**Федеральное агентство по образованию**

**ГОУ ВПО САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ**

**УНИВЕРСИТЕТ**

**ФИЛИАЛ в г. ТОЛЬЯТТИ**

*ул. Тополиная, 18. Тел. 53-35-43*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СТУДЕНТ: | | | Чичина Евгения Сергеевна | | | | | | |
| ФОРМА ОБУЧЕНИЯ: | | | | Очная | |
| СПЕЦИАЛЬНОСТЬ: | | | | Финансы и кредит | | |
| КУРС: | *2* | ГРУППА: | | | *201* |  | |
| ПРЕДМЕТ: | | Экономическая теория | | | | | | |

***Курсовая работа***

***По теме:* Акционерная собственность и проблемы управления АО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дата получения работы деканатом** | |  | |
| **Дата получения работы преподавателем** | | |  | |
| **Дата возвращения работы в деканат** | |  | |
| **Оценка работы** |  | | | |
| **Преподаватель** | Пучкова О.В. | | | |

г. Тольятти 2008

**Содержание**

[Введение 3](#_Toc217917675)

[1. Место акционерной собственности в структуре отношений собственности 6](#_Toc217917676)

[1.1 Исторический процесс формирования акционерного общества 6](#_Toc217917677)

[1.2. Сущность акционерной формы собственности 10](#_Toc217917678)

[1.3 Экономическая деятельность на основе акционерной собственности 13](#_Toc217917679)

[2. Акционерные общества: управление и корпоративный контроль 17](#_Toc217917680)

[2.1. Структуры управления акционерным обществом 17](#_Toc217917681)

[2.2. Органы управления акционерным обществом 21](#_Toc217917682)

[2.3 Преимущества и недостатки акционерного общества как организационно – правовой формы 28](#_Toc217917683)

[3. Проблемы управления акционерным обществом 31](#_Toc217917684)

[Заключение 38](#_Toc217917685)

[Список использованной литературы 41](#_Toc217917686)

# Введение

Акционерная собственность – форма коллективной частной собственности, включающей имущество, средства производства и капитал.

Акционерная форма позволяет привлечь в одно предприятие капиталы многих лиц, причем даже тех, которые сами не могут в силу любых причин заниматься предпринимательской деятельностью. Акционерные общества позволяют более эффективно использовать материальные и другие ресурсы, оптимально сочетать личные и общественные интересы всех участников.

Акционерные общества, являющиеся основной формой организации современных крупных предприятий и организаций во всем мире, представляют собой наиболее совершенный правовой механизм по организации экономики на основе объединения имущества частных лиц, корпораций различного вида и иных органов. Основными чертами этого вида общества являются:

* разделение акционерного капитала на равномерные, свободно обращающиеся доли - акции;
* ограничение ответственности участников по обязательствам общества только взносами в капитал общества;
* уставная форма объединения, позволяющая легко менять число участников и размеры акционерного капитала;
* отделение общего руководства от управления самим предприятием, которое сосредотачивается в руках особого органа - правления (дирекции) общества.

Акционерные общества обладают рядом преимуществ по сравнению с другими формами собственности, делающими их наиболее подходящей формой для крупного бизнеса. Прежде всего, акционерные общества могут иметь неограниченный срок существования, в то время как период действия предприятий, основанных на индивидуальной собственности или товариществ с участием физических лиц, как правило, ограничен рамками жизни их учредителей. Акционерные общества, благодаря выпуску акций, получают более широкие возможности в привлечении дополнительных средств по сравнению с некорпоративным бизнесом. Поскольку акции обладают достаточно высокой ликвидностью, их гораздо проще обратить в деньги при выходе из акционерного общества, чем получить назад долю в уставном капитале товарищества с ограниченной ответственностью.

В настоящей курсовой работе рассматриваются вопросы организации управления в АО, практические вопросы взаимодействия органов управления АО, варианты оптимальной структуры органов управления АО.

Актуальность выбранной темы курсовой работы обусловлена вниманием, которое на сегодняшний день уделяется на законодательном и практическом уровнях органам управления АО. Это связано с большой значимостью вопросов, входящих в их компетенцию, а так же с тем, что органы управления АО должны быть сбалансированы таким образом, чтобы они могли решать поставленные задачи в интересах всех акционеров (участников) и общества в целом.

Целью данной работы является выявление сущности и преимуществ акционерной формы собственности и проблем управления акционерным предприятием.

Для реализации поставленных целей были определены следующие задачи:

– ознакомиться с историческим процессом формирования акционерного капитала;

– проанализировать сущность акционерной формы собственности;

* рассмотреть экономическую деятельность на основе акционерной собственности;
* изучить структуру управления акционерным обществом;
* рассмотреть преимущества и недостатки акционерного общества как организационно-правовую форму ;
* проанализировать проблемы управления акционерного общества

В соответствие с поставленными целями и задачами определилась структура изложения данной курсовой работы, которая состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы.

В первой главе рассматривается место акционерной собственности в структуре отношений собственности. Во второй – особенности акционерного общества: управление и корпоративный контроль. И наконец, в третьей главе анализируются проблемы управления акционерным предприятием.

Информационной основой данной работы сталинаучные статьи отечественных и зарубежных исследователей и специалистов, статистические сборники, материалы из отечественной деловой печати и веб-сайтов.

# 1. Место акционерной собственности в структуре отношений собственности

## 1.1 Исторический процесс формирования акционерного общества

В среде российских правоведов и экономистов установилась традиция классифицировать формы собственности как некое аморфное множество, не поддающееся жесткой формализации. В этом множестве причудливо переплетаются общественная, государственная, муниципальная, республиканская, федеральная, частная, кооперативная, корпоративная, акционерная другиеформы собственности. Однако полностью отсутствуют критерии субординации этих форм, видов и подвидов собственности.

Можно выделить следующие исторически известные формы собственности – частная и государственная (общественная).

Частная собственность – это отношения собственности, при которых субъект осуществляет функции распоряжения и присвоения независимо от других, и все основные правомочия находятся у него. Поскольку имущественные отношения граждан регулируются гражданским (частным) правом, постольку их собственность и получила название частной собственности. В юридическом смысле любая негосударственная собственность может быть названа частной.

Частная собственность предполагает, что средства труда и внешние условия труда принадлежат частным лицам. Однако, как отмечал К. Маркс: «…в зависимости от того, являются ли эти частные лица работниками или неработниками, изменяется характер самой частной собственности»[[1]](#footnote-1). Следовательно, «внутри» самой формы частной собственности возникают ее различные виды.

1.Частная собственность отдельного работника – здесь основные правомочия собственника сосредоточены у отдельного физического лица (отдельной личности или семьи). Иначе ее можно назвать частнотрудовой, а ее субъектов – некорпорированными собственниками. К ним можно отнести работников, занятых в сельском хозяйстве (фермеры), в сфере торговли, разного рода услуг, адвокатуры, медицины и т.п. В нашей стране – это, прежде всего, работники, занятые индивидуальной трудовой деятельностью.

2. Индивидуальная капиталистическая частная собственность – здесь основные правомочия сосредоточены в руках владельца средств производства (капитала), т.е. капиталиста, а работники лишь коллективно используют эти средства в процессе своей трудовой деятельности. Этому виду собственности соответствовали единоличные предприятия – мануфактура, фабрика. Индивидуально-частная собственность на средства производства была характерна для капиталистических стран до последней трети XIX века.

