных инвестиций должна превышать инфляцию зарплаты, а не розничных цен.

Однако, чаще всего доходность пенсионных инвестиций сопоставляют с уровнем инфляции, определяя эффективность вложений. Ранее я уже соотнесла эти показатели, но, а если включить сюда и показатели роста зарплаты, то мы получим более реальный вывод о ситуации.

 По данным Пенсионного фонда России, представленным в таблице 3, доходность пенсионных инвестиций государственной управляющей компании ВЭБ в среднем составила 5,6 %, а средняя доходность всех управляющих компаний примерно 11,1 %. При этом среднегодовая инфляция за этот период составляет 10,78%. Таким образом, в отличии от ВЭБ, в среднем управляющие компании сумели на 0,32 % превзойти инфляцию розничных цен. Одновременно реальная, сверх инфляции, зарплата в РФ в среднем росла более чем на 11% в год. Для того, чтобы накопительная пенсия была эффективней распределительной, доходность инвестиций должна была составлять более 23% .

 При введении накопительной части трудовой пенсии принципиальный вопрос заключается в том, удастся ли обеспечить доходность инвестиций, превосходящую скорость роста заработной платы? А в реальности же мы имеем среднюю доходность на 11 % ниже роста заплаты, а у ВЭБ – на 18% !

 Для сравнения можно отметить, что в развитых странах скорость роста зарплаты невелика и доходность вложений в акции существенно превосходит скорость роста зарплаты (таб. 5). Видно также, что 2-3 % превышения доходности над инфляцией уже обеспечивает и превышение над скоростью роста зарплаты.

 **Таблица 5[[8]](#footnote-8)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Страна** | **Годы** | **Средняя (геометрическая) ставка доходности** | **Средняя (геометрическая) ставка роста зарплаты** |
| **акции**  | **облигации** |
| **США** | **1871-1995** | **6,9** | **2,8** | **1,5** |
| **Великобритания** | **1899-2006** | **5,3** | **1,1** | **1,0** |
| **Канада** | **1924-2000** | **7,0** | **2,9** | **1,5** |

Россия относиться к группе развивающихся стран. В развивающихся странах, вследствие «догоняющего» развития, скорость роста зарплаты должна быть существенно выше; в противном случае не будет сокращаться отставание от уровня жизни.

Подытоживая сказанное, отмечу, что для обеспечения эффективности обязательного пенсионного обеспечения необходимо также обеспечить и стабильность пенсионных накоплений. Учитывая взаимную противоречивость поставленных целей, решить данную задачу будет непросто. И если отсутствует какое-либо альтернативное решение, то обязательное накопительное пенсионное обеспечение будет неэффективным.

**2.3. Необходимость повышение пенсионного возраста.**

В основе кризиса пенсионной системы лежит также старение населения вследствие резкого снижения рождаемости и повышения продолжительности жизни. Из этих двух факторов более значим первый – снижение рождаемости.

 Даже отсутствие роста продолжительности жизни, которое имело место в Российской Федерации, равно как и в других странах бывшего СССР и европейского социалистического лагеря, не предотвратило старения населения в этих странах, а привело к резкому росту числа пенсионеров по сравнению с числом работников.

В проекции будущего на рис. 8 и 9 видно как может в дальнейшем усугубиться ситуация с соотношением пенсионеров и работающих. Это, конечно, приведет к увеличению нагрузки на бюджет.(рис. 10)

 **Рисунок 9**

**Рисунок 8**

**Рисунок 10**

|  |
| --- |
|  |
|  |
| Доходы, расходы и дефицит пенсионного фонда, млрд., $. Источник: Госкомстат, оценка ИГ «Атон»  |
|  |

Независимо от типа пенсионной системы (или ее отсутствия), неизменным остается факт, что работающие кормят пенсионеров. При распределительной системе данное утверждение сомнений не вызывает; пенсионеры получают пенсию за счет пенсионных взносов работников. При наличии пенсионной системы пенсионеры живут за счет своих накоплений. Однако не следует забывать, что товары и услуги кто-то должен им предоставить. Жить накоплениями можно только при условии, что кто-то другой вырастил детей. Сокращение числа работников может привести к сокращению предложения товаров и услуг и, соответственно, росту инфляции, который приведет к обесцениванию накоплений. Поэтому решение проблем пенсионной системы неразрывно связано с предотвращением резкого сокращения объемов рабочей силы.

