**Министерство образования и науки РФ**

**Федеральное агентство по образованию**

**ГОУ ВПО Всероссийский заочный финансово-экономический институт**

**Кафедра экономической теории**

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

**по дисциплине «Экономическая теория»**

**с использованием компьютерной обучающей программы**

Вариант № 26

**Преподаватель: Смиронова К. Н.**

**Студент I курса**

**Дроздова Виолетта Александровна**

**(Ф.И.О.)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(факультет)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(№ личного дела, № группы)**

**Калуга – 2010**

План работы

Стр.

|  |
| --- |
| Введение………………………………………………………………….  Спрос и предложение на рынке труда………………………………..  Безработица как проявление неравновесия рынка труда……………  Заключение……………………………………………………………..  Контрольные тестовые задания……………………………………….  Задача……………………………………………………………………  Список литературы……………………………………………………. |
|  |
|  |
|  |
|  |

3

4

6

9

10

11

12

Введение

В экономической структуре рыночного хозяйства рынок труда занимает особое место благодаря обращению на нем специфического товара – рабочей силы, который не имеет аналогов в многообразном мире товаров, а само движение этого товара на рынке труда сопряжено с рядом социально-экономических особенностей. Заработная плата, ее установление – один из важнейших элементов нашего общества. Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально – экономической жизни каждой страны, коллектива, человека.

На современном этапе Россия столкнулась с серьезной проблемой-мировым финансовым кризисом. В этих сложных условиях существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Рост уровня заработных плат, который мы неуклонно наблюдали последние 2 года, на сегодняшний день остановлен и зафиксирован.

**Спрос и предложение на рынке труда**

На рынке труда определяются условия найма рабочей силы, труда, гарантии занятости, отражаются основные тенденции в динамике занятости и получает оценку стоимость рабочей силы.

Как известно, экономическая система решает несколько проблем. Основные из них – что, как и для кого производить? Для рынка труда система основных ценностей трансформируется следующим образом: кто должен предоставлять работу, кому должна предоставляться работа и как происходит взаимодействие работодателей и работников.

В смешанной экономике наряду с государством работодателями являются и другие субъекты экономических отношений (муниципальные, частные, акционерные, совместные и другие виды предприятий), которые объединяются под понятием «работодатели». Естественно, что в подобных условиях возникает более сложная система взаимоотношений работодателей и работников, в которых регулирующую функцию должно играть государство.

Второй основной вопрос, который требует разрешения, – кому предоставляется работа. В принципе в любой экономической системе работа должна предоставляться тем гражданам, которые хотят и способны трудиться. В условиях смешанной экономики каждый гражданин свободен в своём выборе. Но если этот выбор есть… Спрос на рабочую силу очень часто находится под влиянием многих факторов. Например фактор принадлежности к тому или иному полу. Во многих отраслях работодатели отдают своё предпочтение мужчинам.

Как и любой рынок, рынок труда является конкурентным. Но всегда существует определённое несоответствие между рабочими местами и трудовыми ресурсами. В такой ситуации возникает конкуренция не только между незанятыми за получение работы, но и между высококвалифицированными работниками и специалистами за более выгодное приложение своего труда. Между предпринимателями тоже наблюдается состязательность за привлечение в свою фирму наиболее опытных и высококвалифицированных специалистов путём установления более высокой цены на рабочую силу.

Особую форму имеет цена труда. Ценой труда является заработная плата, на которую, как и на любой товар, влияют спрос и предложение.

**Безработица как проявление неравновесия на рынке труда**

В экономической теории используют два показателя, которые могут обрисовать объективную картину экономической нестабильности на рынке труда. Это уровень безработицы и ее средняя продолжительность.

Уровень безработицы измеряется как доля официально зарегистрированных безработных к численности занятых в производстве.

Продолжительность безработных характеризует среднее время перерыва в работе.

Различают следующие формы безработицы:

* фрикционную;
* структурную;
* институциональную;
* циклическую;
* добровольную.

Фрикционная безработица отражает текучесть кадров, связанную с переменной рабочих мест, места жительства. Среди совокупной рабочей силы какая-то часть постоянно находится в движении, перемещаясь на новые рабочие места. В период внедрения новых достижений технологического прогресса такое движение рабочей силы становится не только неизбежным, но и более интенсивным. Это не просто нормальное, но и положительное состояние, поскольку наличие фрикционной безработицы показывает гибкость рынка труда и свободу выбора каждым его участником линии своего дальнейшего поведения. Широкая социальная политика дает шанс дольше оставаться в состоянии поиска более высокооплачиваемой или более интересной работы, что рассматривается как большое достижение социально-экономической политики государства.