3. Ассоциированные формы частной собственности и прежде всего – акционерная собственность, которая содержит в себе уже отдельные элементы общественного распоряжения и присвоения благ, что все больше приближает ее к общественной форме собственности.[[2]](#footnote-2) (рис. 1)

Частная собственность

Ассоциированные формы частной собственности

Частная собственность отдельного работника

Индивидуальная капиталистическая частная собственность

**Рис.1Формы частной собственности**

Именно в развитом капиталистическом хозяйстве наблюдаются явления, когда непосредственные работники становятся владельцами акций, участвуют (через профсоюзы) в управлении производством, решении социальных проблем, осуществляют контроль за условиями труда, занятости и т.п. Одновременно с этим и сам капитал выступает сложной системой корпораций, менеджмента, рантье, что обусловлено развивающейся спецификацией прав собственности.

В развитых капиталистических странах в целом около 10—15% вещественных факторов производства находится в индивидуальной частной собственности, 60—70% — в ассоциированных формах частной собственности и 15—20% — в государственной собственности.[[3]](#footnote-3)

Таким образом, в развитых капиталистических странах общей тенденцией эволюции частной собственности становится постепенный переход от отношений частного присвоения к отношениям коллективного, общественного присвоения.

Первые акционерные общества возникли ещё в XVI веке в период первоначального накопления капитала. В отраслях, где требовались особенно большие размеры авансированного капитала, при медленном обороте, ни один капиталист не мог даже с помощью заёмных средств организовать в этих отраслях собственное предприятие. Оно могло быть создано только на акционерных началах. Акционерные общества явились, таким образом, важнейшей формой централизации индивидуальных капиталов.

Реальные шаги к созданию акционерных обществ в Российской империи были сделаны при Петре I, что было закреплено соответственно в Указах от 27 октября 1699 года. Впервые серьёзный (и не имевший успеха) проект создания акционерной компании был представлен в Правительствующий Сенат в 1739 году Лоренцом Лангом. Первой акционерной компанией можно считать учреждённую 24 февраля 1757 года «Российскую в Константинополе торгующую компанию», капитал которой состоял из долей, именуемых акциями. В дальнейшем были созданы иные акционерные компании (1762 год – Акционерный эмиссионный банк, 1798 год – Российско-Американская компания и т.д.). Для указанных акционерных обществ было характерно следующее:

– основу предпринимательской деятельности компании составлял устав­ной капитал, разделённый на равные доли – акции, причём внесённый участником вклад не мог быть истребован им обратно;

– акции свободно обращались на рынке, однако их приобретение предоставляло акционеру не только права, но и возлагало на него определённые обязанности (по внесению дополнительных взносов).

В действующих в то время нормативных актах многие вопросы не по­лучили своего закрепления, а практика требовала дальнейшего развития за­конодательства об акционерных обществах. Важным шагом в этом направ­лении является закрепление в императорском Указе 1782 года принципа ог­раниченной (в пределах стоимости вклада) ответственности акционеров по долгам компании. С 1 августа 1807 года учреждение акционерных обществ регулируется Манифестом «О дарованных купечеству выгодах, отличиях, преимуществах и новых способах к распространению и усилению торговых предприятий», который указал три формы хозяйствования: товарищество на вере, полное товарищество и товарищество по участкам. Последнее и представляло собой именно акционерное общество.

6 декабря 1836 года утверждается «Положение о компаниях на акциях», которое в числе прочих установлений ввело некоторые обязательные требования к уставу, в котором, в частности, должны были оговариваться: размер уставного (складочного) капитала, порядок распределения акций, права и обязанности акционеров и компании, отчётность, распределение дивидендов, порядок закрытия и ликвидации компании.

С середины XIX века уставы постепенно становились средством обхода существующего законодательства, правоприменительная практика часто шла вразрез с законом. В 1857 году после резкого снижения процент­ных ставок в государственных банках, инвесторы, желая сохранить свои доходы, начали активно вкладывать средства в покупку акций акционерных обществ. Результатом стал бум акционерного надувательства в 1857, 1864 и 1869 годах. Поучительные истории из мировой практики не возымели должного действия на доверчивых российских инвесторов новейшего времени.

В период с 1858 по 1897 год было разработано несколько проектов но­вых положений об акционерных обществах, каждый из которых имел суще­ственные недостатки. Поэтому до 1917 года акционерное законодательство так и не было реформировано. Однако это не сказалось на дальнейшем раз­витии акционерных обществ в России.[[4]](#footnote-4)

Октябрьские события 1917 года произвели революционные изменения в законодательных актах об акционерных компаниях. Произошла национа­лизация акционерных предприятий, акции которых всё- таки не аннулиро­вались. В годы НЭПа ситуация несколько изменилась. Так, Постановлением ВЦИК от 22 мая 1922 года, было разрешено создание акционерных обществ, всем правоспособным гражданам. Принятый в 1922 году Гражданский кодекс, положения, которых достаточно подробно регламентировали все необходимые вопросы. Проходит ещё немного времени, и акционерные компании вновь преобразуются в государственные предприятия, после чего наступает пауза, длившаяся в течение многих десятилетий.

## 1.2. Сущность акционерной формы собственности

Акционерная собственность – это закономерный результат процесса развития и трансформации частной собственности, когда на определенном этапе развития масштабы производства, уровень технологии, система организации финансов создают предпосылки для принципиально новой формы организации производства на базе добровольного участия акционеров.

Акционерная форма собственности может выполнять три функции. Во-первых, она служит средством аккумуляции и перелива капитала. Во-вторых, является средством приобщения акционеров к расширению собственности и контролю за деятельностью аппарата, управляющего производством. В-третьих, служит средством создания хозяйственной мотивации, когда акционер и работник совмещаются в одном лице. При этом если вторая функция присуща любому акционерному обществу, то первая и третья могут отсутствовать в зависимости от конкретной формы АО (открытое или закрытое), на­личия или отсутствия работников-акционеров.

Акционерное общество основано на взаимодействии интересов трех групп: акционеров, доверивших свои средства обществу, органов управления, осуществляющих руководство обществом, и лиц, работающих в нем (наемных работников). Из этого структурного состава следует, что ни одна из указанных групп не может иметь определяющего влияния в обществе. Напротив, необходимо обеспечить целесообразное сочетание их интересов, при котором каждой группе отводится своя роль.

Капитал акционерного общества разделен на определенное число равных между собой частей, выраженных акциями (ценными бумагами равной номинальной стоимости). Доли учредителей АО могут быть равными, а могут и не быть таковыми, – это заранее определяется учредительными документами. Равенство долей, приходящихся на одну акцию, является обязательным. Акция представляет собой единицу уставного капитала. Конкретные же члены АО могут иметь и чаще всего имеют разное количество акций, следовательно, общая доля каждого из них опять-таки может разниться. Оплатой номинальной стоимости акций при их эмиссии, или обязательством уплатить, приобретается право быть членом акционерной компании. Сделавший взносы теряет непосредственные права на имущество, которое он внес при вступлении в АО и судьба которого становится совершенно отличной от остального имущества акционера. Непосредственная связь акционера с его взносами, растворившимися в имуществе, которое принадлежит теперь уже всему акционерному обществу, не может быть восстановлена до прекращения деятельности АО. Но в этом случае акционер получает на свой первоначальный взнос часть имущества в стоимостном выражении, пропорциональную размеру его участия в компании.

Вклады участников могут быть денежными, дающими право на получение соответствующего количества акций. Вполне возможны и вклады вещевые, дающие после проверки факта внесения право на получение акций. Интеллектуальные вклады не обеспечиваются акциями. Лицо, вкладывающее только свой интеллектуальный капитал, не признается членом акционерного общества. Оно является его служащим (наемным работником) и может рассчитывать на получение вознаграждения по трудовому контракту (заработной платы).

