**Содержание**

Введение……………………………………………………………………………..4

1 Теория трудовых ресурсов и их использование в сельском хозяйстве……..…6

 1.1 Понятие трудовых ресурсов, их экономическая роль и состав…………...6

 1.2 Показатели уровня и эффективности использования трудовых ресурсов

 и факторы, влияющие на них……………………………………………...10

 1.3Методы анализа использования трудовых ресурсов ЗАО «Оглухинское»16

1.3.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами…….16

1.3.2 Анализ использования фонда рабочего времени………………….18

1.3.3 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов……...19

2 Анализ трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское»……………………………21

 2.1 Краткая природно-экономическая характеристика ЗАО «Оглухинское»21

 2.2 Анализ обеспеченности ЗАО «Оглухинское» трудовыми ресурсами..…26

 2.3 Анализ использования рабочего времени ЗАО «Оглухинское»………...28

 2.4 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов в ЗАО

 «Оглухинское»……………………………………………………………...30

3 Резервы повышения эффективности труда в ЗАО «Оглухинское»…………32

 3.1 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов….32

 3.2 Расчет экономического эффекта от интенсификации использования

 труда……………………………………………………………………..….35

Выводы и предложения…………..….……………………………………………37

Список используемой литературы……………………………………..…………39

**Введение**

Важнейшей частью производительных сил являются трудовые ресурсы, улучшение их использования, а точнее производительности труда.

Особенностью сельского хозяйства является необходимость интенсификации развитого производства, а также повышение эффективности в связи с ограничением экстенсивных факторов роста народного хозяйства – что имеет прямое отношение к трудовым ресурсам.

Основным источником богатства общества и непременным условием его существования и развития является труд.

Труд – сущность человека, основное, необходимое и естественное условие существования человеческого общества. “ Труд – это целесообразная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения их общественных и личных потребностей ” [4, стр.3].

Трудовые ресурсы являются первой производительной силой общественного производства, а производительность труда - определяющий критерий социально-экономического развития общества в целом.

В курсовой работе основное внимание концентрируется на комплексном анализе финансово-хозяйственной деятельности предприятия, основных путях повышения эффективности труда на предприятии и улучшения использования трудовых ресурсов, на определении главных направлений деятельности предприятия.

Тему «Анализ и повышение эффективности использования трудовых ресурсов предприятия» я выбрала не случайно, так как считаю, что она очень актуальна и к тому же трудовые ресурсы являются неотъемлемой частью каждого предприятия. И для того, чтобы выявить и более эффективно использовать трудовые ресурсы на каждом предприятии необходимо проводить экономический анализ.

Целью курсовой работы является проведение анализа состояния трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. определить понятие «трудовых ресурсов» и их состав;
2. изучить показатели уровня и эффективности использования трудовых ресурсов;
3. выявить методы анализа использования трудовых ресурсов;
4. дать краткую природно-экономическую характеристику ЗАО «Оглухинское»;
5. проанализировать состояние трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское»;
6. определить пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Объектом исследования является финансово-хозяйственная деятельность ЗАО «Оглухинское».

Для решения поставленных задач считаю необходимым использовать статистико-экономический, расчетно-конструктивный, и аналитический методы.

Источниками информации для проведения данного исследования служат годовые отчеты по деятельности ЗАО «Оглухинское», теоретический материал, изложенный в учебниках и лекциях по дисциплине «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

1. **Теория трудовых ресурсов и их использование в сельском хозяйстве**
	1. **Понятие трудовых ресурсов, их экономическая роль и состав**

Труд - это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей. Труд есть основа и непременное условие жизнедеятельности людей. Процесс труда, рассматриваемый в общем виде, присущ всем общественным формациям. Но это не только воздействие людей на природу. Чтобы производить материальные блага, люди вступают в определенные связи между собой - в производственные отношения. В зависимости от производственных отношений находится и характер труда.

Трудовые ресурсы - это совокупность людей, обладающих способностью трудиться. Согласно действующему законодательству к трудовым ресурсам сельского хозяйства относятся в трудоспособном возрасте: мужчины от 16 до 59 лет, женщины от 16 до 54 лет включительно. Имеются ввиду все трудоспособные, независимо от занятости их в общественном производстве. Участие их в общественном производстве характеризует уже другую сторону трудовых ресурсов – не наличие, а их использование. Трудоспособные составляют основные трудовые ресурсы. Наряду с трудоспособными в производстве, особенно в напряженные периоды, принимают участие пенсионеры и подростки (от 14 до 16 лет). Это дополнительные ресурсы сельского хозяйства. [3]

Состав трудовых ресурсов представлен:

1) постоянными работниками, к ним относятся люди принятые на работу без указания срока;

2) сезонными работниками, к ним относятся люди принятые на определенный срок не более 6 месяцев;

3) временными работниками, к ним относятся люди принятые на срок не более 2 месяцев.