Структурная безработица является углублением фрикционной безработицы. Когда в стране происходят глобальные структурные перестройки, меняется взаимосвязь между отраслями, естественно, усиливается текучесть рабочей силы, потому что создаются новые пропорции в межотраслевом распределении рабочих мест.

Институциональная безработица возникает, когда сама организация рынка труда недостаточно эффективна. Допустим, неполна информация о вакантных рабочих местах. Уровень безработицы был бы ниже при налаженной работе системы информации. В этом же направлении действует завышенное пособие по безработице или заниженные налоги на доходы. В этом случае возрастает продолжительность безработицы, так как гасятся стимулы для энергичных поисков работы.

Циклическую безработицу вызывает спад производства вовремя промышленного кризиса и депрессии, закрываются отдельные предприятия, а следовательно растет количество безработных. С переходом к оживлению и подъему безработных становится меньше. Наличие циклической безработицы показывает, что экономика не функционирует на уровне полной занятости трудоспособного населения, и как следствие, не достигается потенциальный уровень ВВП.

Добровольная безработица - это нежелание работать. В любом обществе существует категория людей, которые по своему психологическому складу или по иным причинам не хотят работать.

Все же безработица должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигаются режим эффективного роста и состояние экономической стабильности. Безработица, соответствующая такому уровню, получила название естественной. Естественный уровень это самый лучший уровень безработицы, который, с одной стороны, не слишком высок, чтобы можно было говорить о проблеме занятости ресурсов, а с другой стороны, достаточен для обеспечения гибкости труда и создания здоровых конкурентных элементов.

Вопрос о причинах появления безработицы не приобрел в научном плане однозначной трактовки. Среди экономистов нет одинаковой точки зрения по этому вопросу. В некоторых странах с низкими доходами и высокой рождаемостью, безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста населения превышают темпы роста производства. Но это не объясняет возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью.

Многие экономисты считают, что на рынке труда действует несовершенная конкуренция, что ведет к завышению цены на труд. Предпринимателю выгоднее заплатить высокую заработную плату квалифицированному специалисту, способному увеличить стоимость выпуска продукции. За счет его высокопроизводительного труда предприниматель имеет возможность сократить рабочий персонал (действует принцип: лучше взять одного человека на работу и хорошо ему заплатить, чем держать пять – шесть человек с меньшей зарплатой).

Так же к причинам безработицы можно отнести низкий платежеспособный спрос. Отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, возникает безработица.

Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способствуют ее дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого явления может иметь серьезные макроэкономические последствия.

Безработица имеет также и негативные социальные последствия, к ним можно отнести:

* нарастание социального пессимизма;
* рост психологической напряженности;
* забастовки, митинги, массовые выступления
* рост преступности.

**Заключение**

**Контрольные тестовые задания**

1. Рыночные структуры совершенной и монополистической конкуренции имеют общую черту:

а) выпускают дифференцированные товары;

б) на рынке оперируют множество продавцов и покупателей;

в) выпускаются однородные товары;

г) рыночное поведение фирмы зависит от реакции ее конкурентов.

Правильным ответом является ответ

1. Какое из следующих определений наиболее точно соответствует понятию «нормальная прибыль»:

а) прибыль, получаемая при равенстве предельного дохода и предельных издержек;

б) прибыль, получаемая типичной фирмой в отрасли;

в) прибыль, обеспечивающая предпринимателю комфортный уровень жизнь;

г) минимальная прибыль, необходимая для того, чтобы фирма осталась в пределах данной сферы деятельности;

д) прибыль, которую фирма получила бы при нормальном ведении дел.

Правильным ответом является ответ

**Задача**

Студент ежедневно получает от родителей 20$ на карманные расходы (еду и развлечения). Начертите бюджетную линию студента для каждой из следующих ситуаций, обозначая продукты питания по вертикальной оси, а развлечения – по горизонтальной:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цена продуктов питания $ (Px) | 1 | 1 | 2 | 0,5 | 2 |
| Цена развлечений $ (Py) | 1 | 2 | 1 | 0,5 | 2 |

Список использованной литературы

Экономическая теория. Учебник. Под ред. И.П. Николаевой. Гл.9. - М.: Проспект, 2006.

Основы микроэкономики. Учебное пособие. Под ред. И.П. Николаевой. Гл.8. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000.

Микроэкономика: практический подход (Managerial Economics). Под ред. А.Г. Грязновой и А.Ю. Юданова. Гл. 6-9. - М.: КноРус, 2004.

И.Ульянов. О качестве расчетов нормы прибыли. // Экономист, 2006, №5.

1. Экономическая теория: Учебник / Под ред. В.И.Видяпина, Г.П. Журавлевой. – М.:ИНФРА-М, 2007.
2. Экономическая теория: Учебное пособие / Под ред. А.Г. Грязновой, В.М. Соколинского. – М.:КНОРУС, 2005.