Доли участника АО, выраженные в ценных бумагах – акциях, могут свободно отчуждаться. Акционер вправе передать свои акции третьим лицам, подарить, продать, заложить и т. д. Изъять свою долю из имущества общества ему нельзя, а передать не возбраняется. Основание для такой операции дает документ, свидетельствующий о праве членства. Не всегда таким докумен­том является акция. Иногда им служит сертификат, в определенных случаях – реестр регистрации акционеров (выписка из него). Выход из АО достигается простой переуступкой своих акций. [[5]](#footnote-5)

Свобода отчуждения акций не является обязательным признаком акционерного общества. Конечно, полная невозможность отчуждения акций несовместима с сущностью института акционерного общества. Но допустимы ограничения свободы отчуждения. Причины и степень таких ограничений могут быть различными. Чаще всего они действительно являются объективными. Например, при акционировании государственного предприятия устанавливается, что члены трудового коллектива имеют право преимущественного приобретения акций. Это может делаться с целью сохранения коллектива предприятия либо с целью недопущения его перепрофилирования и т. д. Ограничения свободы отчуждения акций обычно имеют место на начальных этапах развития акционерного строя, когда АО еще не достигают больших размеров, а также когда принципы деловой жизни при акционерном строе еще окончательно не установились и очевидна необходимость «мягкого» контроля акционерного общества с целью предотвращения злоупотреблений.

Одной из особенностей акционерных обществ является ограниченная ответственность их участников по обязательствам корпорации средствами, вложенными в покупку акций. Ограниченная ответственность привлекает в предприятие огромное число лиц, готовых рискнуть небольшой частью своего имущества. Но число этих лиц таково, что в совокупности они позволяют акционерному обществу составить крупный капитал. Величина капитала и незначительность риска для каждого участника дают возможность открывать крупные предприятия, недоступные для отдельных лиц с их сравнительно незначительными средствами.

## 1.3 Экономическая деятельность на основе акционерной собственности

Как уже отмечалось выше, акционерное общество – это одна из организационно-правовых форм предприятий. Оно создается путем централизации денежных средств (объединения капитала) различных лиц, проводимой посредством продажи акций с целью осуществления хозяйственной деятельности и получения прибыли. Это основная форма организации крупных, части средних и малых предприятий, собственность которых формируется в результате слияния капиталов основателей компании, а также выпуска ценных бумаг (акций, облигаций и т.д.) и их продажи. С юридической точки зрения акционерное общество – одна из наиболее сложных организационно-правовых форм юридического лица. В нем предполагается наличие нескольких органов управления, внутреннего и внешнего контроля, органов общего собрания, распределение между ними компетенций, установление порядка принятия этими органами решений, определение возможности действия их от имени общества, определение ответственности за причиненные убытки.

В качестве участников объединения капитала путем создания акционерного общества (участников общества) могут выступать физические и юридические лица. При этом участники не отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций. Участники, не полностью оплатившие акции, несут солидарную ответственность по обязательствам общества в пределах неоплаченной части стоимости принадлежащих им акций.

В процессе создания общества его учредители объединяют свое имущество на определенных условиях, зафиксированных в учредительных документах общества. На основе такого объединенного капитала в дальнейшем и будет вестись хозяйственная деятельность с целью получения прибыли.

Объединение капиталов и их пополнение за счет продажи акций осуществляется с целью предпринимательской деятельности. Для этого строятся предприятия, другие объекты, нанимается рабочая сила, закупается сырье и т.д. Поэтому в акционерных компаниях следует выделять две стороны, которые отображают развитие таких элементов экономической системы, как продуктивные силы и отношения собственности. В первой из них акционерные компании представлены в способах производства (машинах, оборудовании, зданиях и т.д.), научных лабораториях, институтах, патентах, лицензиях и других объектах. Во второй – как отношения между основателями, наемными рабочими, держателями акций, государством по поводу присвоения этих объектов и образования в процессе необходимого и дополнительного продукта. Также присвоение осуществляется через выплату заработной платы наемным рабочим, руководству компании, дивидендов – держателям акций, фиксированных доходов – собственникам облигаций, налогов – государству и т.д.

Общество может быть открытым или закрытым, что отражается в его уставе и фирменном наименовании.

Акционеры открытого общества могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров этого общества. Такое общество вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и осуществлять их свободную продажу в соответствии с законодательством Гражданский Кодекс. Открытое общество вправе проводить закрытую подписку на выпускаемые им акции, за исключением случаев, когда возможность проведения закрытой подписки ограничена уставом общества или требованиями правовых актов Гражданский Кодекс. [[6]](#footnote-6)

Число акционеров открытого общества не ограничено. Основными характеристиками открытого общества являются масштабы объединенного капитала и большое количество владельцев. Основная идея, которая обычно преследуется при создании такой формы частного предприятия, заключается в привлечении и концентрации больших денежных средств (капитала) физических и юридических лиц с целью их использования для получения прибыли. (рис.2)

Граждане

Юридические лица

Договор о создании АО

Учредители (солидарная ответственность)

Устав

**Открытое акционерное общество**

Участники – акционеры

(неограниченный круг лиц

Имущество

(собственность общества)

Предпринимательская деятельность

Эмиссионная деятельность (открытая подписка)

**Рис. 2. Организационная схема открытого акционерного обществе**

Общество, акции которого распределяются только среди его учредителей или иного, заранее определенного круга лиц, признается закрытым обществом. Такое общество не вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции либо иным образом предлагать их для приобретения неограниченному кругу лиц.

Число акционеров закрытого общества не должно превышать пятидесяти. В случае если число акционеров закрытого общества превысит установленный настоящим пунктом предел, указанное общество в течение одного года должно преобразоваться в открытое. Если число его акционеров не уменьшится до установленного настоящим пунктом предела, общество подлежит ликвидации в судебном порядке (рис.3).

Граждане

Юридические лица

Договор о создании АО

Учредители (солидарная ответственность)

Устав

**Закрытое акционерное общество**

Участники – акционеры

(неограниченный круг лиц

Имущество

(собственность общества)

Предпринимательская деятельность

Эмиссионная деятельность (открытая подписка)

**Рис. 3. Организационная схема закрытого акционерного обществе**

Акционеры закрытого общества имеют преимущественное право приобретения акций, продаваемых другими акционерами этого общества, по цене предложения другому лицу. Уставом общества может быть предусмотрено преимущественное право общества на приобретение акций, продаваемых его акционерами, если акционеры не использовали свое преимущественное право приобретения акций.

Таким образом, порядок и сроки осуществления преимущественного, права приобретения акций, продаваемых акционерами, устанавливаются уставом общества. Срок осуществления преимущественного права не может быть менее 30 и более 60 дней с момента предложения акций на продажу.

# 2. Акционерные общества: управление и корпоративный контроль

## 2.1. Структуры управления акционерным обществом

Как уже отмечалось выше, акционерное общество, являясь коммерческой организацией, создается для удовлетворения общественных потребностей и извлечения прибыли в интересах акционеров. Достижение указанных целей невозможно без формирования структуры управления, обеспечивающей максимально эффективную деятельность компании.

Управление акционерным обществом представляет собой систему мер и действий, которые необходимы для успешной деятельности организации, достижения ее целей. В соответствии с Законом РФ «Об акционерных обществах» структура органов управления включает в себя:

– общее собрание акционеров;

– совет директоров (наблюдательный совет);

– коллегиальный исполнительный орган (дирекция, правление);

– единоличный исполнительный орган (генеральный директор, директор);

– ревизионную комиссию (ревизор).