Многие специалисты указывают на то, что доходы предприятия используются на оплату тех, кто предоставляет рабочую силу (зарплата), капитал (акционеры, владельцы облигаций) и землю (аренда). Если предложение рабочей силы сократиться, то её стоимость может возрасти в ущерб стоимости капитала. Это еще один довод в пользу версии, что накопительная система не защищена от демографических проблем, связанных со снижением числа работников.

 **Рисунок 11**

По данным и прогнозам Госкомстата сегодня одного пенсионера, можно сказать, содержат 2 работающего россиянина, в перспективе это соотношение может достичь 1:1 и даже 2:1.По рис. 11 видно, что динамика этого остается положительной и вследствие этого можно предположить, что населению страны придется работать дольше, чтобы обеспечить себе даже минимальный уровень пенсии в старости.

Из сказанного выше не следует необходимость резкого единовременного повышения пенсионного возраста. Как предполагают аналитики повышение должно проводиться постепенно и быть обеспеченно рабочими местами. Следует отметить, что начатая в 2002 году реформа пенсионной системы не предполагала изменений пенсионного возраста. Но сегодня мы видим недостатки этих предположений и на основе их можем выбрать именно то направление, в котором должно реформироваться пенсионная система. Например, наряду с предложением увеличения пенсионного возраста специалисты предлагают ввести налоговое стимулирование пожилых работников, при этом рассматривается возможность освобождения от подоходного налога и снижения ЕСН с выплатой разницы самому работнику. Как вариант возможно зачисление сэкономленных налогов на пенсионный накопительный счет работника.

В целом можно сделать вывод, что при проведении реформ в пенсионной системе придется столкнуться еще со многими проблемами социально-экономического характера, но вместе с тем очевидным остается факт, что перспективы в проведении и реализации реформ по-прежнему существуют.

**Заключение**

В данной работе я попыталась раскрыть теоретическую основу сущности и необходимости государственные социальных внебюджетные фондов. Исходя из всего вышесказанного, можно сделать некоторые выводы, обобщая анализ рассмотренного вопроса.

Внебюджетные фонды — это обособленная часть финан­совых ресурсов органов государства и местного самоуправления, фор­мируемая за счет специальных источников, используемых по целе­вому назначению. Для организации финансирования целевых общегосударственных задач используются соответствующие внебюд­жетные фонды.

Социальные внебюджетные фонды формируются, как правило, за счет отчислений предприятий-работодателей. Тарифы стра­ховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и в фонды обя­зательного медицинского страхования устанавливаются федераль­ным законом в процентах от выплат в пользу работников, на­численных по всем основаниям.

В условиях модернизации экономики страны и необходимости усовершенствования существующих систем важным фактором в жизнедеятельности ГСВФ становиться реализация ряда реформ. Это не является исключением и для ПФ РФ.

В данной работе я попыталась сравнить пенсионные системы функционирующие до 2002 года и после; выяснить на сколько эффективна новая, накопительная система. В новой модели расчета пенсий заработная плата работника учитывается в полном объеме на протяжении всего трудового стажа. Новая модель, оставаясь распределительной, дополняется персонифицированным учетом и накоплением пенсионных прав гражданина и пенсионных обязательств государства. Старая система в основе своей являлась не столько распределительной, сколько перераспределительной – между группами с различным уровнем дохода.

Новая пенсионная модель в большей мере является страховой моделью, в которой размер пенсии зависит от размера заработной платы.

Новая модель, так же как и старая, основана на принципе солидарности поколений. Но в отличие от старой она основана на персонифицированном учете обязательств государства перед будущим пенсионером. При этом на счетах граждан накапливаются не средства, а обязательства государства перед гражданами. Платежи за работающих поступают в Пенсионный фонд России и фиксируются на лицевых счетах, но деньги, как и раньше, направляются на выплаты пенсий нынешним пенсионерам.