На предприятии трудовые ресурсы являются важнейшим элементом производительных сил, определяют темпы роста производства и производительности труда, качество продукции и успешную работу предприятия.

Каждое предприятие располагает определенным кадровым персоналом. Персонал предприятия – личный состав работников, т. е. рабочих и служащих предприятия или производственного объединения. Он состоит из двух групп: Промышленно- производственный персонал и непромышленный персонал.

К промышленно - производственному персоналу - это персонал, связанный с промышленно- производственной деятельностью предприятия, т. Е. либо напрямую участвует в ней, либо руководит.

Непромышленный персонал. Сюда относятся работники, непосредственно несвязанные с процессом промышленного производства.

В состав промышленно-производственного персонала входят следующие основные группы:

- рабочие,

- инженерно – технические работники,

- служащие,

- младший обслуживающий персонал,

- ученики,

- охрана.

Наиболее многочисленной категорией работников предприятия, принимающих непосредственное участие в производственном процессе, являются рабочие. Они подразделяются на производственных (основных) рабочих, которые непосредственно производят продукцию предприятия, и вспомогательных рабочих, занимающихся изготовлением продукции вспомогательного назначения (инструмент, энергия, тара и т.п.) или обслуживающих производственный процесс (наладчики, ремонтники, уборщицы, кладовщики, и др.).

По длительности пребывания на предприятии рабочих подразделяют на постоянных, временных и сезонных. Постоянными считаются принятые на работу без ограничения срока или на срок более 6 месяцев, сезонными – поступившие на период сезонных работ (сроком не более 6 месяцев), временными – на срок до 2 месяцев, а при замещении временно отсутствующих работников – до 4 месяцев.

К инженерно- техническим работникам (ИТР) относятся лица, которые ведут и осуществляют на предприятии организационное, техническое и экономическое руководство и управление.

К служащим относятся работники, выполняющие функции делопроизводства, учета, снабжения, сбыта, технического обслуживания (копировщики, машинистки).

Младший обслуживающий персонал (МОП) - Младший обслуживающий персонал (МОП) - это лица, занимающиеся бытовым обслуживанием работающих.

К ученикам относятся лица, проходящие обучение на предприятии.

В состав охраны включаются работники сторожевой и пожарной службы предприятия.

В зависимости от характера трудовой деятельности трудовые ресурсы предприятия подразделяются по профессиям и специальностям.

Профессия - это особый род трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков.

Специальность - это вид деятельности в пределах данной профессии, который имеет специфические особенности и требует от работника дополнительных (специальных) знаний и навыков.

Работники каждой профессии и специальности различаются по квалификации. Уровень квалификации рабочих определяется разрядами, которые им присваиваются в зависимости от теоретической и практической подготовки [10, c. 12-14].

Трудовые ресурсы сельского хозяйства и их использование в процессе общественного разделения труда в определенной степени отличается от трудовых ресурсов в промышленности. Здесь различен как сам труд, так и состав трудовых ресурсов.

Важными особенностями труда в сельском хозяйстве являются:

- зависимость от природных и климатических условий;

- сезонность производства

- предметами труда, составляющими материальную основу будущего продукта, являются живые организмы;

- в аграрном производстве помимо территориального размещения важное значение имеет качество земли и ее плодородие.

Помимо вышеперечисленных особенностей сельскохозяйственный труд приобретает новые особенности, но не всегда положительного качества:

- неполная занятость;

- скрытая безработица;

- низкая мотивация и престижность труда;

- рассредоточенность и отдаленность рабочих мест;

- низкая мобильность;

- все большая углубленность противоречий в трудовых отношениях [133].

**1.2 Показатели уровня и эффективности использования трудовых ресурсов и факторы, влияющие на них**

 Показатели использования трудовых ресурсов представляют собой количествен­ные характеристики общих или частных результатов трудовой деятельности работников, имеющие определенные измерители. Эти показатели отражают уровень занятости трудоспособного населения в общественном производстве, эффективность использования трудовых ресурсов, развитие трудового потенциала и качествен­ные изменения в совокупной рабочей силе.[11,стр.222].