Необходимо отметить, что ревизионная комиссия (ревизор) общества включена в перечень с некоторой долей условности.

В обществах с числом акционеров – владельцев голосующих акций менее пятидесяти уставом может быть предусмотрено, что функции совета директоров осуществляет общее собрание акционеров. Устав общества в рассмотренном случае должен содержать указание на определенное лицо или орган, к компетенции которого будет отнесено решение вопроса о проведении общего собрания акционеров и об утверждении его повестки дня.

В зависимости от того, какие именно органы управления будут выбраны учредителями при утверждении ими устава, можно выделить четыре различные структуры управления акционерным обществом.

Первая характерна для мелких акционерных обществ, обычно закрытых. Такие компании раньше создавались в большом количестве. Однако в связи с ужесточением требований к государственной регистрации выпусков ценных бумаг, увеличением сбора за государственную регистрацию выпуска акций, на смену таким компаниям пришли общества с ограниченной ответственностью (рис.4).

Для указанной группы компаний характерна следующая структура управления:

Общее собрание акционеров

Единоличный исполнительный орган

(генеральный директор)

**Рис.4. Вариант структуры управления акционерным обществом**

Анализ приведенной структуры показывает, что, во-первых, она может использоваться в тех акционерных обществах, где число акционеров - владельцев голосующих акций не превышает пятидесяти, а во-вторых, практический опыт показывает, что такая структура эффективно функционирует лишь в том случае, когда число акционеров не превышает пяти – семи человек, которые постоянно взаимодействуют с исполнительным органом общества, оказывая эффективное влияние на хозяйственную деятельность.

Вторая структура, получила в настоящее время наибольшее распространение. Она может эффективно использоваться практически в любых акционерных обществах и выглядит следующим образом (рис.5.):

Общее собрание акционеров

Совет директоров (наблюдательный совет)

Единоличный исполнительный орган

(генеральный директор)

**Рис.5. Вариант структуры управления акционерным обществом**

Рассмотренная структура управления позволяет усилить позиции единоличного исполнительного органа и прочих управленцев, которые могут входить в число членов совета директоров без каких – либо ограничений. В то же время лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа, не может одновременно быть председателем совета директоров (наблюдательного совета) общества.

Использование такой структуры в мелких акционерных обществах нецелесообразно, поскольку совет директоров в этом случае рискует превратиться в дополнительного посредника между акционерами и исполнительным органом общества.

Третья структура также довольно часто встречается на практике. Наблюдения автора показывают, что в значительном числе случаев лица, принявшие решение о формировании именно этой структуры, не могут внятно пояснить цели ее создания. Она выглядит следующим образом (рис.6.):

Общее число акционеров

Совет директоров (наблюдательный совет)

Коллегиальный

исполнительный орган

(дирекция, правление)

Единоличный

исполнительный орган

(генеральный директор, директор)

**Рис.6. Вариант структуры управления акционерным обществом**

Эту структуру можно охарактеризовать как наиболее демократическую, поскольку влияние исполнительных органов на принятие решений в акционерном обществе будет в значительной степени ослаблено. В силу п.2 ст. 66 Закона РФ «Об акционерных обществах» члены коллегиального исполнительного органа не могут составлять большинства в совете директоров.

Законом РФ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 7 августа 2001 года №120-AP, который вводится в действие с 1 января 2002 года, установлены еще более жесткие ограничения. Согласно п. 48 ст.1 названного Закона члены коллегиального исполнительного органа управления не могут составлять более одной четверти состава совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества.

Выше также отмечалось, что лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно председателем совета директоров общества. П. 1 ст.69 упомянутого закона устанавливает правило, в соответствии с которым лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа (генеральный директор, директор), также выполняет функции председателя коллегиального исполнительного органа. Очевидно, что при использовании рассматриваемой структуры управленцы никогда не получат большинства в совете директоров, именно поэтому влияние этого органа будет значительным, что может весьма усилить позиции его председателя.[[7]](#footnote-7)

Четвертая структура может быть успешно использована на практике для усиления ответственности управленцев за принятые ими решения, в первую очередь экономические. Такой вывод можно сделать на основании содержания ст.71 Закона РФ «Об акционерных обществах», которая устанавливает солидарную имущественную ответственность членов коллегиального исполнительного органа за убытки, причиненные ими обществу их виновными действиями. Если все ключевые фигуры команды управления являются членами коллегиального исполнительного органа, то это будет их удерживать от понятия экономически нецелесообразных решений, а единоличный исполнительный орган (который одновременно будет являться председателем коллегиального исполнительного органа) получит возможность «разделить» свою ответственность с другими руководителями (рис. 7.).

Общее собрание акционеров

Единоличный

исполнительный орган

(генеральный директор, директор)

Коллегиальный

исполнительный орган

(дирекция, правление)

**Рис.7. Вариант структуры управления акционерным обществом**

Необходимо осознавать, что определение конкретной оптимальной структуры управления акционерным обществом на этапе его создания является чрезвычайно важным. Бездумное использование первой попавшейся под руку модели может нанести вред отдельным учредителям, поскольку в этом случае всегда есть риск утраты влияния на акционерное общество. Кроме того, непродуманные решения могут привести к тому, что задачи организации эффективного управления компанией так и не будут решены.

Таким образом, помимо общего собрания акционеров, совета директоров, коллегиального и единоличного исполнительных органов в обществе имеются иные образования, которые формально попадают под понятие органа, но не являются при этом органами управления. К числу указанных органов относится, в частности, ревизионная комиссия (ревизор) общества.

## 2.2. Органы управления акционерным обществом

Ст.47 Закона РФ « Об акционерных обществах» называет общее собрание акционеров высшим органом управления обществом. Это действительно так, поскольку только акционеры имеют право принимать важнейшие решения, определяющие дальнейшую судьбу акционерного общества. Общее собрание акционеров относится к числу временных периодически действующих руководящих коллегиальных органов общества.

Компетенция общего собрания акционеров Законом РФ « Об акционерных обществах» делится на исключительную и неисключительную. К исключительной компетенции относится ряд вопросов, которые никогда и ни при каких обстоятельствах не могут быть переданы иному органу управления обществом (например, совету директоров). Неисключительную компетенцию составляют вопросы, право принятия решения, по которым может быть передано другому органу управления (обычно – совету директоров, наблюдательному совету общества)

Закон называет три вида общих собраний в акционерном обществе.

– учредительное собрание;

– годовое общее собрание акционеров;

– внеочередное общее собрание акционеров.

По форме проведения общих собраний акционеров выделяются также:

– общие собрания, проводимые в форме совместного присутствия акционеров;

– общие собрания, проводимые в форме заочного голосования (опросным путем).[[8]](#footnote-8)

Для учредительного собрания характерны свои специфические особенности. Во – первых, на учредительном собрании принимаются решения не только по вопросам утверждения устава и избрания органов управления обществом, но и по вопросам оценки ценных бумаг, вещей, имущественных и иных прав, имеющих денежную оценку, вносимых учредителями в качестве вклада в уставный капитал. Во – вторых, для принятия некоторых решений на учредительном собрании требуется большее количество голосов по сравнению с ежегодным общим собранием акционеров. Так, решения об учреждении общества, об утверждении устава общества и утверждении денежной оценки ценных бумаг, вещей, имущественных и иных прав, имеющих денежную оценку, вносимых учредителями в оплату акций общества, принимаются ими единогласно. Избрание органов управления обществом осуществляется учредителями большинством в три четверти голосов ( в иной ситуации для решения этого вопроса достаточно простого большинства голосов). Кворум для учредительного собрания составляет 100%,т.е на нем должны присутствовать все учредители (или их представители) будущего акционерного общества.