В новой пенсионной модели предложена принципиально новая схема индексации пенсий. В основе ее – прогноз темпов инфляции и роста заработной платы на планируемый год. По этим показателям и с учетом прогнозируемых доходов пенсионной системы должны определять размер индексации на год, утверждаемый в бюджете ПФР. Конечно, на эффективность принимаемых реформ влияет также и демографическая ситуация в стране. Сегодня очевиден факт непропорционального соответствия работоспособных и пенсионеров в общей численности населения. Это наталкивает на поиск новый путей развития существующих реформ. Так, например, рассматривается вопрос о повышении планки пенсионного возраста, что предполагает введение налоговых льгот для пожилых людей. Но это уже следующий шаг в реформе пенсионной системы.

**Список литературы**

1. Романовский М.В., Врублевская О.В. Финансы: учебник. -2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт,2008. – 462 с.
2. К формированию в стране современного института обязательного пенсионного страхования./ Роик В. Российский экономический журнал. №12, 2008. – 190 с.
3. Пенсионная система России: реформа продолжается./ Лельчук А.Л. Финансы. №1, 2009. – 140 с.
4. О понятии финансовой устойчивости Пенсионного фонда России/ Борисенко Н. Вопросы экономики. № 7, 2004. – 192 с.
5. До пенсии и после /Ясин Е. Российская газета. 23 авг.- 2006.-6с.
6. О формировании доходов внебюджетных фондов России / Федотов

 Д.Ю. Финансы. № 7, 2003 – 140 с.

1. Финансы пенсионной системы /Федотов Д.Ю. Финансы. № 1, 2005 – 140 с.
2. О государственных внебюджетных фондах / Трофимов А. Финансы. № 10, 2000 – 140 с.
3. [Федеральный закон от 3 марта 2008 года № 19-ФЗ](http://www1.minfin.ru/common/img/uploaded/library/2008/03/fz19fzot030408.zip) (07.03.2008)

 «О внесении изменений в Федеральный закон "О федеральном

 бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов"».

 Режим доступа: [www.minfin.ru](http://www.minfin.ru)

#  10. Федеральный закон Российской Федерации от 1 декабря 2007 года N

#  316-Ф3 "Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской

#  Федерации за 2005 год" . Режим доступа: ntc.duma.gov.ru

1. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых

 пенсиях в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями).

 Режим доступа: [www.base.garant.ru](http://www.base.garant.ru)

# Федеральный закон Российской Федерации от 3 апреля 2008 г.

#  № 38-ФЗ "Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской

#  Федерации за 2006 год". Режим доступа: [www.rg.ru](http://www.rg.ru)

# Федеральный закон Российской Федерации от 27 декабря 2009 г. N 373-

#  ФЗ "Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской

#  Федерации за 2008 год" . Режим доступа: www.kremlin.ru

# Бюджетный Кодекс РФ. Режим доступа: bk-rf.ru

# [www.finacesfunction.ru](http://www.finacesfunction.ru); www.finansistio.ru

# Доходность ВЭБ от инвестирования пенсионных накоплений.

#  Режим доступа: [www.veb.ru](http://www.veb.ru)

# Пенсионная реформа. Режим доступа: [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

1. Романовский М.В. «Финансы».-М.2008. С.-283. [↑](#footnote-ref-1)
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. N 145-ФЗ. Глава17.Ст.144 [↑](#footnote-ref-2)
3. ст. 12 Закона № 212-ФЗ «О страховых взносах в ПФ РФ, ФСС РФ, ФОМС РФ и тФОМС РФ» [↑](#footnote-ref-3)
4. зарегистрированные в Министерстве юстиции РФ 24 декабря 2003 г. № 5359 [↑](#footnote-ref-4)
5. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) [↑](#footnote-ref-5)
6. www.rg.ru [↑](#footnote-ref-6)
7. Официальный сайт Пенсионного фонда РФ www.pfrf.ru [↑](#footnote-ref-7)
8. Финансы. №1, 2009. С.59 [↑](#footnote-ref-8)