 Показатели использования трудовых ресурсов анализируются во всех звеньях общественного производства: в рамках единого народнохозяйственного комплекса РБ и других стран; на региональ­ном уровне (в республиках, областях, админи­стративных и экономических районах); в межотраслевых комплексах (машино­строительном, топливно-энергетическом, агропромышленном и т. д.) и отраслях народного хозяйства и промышленности; на отдельных предприятиях и в орга­низациях, а также в их подразделениях.

Структура трудовых ресурсовпредприятия — это процентное соотношение различных категорий работников в их общей чис­ленности. В структуре персонала сельскохозяйственных предпри­ятий работники, занятые в сельскохозяйственном производстве, занимают 85—90 %, в том числе постоянные рабочие 70—75 % (из них трактористы-машинисты — 13—18 %), сезонные и временные рабочие 5—8 %, руководители и специалисты 8—12 %. Эта струк­тура определяется многими факторами: размерами и специализа­цией предприятия, степенью участия в интеграционных процес­сах, природными условиями и т. д. Она может рассчитываться и по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования, стаж работы, квалификация и т. п.

Среднесписочная численностьработников за год определяется путем суммирования аналогичного показателя за все месяцы и де­ления полученной суммы на 12. Точно так же среднесписочная численность за месяц рассчитывается путем суммирования чис­ленности работников списочного состава за каждый календарный день месяца и деления полученной суммы на количество кален­дарных дней месяца (эта информация имеется в регистрах бухгал­терского учета).

*Среднегодовая численность работников* определяется путем де­ления всего отработанного времени работниками хозяйства за год (в человеко-часах или человеко-днях) на годовой фонд рабочего времени.

*Коэффициент выбытия кадров (Квк)* представляет собой отно­шение количества работников, уволенных по всем причинам за данный период, к среднесписочной численности работников за тот жепериод:



где ТРув — количество работников, уволенных по всем причинам, чел.;

ТР — сред­несписочная численность работников, чел.

*Коэффициент приема кадров (Кп)* определяется путем деления количества работников, принятых на предприятие за определен­ный период времени, к среднегодовой численности персонала за этот же период:



где ТРП — численность принятых работников, чел.

*Коэффициент текучести кадров (Кт)* рассчитывается делением численности работников, выбывших по собственному желанию и уволенных за нарушение трудовой дисциплины за данный период времени (ТРву), на среднесписочную численность работников за тот же период:



*Коэффициент стабильности кадров (Кс)* рекомендуется использо­вать при оценке уровня организации управления производством как на предприятии в целом, так и в отдельных подразделениях:



где ТРуВ — численность работников, уволившихся с предприятия по собственному желанию и из-за нарушения трудовой дисциплины за отчетный период, чел.;

ТРб и ТР0 — среднесписочная численность работающих на данном предприятии в ба­зисном и отчетных периодах, чел.;

ТРП — численность вновь принятых за отчет­ный период работников, чел.

Спецификой использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и перерабатывающих отраслях является довольно высокая сезонность, вызываемая несовпадением периода производства и рабочего периода. Это особенно касается растениеводства и перерабатывающей промышленности. Сезонность приводит к резкому увеличению потребности в труде в период посевных работ, ухода за растениями, уборки урожая, переработки сельскохозяйственного сырья и к столь же резкому ее уменьшению в зимний период. В животноводстве, промышленных производствах, на автотранспорте затраты труда в течение года более равномерны. Сезонность труда характеризуется *коэффициентом сезонности:*

 или 

где: Кс – отношение затрат труда в месяце максимального или минимального объема работ в хозяйстве к среднемесячным затратам труда (Зср);

ЗТmax, ЗТmin – максимальные и минимальные месячные затраты труда.

Важным фактором, оказывающим влияние на уровень исполь­зования рабочей силы и эффективность агропромышленного про­изводства, является обеспеченность предприятия трудовыми ре­сурсами. Их недостаток может привести к невыполнению плана производства, к несоблюдению оптимальных агротехнических сроков проведения полевых работ, в конечном счете — к сокраще­нию объема производства сельскохозяйственной продукции. На­против, избыток рабочей силы приводит к ее неполному исполь­зованию и снижению производительности труда.

*Трудообеспеченность*хозяйства характеризуется количеством работников в расчете на 100 га земельной площади:

,

где Тоб – трудообеспеченность, чел. на 100 га;

ТР – численность работников, чел.;

ПЛ – площадь сельскохозяйственных угодий или пашни, га.