Учредители обязаны заключить между собой договор о создании акционерного общества в простой письменной форме. Указанный договор должен определять порядок совместной деятельности учредителей по созданию общества, размер уставного капитала, категории и типы акций, которые будут размещаться среди учредителей, размер и порядок их оплаты, права и обязанности учредителей по созданию общества.

Наиболее распространенным видом общего собрания акционеров является годовое. Подготовка и проведение годового общего собрания являются очень важными действиями, поскольку, с одной стороны, на нем подводятся итоги деятельности общества за истекший год, а с другой стороны, акционер, голосуя на ежегодном общем собрании, реализует свое законное право на участие в управлении обществом. Годовое общее собрание акционеров проводится один раз в год в сроки, установленные уставом юбщества, но не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года общества.

Ст.47 Закона РФ « Об акционерных обществах» устанавливает круг вопросов, которые обязательно должны быть рассмотрены на годовом общем собрании акционеров. К ним относятся:

– избрание совета директоров (наблюдательного совета)общества;

– избрание ревизионной комиссии (ревизора) общества;

– утверждение аудитора общества;

– рассмотрение предложенного советом директоров (наблюдательным советом) годового отчета общества, бухгалтерских балансов, счета прибылей и убытков.

Кроме названных на годовом общем собрании акционеров могут рассматриваться любые вопросы, входящие в его компетенцию.

Особым видом общего собрания акционеров общества является внеочередное. Внеочередные собрания в общем случае могут решать две задачи:

– оперативное решение высшим органом управления обществом важнейших вопросов, которые не терпят отлагательства;

– оперативное реагирование акционеров, иных органов и лиц, имеющих право требовать созыва внеочередного собрания, на события, которые могут привести к нарушению нормального функционирования общества.

Во всех случаях внеочередное собрание акционеров является чрезвычайным мероприятием.

Внеочередное общее собрание акционеров может быть созвано на основании решения совета директоров (наблюдательного совета)общества при наличии:

– собственной инициативы совета директоров (наблюдательного совета);

– требования ревизионной комиссии (ревизора) общества;

– требование аудитора общества;

– требование акционера (или неформального объединения акционеров), являющегося владельцем не менее чем 10 % голосующих акций общества.[[9]](#footnote-9)

В связи с введением в действие Закона РФ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 7 августа 2001 года №120 – ФЗ с 1 января 2002 года сроки проведения внеочередного собрания акционеров будут определены следующим образом:

– внеочередное общее собрание акционеров, созываемое по требованию ревизионной комиссии (ревизора) общества, аудитора общества или акционеров (акционера), владеющих не менее чем 10 процентами акций, должно быть проведено в течение 40 дней с момента представления требования о его созыве;

– в случае, если предполагаемая повестка дня внеочередного собрания содержит вопрос об избрании членов совета директоров (наблюдательного совета) общества, которые должны избираться путем кумулятивного голосования, то такое собрание должно быть проведено в течении 70 дней с момента принятия советом директоров (наблюдательным советом) общества решения о его проведении, если менее продолжительный срок не предусмотрен уставом общества.[[10]](#footnote-10)

Аналогичные сроки проведения внеочередного общего собрания акционеров предусмотрены и для случаев, когда собрание созывается по инициативе совета директоров (наблюдательного совета) общества соответственно 40 и 70 дней, если уставом общества не предусмотрены более короткие сроки.

Закон РФ « Об акционерных обществах» различает две формы проведения общих собраний акционеров:

1. собрания, проводимые в форме совместного присутствия акционеров;

2. собрания, проводимые в форме заочного голосования (опросным путем).

Вторая форма проведения общего собрания акционеров является новшеством: до вступления в силу Закона РФ « Об акционерных обществах» все общие собрания проводились только в форме совместного присутствия акционеров.

Собрания проводимые в форме совместного присутствия акционеров, являются такими общими собраниями акционеров, на которых все решения по вопросам, включенным в повестку дня принимаются при непосредственном участии акционеров и их представителей в обсуждении и голосовании.

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью народного предприятия и может принимать решения по всем вопросам за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, а также вопросов, отнесенных Законом РФ « Об особенностях правового положения акционерных обществ работников» и уставом народного предприятия к компетенции генерального директора народного предприятия.

К компетенции наблюдательного совета относятся, в том числе, и следующие вопросы:

1. созыв годового и внеочередных общих собраний акционеров за исключением случаев, предусмотренных п.6 ст.55 Закона РФ «Об акционерных обществах»;

2. утверждение повестки дня общего собрания акционеров;

3. определение даты составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, и другие вопросы, отнесенные к компетенции наблюдательного совета в соответствии с положениями гл. VII Закона РФ «Об акционерных обществах» и связанные с подготовкой и проведением общего собрания акционеров.

4. определение размера дивиденда по акциям народного предприятия и порядка его выплаты;

5. использование резервного и иных фондов акционерного общества;

6. утверждение внутренних документов акционерного общества, предусмотренных уставом народного предприятия и другие.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции наблюдательного совета, не могут быть переданы для решения генеральному директору акционерного общества. Полномочия наблюдательного совета по другим вопросам, предоставленные ему в соответствии с Законом РФ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников и уставом акционерного общества, могут быть переданы решением общего собрания акционеров генеральному директору акционерного общества или контрольной комиссии на определенный срок, но не более чем на один год.

Анализ Закона РФ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников» показывает, что к компетенции наблюдательного совета относятся также:

7. принятие решения, в соответствии с которым уволившийся работник – акционер вправе продать по договорной цене в течение трех месяцев с даты увольнения, принадлежащие ему акции акционерного общества работникам акционерного общества;

8. принятия решения о совершении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 15 до 30 % балансовой стоимости имущества народного предприятия на дату принятия решения о совершении такой сделки.

Все решения по вопросам, отнесенным к компетенции наблюдательного совета народного предприятия, принимаются наблюдательным советом простым большинством голосов членов наблюдательного совета, кроме последнего, которое принимается единогласно и в обязательном порядке согласовывается с контрольной комиссией. В случае, если единогласие наблюдательного совета по вопросу о совершении крупной сделки не достигнуто или решение по нему не согласовано с контрольной комиссией, указанный вопрос может быть решен только общим собранием акционеров.

Как видно, наблюдательный совет народного предприятия обладает значительно меньшим объемом полномочий по сравнению с советом директоров (наблюдательным советом) акционерного общества.

Председателем наблюдательного совета является входящий в него по должности генеральный директор акционерного общества, если уставом акционерного общества не предусмотрено иное. Совмещение генеральным директором акционерного общества должностей, очевидно, должно приводить к усилению исполнительной власти в обществе. Видимо поэтому Закон РФ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников не предоставляет председателю наблюдательного совета права решающего голоса, которым может обладать председатель совета директоров (наблюдательного совета) обычного акционерного общества. Наблюдательный совет избирается сроком на три года.[[11]](#footnote-11)

Генеральный директор акционерного общества, его заместители и помощники не могут составлять более 30 % количественного состава наблюдательного совета.

Заседания наблюдательного совета созываются председателем наблюдательного совета по его инициативе, по требованию члена наблюдательного совета, по требованию контрольной комиссии, по требованию не менее 5 % акционеров или по требованию акционеров, которым принадлежит не менее 5 % акционерного общества.

Решение каждого заседания наблюдательного совета доводится до сведения работников акционерного общества.

Члены наблюдательного совета в период осуществления ими своих полномочий не могут приобретать акции, находящиеся на балансе акционерного общества.