Для оценки использования трудовых ресурсов в сельском хо­зяйстве можно применять и другие показатели: коэффициент ис­пользования рабочего времени дня, количество отработанных че­ловеко-дней за год одним работником, степень использования трудовых ресурсов.

*Коэффициент использования рабочего времени дня (Кд)* определя­ется как отношение средней фактической продолжительности дня (Вф) к нормативной (Вн), установленной в хозяйстве:



*Количество отработанных за год человеко-дней одним работни­ком* в общественном хозяйстве (Рф) рассчитывается по формуле



где Тф — количество человеко-дней, отработанных всем персоналом предприятия; Трф — численность работников.

*Степень использования трудовых ресурсов (Ст)* — это отношение количества фактически отработанных человеко-дней одним ра­ботником в течение года к возможному фонду рабочего времени:



где Рв — возможный фонд рабочего времени (290 дней).

Для определения эффективности использования рабочей силы существуют основные показатели производительности труда – являются важнейшими экономическими показателями, служащими для определения продуктивности трудовой деятельности как отдельного работника, так и всего коллектива предприятия.

Данные показатели характеризует результативность, эффективность труда и определяются количеством продукции, выработанной за определенное количество времени.

В экономическом анализе используется несколько показателей производительности труда, главные из кото­рых — выработка и трудоемкость продукции.

*Выработка —* это объем продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо в расчете на 1 работника за определенный период (час, смену, месяц, год). Объем произведенной продукции может измеряться как в натуральном, так и в стоимостном выра­жении.

Выработка в отраслях АПК рассчитывается по формуле:

,

где ВП – объем валовой продукции в денежной оценке

Р – количество среднегодовых работников.

При оценке производительности труда часто используют и об­ратный показатель — трудоемкость (Тем); она представляет собой отношение затрат рабочего времени к объему произведенной продукции (обычно в натуральном выражении):



Значительно возросла трудоемкость производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции, особенно шерсти, прироста живой массы скота, молока, подсолнечника и сахар­ной свеклы. Затраты труда на единицу этих продуктов увеличи­лись почти вдвое, что в основном было вызвано снижением продуктивности животных и урожайности соответствующих культур.

Производительность труда в отраслях АПК зависит от многих природных и экономических факторов, которые можно объеди­нить в четыре группы:

1. организационно-экономические *—* углубление специализации, улучшение организации производства и труда, нормирования тру­да, ликвидация простоев по организационным причинам, сокра­щение численности обслуживающего персонала;

2.технико-экономические— совершенствование технологии и комплексная механизация производства, применение новой тех­ники, ликвидация простоев по техническим причинам;

3.социально-экономические *—* совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дис­циплины, повышение квалификации работников, ликвидация те­кучести кадров, улучшение условия труда, быта и отдыха работни­ков, возрождение соревнований в трудовых коллективах;

4*.* природные факторы— климат и плодородие почв.

В сельском хозяйстве в отличие от других отраслей материаль­ного производства результаты труда в большей степени зависят от природных условий. При одних и тех же затратах труда в за­висимости от сложившихся погодных условий и плодородия почв можно получить разное количество продукции. Поэтому повышение производительности сельскохозяйственного труда возможно лишь при максимальном учете факторов природной среды [17, c. 93-94].

**1.3 Методы анализа использования трудовых ресурсов предприятия**

Рассмотрим основные методы анализа использования трудовых ресурсов предприятия:

1. анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами;

2. анализ использования фонда рабочего времени;

3. анализ эффективности использования трудовых ресурсов;

* + 1. **Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсам**

Трудовые ресурсы, персонал, или кадры - это основной штатный состав работников организации (за исключением руководства), выполняющих различные производственно-хозяйственные функции. Он характеризуется прежде всего численностью, структурой, рассматриваемыми как в статике, так и в динамике, профессиональной пригодностью, компетентностью.

Трудовые ресурсы имеют количественные и качественные характеристики. Первые из них включают показатели численности и состава (по полу, возрасту, общественным группам и др.). Вторые - показатели образовательного уровня, профессионально-квалификационной структуры и т.п.

Показатели численности трудовых ресурсов рассчитываются по состоянию на конкретный момент времени (ту или иную дату) и исчислена в среднем за определенный период (месяц, год). В том и в другом случае используется два показателя: списочное число рабочих и число фактически работавших.

Наряду с численностью по списку важно знать число фактически работавших. Для предприятий определенное значение имеет также явочное число (число явившихся на работу.) Явочное число отличается от числа фактически работавших на величину так называемых целодневных простоев.

Ввиду постоянного изменения численности трудовых ресурсов рассчитываются средние показатели.

Среднесписочное число работников за месяц определяется делением суммы величин списочного состава за все дни месяца (с учетом выходных и праздничных дней по численности предшествующего дня) на календарную продолжительность месяца. Среднегодовая численность трудовых ресурсов - есть сумма среднесписочных величин за все месяцы года делимая на 12.

Количественная характеристика трудовых ресурсов во времени и по темпам изменения округляется с помощью абсолютных и относительных показателей: абсолютного прироста, темпов роста и прироста, трудовых ресурсов.

Абсолютный прирост - разность между численностью трудовых ресурсов на начало и конец определенного периода. Темп роста трудовых ресурсов - отношение численности трудовых ресурсов на конец и начало периода. Темпы прироста трудовых ресурсов - отношение абсолютной величины соответствующего прироста к численности трудовых ресурсов на начало периода, для которого исчисляется показатель.

Списочная численность персонала на определенную календарную дату включает всех работников, в том числе принятых с данной даты, и исключает всех уволенных, начиная с нее. В составе списочной численности выделяют три категории работников:

1. Постоянные, принятые в организацию бессрочно либо на срок более одного года по контракту.

2. Временные, принятые на срок до 2 месяцев, а для замещения временно отсутствующего лица - до 4 месяцев.

3. Сезонные, принятые на работу, носящую сезонный характер, на срок до 6 месяцев.

Не включаются в списочную численность и относятся к работникам несписочного состава внешние совместители, лица, привлеченные для разовых и специальных работ, работающие на основе договоров гражданско-правового характера, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия и некоторые другие.

Среднегодовая или среднеквартальная численность определяется по формуле:

1/2 Ч1 +1/2 Ч2 +... 1/2 Чn+1

ЧП ср = ----------------------------------

n

где ЧПср - средняя численность персонала за период;

Ч1, Ч2, ... Чn - численность персонала на начало каждого подпериода;

n - число подпериодов, из которых состоит данный период.

Движение персонала отражается в балансе, включающем сведения об изменении численности и структуры кадров. Балансы составляются в организациях за месячные, квартальные и годовые периоды, в том числе по отдельным специальностям, профессиям, категориям. Они содержат данные о численности работников на начало и конец периода, числе поступивших и выбывших за период. При этом в них делается расшифровка того, откуда люди прибыли (из учебных заведений, из других организаций в порядке перевода, с бирж труда и проч.) и по каким причинам ушли (перевод в другие организации, окончание срока договора, уход на учебу, призыв на воинскую службу, выход на пенсию и другие причины).

Совокупность отдельных групп работников образует структуру персонала, или социальную структуру организации, которая может быть статистической и аналитической.

Статистическая структура отражает распределение персонала и движение его в разрезе категорий и групп должностей.

**1.3.2 Анализ использования фонда рабочего времени**

*Фонд рабочего времени*(ФРВ)зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. Эту зависимость можно представить следующим образом:

ФРВ=ЧР\*Д\*П

Изменение фонда рабочего времени за счет:

а) численности рабочих

∆ФРВчр = (ЧР1-ЧР0) \* До \* П0;

б) количества отработанных дней одним рабочим (целодневные
потери рабочего времени)

∆ФРВД *=*ЧР1 \* (Д1 – Д0) \* П0;

в) продолжительности рабочего дня (внутрисменные потери рабочего времени)

∆ФРВП = ЧР1 \* Д1 \*(П1 – П0),

где ЧР – среднегодовая численность рабочих;

Д – отработано дней одним рабочим в год;

Ч – отработано часов одним рабочим за год;

П – средняя продолжительность рабочего дня.

Одной из причин неполного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является сезонность сельскохозяйственного производства. Поэтому в процессе анализа нужно установить, как используются трудовые ресурсы на протяжении года.

* + 1. **Анализ эффективности использования трудовых ресурсов**

Об эффективности использования трудовых ресурсов судят по размеру полученной прибыли на одного работника предприятия. Связь дан­ного показателя с уровнем производительности труда можно пред­ставить следующим образом:

,

где П рп - прибыль от реализации сельскохозяйственной продукции;

ЧР — среднесписочная численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве;

В — выручка от реализации продукции;

ВП — валовой объем производства продукции за отчетный период;

R рп — рентабельность продаж;

УТ — уровень товарности продукции;

ТВ — среднегодовая выработка продукции одним работником [ c. 125-145].