Закон РФ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников» не предусматривает образования в акционерных обществах работников иных исполнительных органов, кроме единоличного, каковым является генеральный директор акционерного общества.

Таким образом, генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью акционерного общества, к его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью акционерного общества за исключением вопросов, отнесенных законом и уставом акционерного общества к компетенции общего собрания акционеров или наблюдательного совета.

## 2.3 Преимущества и недостатки акционерного общества как организационно – правовой формы

Акционерная форма позволяет привлечь в одно предприятие капиталы многих лиц, причем даже тех, которые сами не могут в силу любых причин заниматься предпринимательской деятельностью. Кроме того, ограничение ответственности размером внесенного вклада позволяет вкладывать средства в весьма перспективные, но и в высоко рискованные проекты, существенно ускоряя внедрение достижений научно-технического прогресса. Имеется также множество других положительных сторон акционерной формы собственности, делающие ее поистине универсальной и применимой везде, где есть необходимость и возможность ограничить масштабы ответственности предпринимателя.

Это обстоятельство особенно важно в условиях нестабильной экономики, когда непредвиденная обстановка в сфере производства может привести к огромным убыткам, долгам, на погашение у которых может не хватить всего имеющегося имущества. Такому риску подвергаются индивидуальные предприниматели и некоторые юридические лица, имеющие другую организационно-правовую форму. Акционерные общества позволяют также более эффективно использовать материальные и другие ресурсы, оптимально сочетать личные и общественные интересы всех участников.

Акционерные общества могут иметь неограниченный срок существования, в то время как период действия предприятий, основанных на индивидуальной собственности или товариществ с участием физических лиц, как правило, ограничен рамками жизни их учредителей. Акционерные общества, благодаря выпуску акций, получают более широкие возможности в привлечении дополнительных средств. Поскольку акции обладают достаточно высокой ликвидностью, их гораздо проще обратить в деньги при выходе из акционерного общества, чем получить назад долю в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

Создается возможность реального превращения всего трудового коллектива предприятия, в собственников путем приобретения каждым из них акций общества. Таким образом, акционерное общество, объединяя всех участников, обеспечивает уникальную форму коллективной собственности, где каждый заинтересован в конечных результатах работы.

Но, не смотря на это, акционерные общества обладают и недостатками.Создание акционерного общества сопряжено с большими трудностями. Помимо поиска соучредителей, которые должны быть союзниками в интеллектуальном плане, и подготовки учредительных документов акционерного общества должно быть зарегистрировано в государственном органе. Но до этого необходимо вступить в отношения с Пенсионным фондом, Фондом медицинского страхования, Минфином, налоговой инспекцией, органами внутренних дел, Фондом занятости, банком. Кроме того, в Регистрационной палате, налоговой инспекции и банке на учет требуется встать дважды: сначала временно, а затем постоянно. При регистрации проверке подлежат не только учредительные документы. Учредителям надо доказать наличие уставного капитала и некоторых других аспектов деятельности. Кроме того, при создании акционерного общества необходимо зарегистрировать эмиссию акций в региональном органе федеральной комиссии по ценным бумагам. Должно быть зарегистрировано и каждое увеличение уставного капитала.

Акционерное общество находится под пристальным оком государства, т. е. его деятельность подвергается со стороны государства значительному правовому регулированию. Это вполне понятно: в акционерном обществе задействовано множество акционеров, рабочих, служащих; продукция и услуги, им производимые, носят массовый характер.

В акционерном обществе реальная власть сосредоточивается в руках учредителей, управляющих (менеджеров), а не акционеров. Они же часто действуют самостоятельно и независимо. Лишь контрольный пакет акций (50% плюс одна акция) того или иного члена корпорации или блока акционеров заставляет вышеназванных лиц действовать по их указке или реально позволяет ограничить самостоятельность учредителей либо управляющих определенными рамками. Но приобрести контрольный пакет акций чрезвычайно трудно.

В отличие от других форм собственности, акционерное общество облагается налогом дважды: сначала его прибыль облагается соответствующим налогом, а затем налог на доход, полученный в форме дивиденда (доход с акций), уплачивают её акционеры.

Ещё хотелось бы отметить, что общество создается «под идею» на определенный короткий промежуток времени, в течение которого «идея» дает прибыль, которая, в свою очередь, распределяется под контролем совета директоров (или лучше сказать - наблюдательного совета). Как только прибыли становится недостаточно для начисления дивидендов, становится ненужным орган управления обществом - совет директоров (наблюдательный совет). Без совета директоров, состоящего из контролирующих акционеров (т.е. акционеров, владеющих большими пакетами акций), становится фикцией идея заемных средств, не окупаемых из-за низкой экономической эффективности работы общества. Такое акционерное общество должно быть ликвидировано, либо оно будет считаться таковым только на бумаге, по сути дела являясь пародией на акционерное общество, что мы имеем сплошь и рядом в настоящее время.

# 3. Проблемы управления акционерным обществом

Характеризуя функции наблюдательного совета, как правило, отмечают его роль в качестве контрольного органа. Выполняя функции контроля за хозяйственным управлением фирмой, наблюдательный совет может проверять бухгалтерские книги и все иные документы, а также состояние имущества, наличность, положение дел с ценными бумагами и товарными поставками фирмы. Для этой работы привлекаются как члены совета, так и эксперты по отдельным конкретным вопросам.

В России до сих пор реальный контроль за деятельностью исполнительного органа со стороны совета директоров АО отсутствует, что зачастую приводит к деградации компании и коррупции.[[12]](#footnote-12)

От компетентности членов совета и их добросовестности зависит положение фирмы на рынке. Вместе с тем здесь законодательство зарубежных стран едино он не вправе осуществлять функции непосредственного производственного управления. Напрямую, минуя администрацию, он не может отдавать приказы и распоряжения подразделениям корпорации.

Российский закон устанавливает, что в компетенцию совета директоров входит решение вопросов общего руководства деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания.

Таким образом,совет директоров должен нести главную ответственность за управление делами компании, осуществляя три основные функции:

– контроль за деятельностью администрации;

– назначение и консультирование исполнительного органа АО;

– рассмотрение и принятие важнейших (стратегических) корпоративных экономико-финансовых решений.

Ежегодно избираемый совет директоров включает внешних и внутренних членов. Внутренние члены избираются акционерами из состава корпоративной администрации. Практика показала, что заседания советов с преобладанием внутренних членов часто становятся поверхностными, на них предпочитают не выносить значительные проблемы. Чтобы избежать этого, избираются внешние члены совета, то есть лица, не работающие в корпорации. Ими становятся представители инвестиционных и иных банков, компаний, продающих товары или услуги данной корпорации, представители частных фирм и общественных организаций, а также адвокаты, ученые. В последнее время проблема функционирования совета директоров стала предметом пристального внимания и изучения. Проводится решительная борьба с безынициативными советами, членство в которых рассматривается некоторыми директорами в качестве своеобразной синекуры. Разработаны новые правила практической работы и программы повышения квалификации членов советов. Принципы назначения на должность и оценки деятельности, до сих пор применявшиеся лишь для низших чинов, теперь распространяются и на директорский корпус.

Раз в год внешние директора должны коллективно оценивать работу главного управляющего — их мнение учитывается комитетом по вопросам определения его вознаграждения. Он должен ежегодно отчитываться перед советом о планах нововведений и развитии менеджмента.

Состав и система функционирования наблюдательных советов и советов директоров в качестве предмета изучения имеют для российских менеджеров особое значение. Как главный профессиональный орган управления капиталом, совет должен уметь "приподняться" над существующим уровнем производства и определить перспективу и основную цель.

В России советы директоров на приватизированных предприятиях подбирались генеральным директором и состояли из его подчиненных. Это давало директору возможность противостоять проникновению в фирму "эффективного собственника" и подбирать партнеров, которые не вмешивались в процесс управления, а помогали решать финансовые проблемы, проблемы сбыта и иные традиционными способами. Подбор внутренних членов совета из заводской администрации и "нужных" людей не только делает совет "карманным", но и препятствует осуществлению его функций в силу недостаточной компетенции его членов. В большинстве российских АО совет директоров превращен в мало что значащий формальный орган при генеральном директоре.

В зарубежной практике председатель совета директоров в одних случаях и президент фирмы, в других эти должности замещаются разными людьми.

Новый российский закон, пытаясь воспрепятствовать всесилию генерального директора, с одной стороны, запрещает совмещение должностей председателя совета директоров и генерального директора, а с другой — члены коллегиального исполнительного органа не могут составлять большинство в совете директоров. Разумеется, это очень важные императивные нормы. Они существенно затрудняют подбор генеральным директором членов совета из числа подчиненных лиц (хотя и не исключают такого подбора за счет подчиненных, не входящих в коллегиальный исполнительный орган). Сейчас сложнее стать неограниченным властелином АО, сосредоточив в своих руках управление и капиталом и производством. Сложнее, но возможно. Формальные ограничения очень важны, но они должны быть подкреплены практикой деятельности совета, очевидной экономической неэффективностью сосредоточения всех функций управления в руках одного никому не подчиненного и никем не контролируемого менеджера.

Дополнительные трудности управления АО создаются особенностями российского менталитета, признающего "одного хозяина". Раньше, при этом "хозяине" (министре) существовала коллегия, целиком ему подчиненная. Чем-то вроде привычной "коллегии министерства" хотят сделать и совет директоров.

Таким образом, некоторые элементы новой организации работы высшего профессионального органа АО появляются и в России. Но это лишь самое начало движения к эффективному управлению АО. Между тем определение места и роли совета директоров, правильный подбор членов этого органа приобретают в российских условиях особое значение. Дело в том, что Закон об акционерных обществах расширил (по сравнению с ранее действовавшим законодательством) полномочия совета за счет общего собрания акционеров. Появился также перечень вопросов, решение по которым принимается собранием акционеров исключительно по предложению совета директоров. Это нормально, поскольку специальные вопросы управления фирмой должны решать специалисты, имеющие специальные знания и квалификацию. Одновременно закон усилил контроль акционеров за деятельностью совета директоров в целом и его отдельных членов. Это нашло свое выражение в ежегодном переизбрании членов совета и в праве общего собрания в любое время досрочно прекратить полномочия любого члена совета или совета в целом. Итак, можно считать, что законодательные предпосылки повышения роли совета директоров как главного профессионального органа управления фирмой весьма благоприятны. Задача заключается в том, чтобы на их базе обеспечить содержательную деятельность совета. Поэтому темпы реорганизации управления в АО, в частности применительно к совету директоров, необходимо решительно ускорить.[[13]](#footnote-13)

Единоличный исполнительный орган общества (директор, генеральный директор) без доверенности действует от имени общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени общества, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками общества. Права и обязанности единоличного исполнительного органа общества (директора, генерального директора) по осуществлению руководства текущей деятельностью общества определяются законами, иными правовыми актами Российской Федерации и договором, заключаемым указанным лицом с обществом. Договор от имени общества подписывается председателем совета директоров (наблюдательного совета) общества или лицом, уполномоченным советом директоров (наблюдательным советом) общества.

Интересно, кто подпишет от имени общества договор с генеральным директором, если образование совета директоров (наблюдательного совета) в обществе вообще не предусмотрено. Наиболее типичными вопросами, входящими в компетенцию единоличного исполнительного органа акционерного общества, являются следующие:

- обеспечение выполнения решений общего собрания акционеров и совета директоров (наблюдательного совета) общества;

- оперативное руководство деятельностью общества;

- текущее планирование;

- составление и утверждение штатного расписания;

- прием на работу и увольнение сотрудников, заключение трудовых договоров, установление размеров заработной платы, наложение взысканий;

- издание приказов, распоряжений по вопросам, входящим в компетенцию единоличного исполнительного органа;

- заключение от имени общества договоров, соглашений, контрактов, открытие расчетных счетов, выдача доверенностей, совершение иных юридических действий;

- принятие решений по вопросам, связанным с предъявлением от имени общества претензий, исков в соответствии с действующим законодательством.

Необходимо также отметить, что единоличный исполнительный орган общества (директор, генеральный директор) имеет право самостоятельно заключать сделки, общая сумма которых не превышает 25% от стоимости балансовых активов общества, если меньший размер не предусмотрен уставом общества.

Генеральный директор общества, заключая сделки в рамках своих полномочий, самостоятельно определяет рыночную цену имущества, что является неплохой базой для всевозможных злоупотреблений.

На отношения между обществом и единоличным исполнительным органом общества (директором, генеральным директором) действие законодательства Российской Федерации о труде распространяется в части, не противоречащей положениям Федерального закона «Об акционерных обществах».

В уставе общества может быть указано, на какой срок избирается единоличный исполнительный орган.

Общее собрание акционеров вправе в любое время расторгнуть договор с единоличным исполнительным органом общества (директором, генеральным директором), членами коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции), управляющей организацией или управляющим, если уставом общества решение этого вопроса не отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества.

До введения в действие нового Трудового кодекса РФ имелось очевидное противоречие между Федеральным законом «Об акционерных обществах» и ныне недействующим КЗоТом.[[14]](#footnote-14)

Судебная практика рассмотрения трудовых споров между Руководителями и предприятиями демонстрировала тяготение к разрешению дел на основе трудового законодательства. В настоящее время Трудовой кодекс РФ содержит нормы, соответствующие Федеральному закону «Об акционерных обществах» Между тем в практике имеют место ситуации, в которых руководителей предприятий освобождают от занимаемых должностей без каких-либо на то оснований.

Элементарный конфликт с председателем совета директоров порой может привести увольнению профессионала - директора. Если раньше в таком случае освобожденному руководителю можно было посоветовать обращаться в суд, то в настоящее время единственным необходимым и достаточным основанием для увольнения директора служит решение компетентного органа управления общества. Получается, что генеральный директор акционерного общества имеет меньше прав, чем его подчиненные, которых можно уволить только по основаниям, предусмотренным законом или трудовым контрактом. Руководителям акционерных обществ надо знать об этом.

Лучшим способом оговорить все возможные нюансы является заключение трудового контракта с обществом. При наличии грамотно составленного трудового контракта уволить генерального директора просто так будет значительно сложнее. Не менее актуальным является вопрос о прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по собственному желанию. Безусловно, трудовые отношения генерального директора и акционерного общества регулируются Трудовым кодексом РФ, который предусматривает возможность прекращения трудового контракта по инициативе работника.

Генеральный директор вправе подать лицу, подписавшему от имени общества трудовой контракт, заявление об увольнении по собственному желанию и в дальнейшем прекратить работу. В случае увольнения руководителя по собственному желанию необходимо оперативно назначить его преемника, однако сделать это могут два органа управления акционерного общества: общее собрание или совет директоров, если уставом общества последнему предоставлено такое право. В течение двух недель можно провести заседание совета директоров, а вот общее собрание акционеров - нет.

Возникала ситуация, в которой акционерное общество могло остаться без руководителя на продолжительный период времени. Раньше обычно назначали «исполняющего обязанности», причём решение о назначении принимал совет директоров (наблюдательный совет) общества.

Таким образом, в настоящее время проблема решается путем образования временного исполнительного органа общества, речь о котором пойдет ниже. Совмещение лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества (директором, генеральным директором), должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия совета директоров (наблюдательного совета) общества.

# Заключение

Акционерная собственность – это закономерный результат процесса развития и трансформации частной собственности, когда на определенном этапе развития масштабы производства, уровень технологии, система организации финансов создают предпосылки для принципиально новой формы организации производства на базе добровольного участия акционеров.

Акционерная форма собственности может выполнять три функции. Во-первых, она служит средством аккумуляции и перелива капитала. Во-вторых, является средством приобщения акционеров к расширению собственности и контролю за деятельностью аппарата, управляющего производством. В-третьих, служит средством создания хозяйственной мотивации, когда акционер и работник совмещаются в одном лице. При этом если вторая функция присуща любому акционерному обществу, то первая и третья могут отсутствовать в зависимости от конкретной формы АО (открытое или закрытое), на­личия или отсутствия работников-акционеров.

Акционерное общество основано на взаимодействии интересов трех групп: акционеров, доверивших свои средства обществу, органов управления, осуществляющих руководство обществом, и лиц, работающих в нем (наемных работников). Из этого структурного состава следует, что ни одна из указанных групп не может иметь определяющего влияния в обществе.

Управление акционерным обществом представляет собой систему мер и действий, которые необходимы для успешной деятельности организации, достижения ее целей. В соответствии с Законом РФ «Об акционерных обществах» структура органов управления включает в себя:

– общее собрание акционеров;

– совет директоров (наблюдательный совет);

– коллегиальный исполнительный орган (дирекция, правление);

– единоличный исполнительный орган (генеральный директор, директор);

– ревизионную комиссию (ревизор).

Акционерные общества, благодаря выпуску акций, получают более широкие возможности в привлечении дополнительных средств. Поскольку акции обладают достаточно высокой ликвидностью, их гораздо проще обратить в деньги при выходе из акционерного общества, чем получить назад долю в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

Создается возможность реального превращения всего трудового коллектива предприятия, в собственников путем приобретения каждым из них акций общества. Таким образом, акционерное общество, объединяя всех участников, обеспечивает уникальную форму коллективной собственности, где каждый заинтересован в конечных результатах работы.

Создание акционерного общества сопряжено с большими трудностями. Помимо поиска соучредителей, которые должны быть союзниками в интеллектуальном плане, и подготовки учредительных документов акционерного общества должно быть зарегистрировано в государственном органе. Но до этого необходимо вступить в отношения с Пенсионным фондом, Фондом медицинского страхования, Минфином, налоговой инспекцией, органами внутренних дел, Фондом занятости, банком. Кроме того, в Регистрационной палате, налоговой инспекции и банке на учет требуется встать дважды: сначала временно, а затем постоянно. При регистрации проверке подлежат не только учредительные документы. Учредителям надо доказать наличие уставного капитала и некоторых других аспектов деятельности. Кроме того, при создании акционерного общества необходимо зарегистрировать эмиссию акций в региональном органе федеральной комиссии по ценным бумагам. Должно быть зарегистрировано и каждое увеличение уставного капитала.

В России до сих пор реальный контроль за деятельностью исполнительного органа со стороны совета директоров АО отсутствует, что зачастую приводит к деградации компании и коррупции.

От компетентности членов совета и их добросовестности зависит положение фирмы на рынке. Вместе с тем здесь законодательство зарубежных

# Список использованной литературы

1. Федеральный закон «Об акционерных обществах». – 4-е изд. – М: Издательство «Ось – 89», 2002

|  |
| --- |
| 2. Витхоф Г.-В. «Составление балансов, анализ балансов и критическая оценка балансов», - Гамбург: «ДИЕ АКАДЕМИЯ», Академия для руководящих работников в сфере экономики,2003. |
| 3. Ионцев М.Г. «Акционерные общества: Правовые основы. Имущественные отношения. Управление и контроль. Защита прав акционеров.» – М.: «Ось – 89», 2003 |
| 4. Каменецкий В.А, В. П. Патрикеев «Собственность в ХХI столетии.»- М: ЗАО Издательство «Экономика», 2004. |
| 5. Китайгородский Н. «Как создавать акционерное общество.» //Экономика и жизнь, 2001,N 27. |
| 6. Котов А., Грачёв Н., Баумгартен Л., Дудкин В. «Сравнительная результативность работы предприятий различных форм собственности»// Российский экономический журнал.2002. №6  7. Фикшер С, Дорнбуш Р. ,Шмалензи Р. Экономика: Пер. с англ.: - М: «Дело ЛТД», 1999  8. http://www.ucheba.ru/ Актуальные вопросы нового акционерного законодательства  9.  [http://www.kubanpages.ru/Кубанский бизнес справочник.](http://www.kubanpages.ru/Кубанский бизнес справочник. 10)  [10](http://www.kubanpages.ru/Кубанский бизнес справочник. 10). http://www.cfin.ru/ Журнал "[Управление компанией](http://www.zhuk.net/archive/articlesyk.asp?aid=3811)" № 1 2004 г. |
|  |

1. Фикшер С, Дорнбуш Р. ,Шмалензи Р. Экономика: Пер. с англ.: - М: «Дело ЛТД», 1999 [↑](#footnote-ref-1)
2. В.А. Каменецкий, В. П. Патрикеев Собственность в ХХI столетии.- М: ЗАО «Издательство «Экономика», 2004. [↑](#footnote-ref-2)
3. Г.-В. Витхоф. Составление балансов, анализ балансов и критическая оценка балансов , - Гамбург: «ДИЕ АКАДЕМИЯ», Академия для руководящих работников в сфере экономики,2003. [↑](#footnote-ref-3)
4. http://www. economy.ru [↑](#footnote-ref-4)
5. Котов А., Грачёв Н., Баумгартен Л., Дудкин В. Сравнительная результативность работы предприятий различных форм собственности// Российский экономический журнал.2002. №6

   [↑](#footnote-ref-5)
6. Котов А., Грачёв Н., Баумгартен Л., Дудкин В. Сравнительная результативность работы предприятий различных форм собственности// Российский экономический журнал.-1999 №8. [↑](#footnote-ref-6)
7. Ионцев М.Г.Акционерные общества: Правовые основы. Имущественные отношения. Управление и контроль. Защита прав акционеров. – М.: «Ось – 89», 2003 [↑](#footnote-ref-7)
8. Федеральный закон «Об акционерных обществах». – 4-е изд. – М: Издательство «Ось – 89», 2002 [↑](#footnote-ref-8)
9. [http://www.rbc.ru](http://www.rbc.ru/) [↑](#footnote-ref-9)
10. http://www. shares.forexlibrary.ru [↑](#footnote-ref-10)
11. Ионцев М.Г. Акционерные общества: Имущественные отношения. Управление и Контроль. Защита прав акционеров / 2-е изд., перераб. И доп. –М.: «Ось-89», 2003 [↑](#footnote-ref-11)
12. Китайгородский Н. Как создавать акционерное общество. //Экономика и жизнь, 2001,N 27. [↑](#footnote-ref-12)
13. http://www.economyc.ru [↑](#footnote-ref-13)
14. Ионцев М.Г. Акционерные общества: Имущественные отношения. Управление и Контроль. Защита прав акционеров / 2-е изд., перераб. И доп. –М.: «Ось-89», 2003 [↑](#footnote-ref-14)