**2 Анализ трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское»**

**2.1 Краткая природно-экономическая характеристика ЗАО«Оглухинское»**

ЗАО «Оглухинское» Крутинского района Омской области расположено в средней зоне северной лесостепи. Расстояние до районного поселка Крутинка – 58 км, до областного центра г. Омска – 210 км, до ближайшей железнодорожной станции «Называевское» - 75 км.

Хозяйство организовано и зарегистрировано в администрации Крутинского района 28.04.1997 года на базе бывшего совхоза «Оглухинский». Предприятие организовано на основании постановления «О приватизации государственного имущества» и является правопреемником бывшего совхоза. ООО «Оглухинское» в настоящее время имеет три производственных подразделения. Центральная усадьба расположена в селе Оглухино. Основные пути сообщения: асфальтная дорога Омск – Тюмень; внутриусадебные дороги профилированные, частично асфальтированы.

По климатическим условиям сельскохозяйственное предприятие относится к северной зоне умеренного пояса, климат континентальный, умеренно-влажный, характеризуется холодной , суровой продолжительной зимой, короткой весной с часто повторяющимися весенними заморозками и осадками снега, непродолжительным жарким летом, дождливой осенью и рано наступающими заморозками. Самый холодный месяц – январь, температура понижается до – 400. Самый жаркий месяц – июль, температура повышается до + 300. Безморозный период 105-120 дней, первые заморозки уже с 20 августа. Сумма осадков – 280-300 мм, наибольшее их количество приходится на лето, что благоприятствует росту сельскохозяйственных культур. Продолжительность периода с устойчивым снежным покровом 100-115 дней. В первые зимние месяцы небольшая мощность снежного покрова создает на открытых массивах трудность для перезимовки озимых хлебов, поэтому снегозадержание в предприятии является обязательным мероприятием.

Рельеф территории ЗАО «Оглухинское» представляет собой слаборазвитую волнистую равнину с незначительными отклонениями в виде невысоких плоских грив, западов, занятых озерами.

Почвенный покров предприятия разнообразен, он представлен: солончаковатыми, серыми, лесными, луговыми и болотными почвами. Чернозёмов мало. Все почвы имеют невысокий уровень содержания гумуса. Разнообразие почв создает свои трудности, потому что почвы разные по своему составу поспевают к обработке в разное время.

У предприятия слабая гидрофическая сеть, представленная озерами, источником питания которых являются атмосферные осадки. Поверхностные воды в озёрах слабоминеральные, вода в них не пригодна для водоснабжения сел и животноводческих ферм.

Растительный мир представляет собой берёзово-осиновые леса с подлесками ивы, сосны, шиповника, черной смородины. Травяной покров естественных кормовых угодий представлен в основном следующими травами: тимофеевка, донник, клевер, подорожник, тысячелистник, костер, мятлик луговой, спорыш и т. д.

ЗАО «Оглухинское» специализируется на мясо - молочной продукции, дополнительной отраслью является производство зерна. Общая земельная площадь предприятия – 32 399 гектаров.

Природные условия оказывают существенное влияние на развитие зерновой базы ЗАО «Оглухинское», но не менее важной основой ее развития является экономика хозяйства. Перейдем к экономической характеристике ЗАО «Оглухинское»

Для экономической характеристики ЗАО «Оглухинское» необходимо рассмотреть наличие средств производства в хозяйстве, объем производства основных видов продукции и рентабельность их производства.

Средства производства для предприятия являются необходимой составляющей для организации хозяйственной деятельности. Поэтому рассмотрим наличие основных и оборотных средств в следующей таблице.

**Таблица 1.** Наличие средств производства в ЗАО «Оглухинское»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. | 2008 г. в % к 2006г. |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб. | 77931 | 94398 | 102961,5 | 132,1 |
| Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб. | 40851 | 48057 | 70357 | 172,2 |
| Среднегодовая стоимость всех средств производства, тыс. руб. | 120778,5 | 130195,5 | 148128 | 122,6 |
| Обеспеченность ОПФ оборотными средствами (на 1000 руб), руб. | 338,2 | 369,11 | 474,97 | 140,4 |
| Фондовооруженность, тыс.руб. | 193,3 | 215,0 | 254,8 | 131,6 |

Из таблицы видим, что в целом стоимость средств производства изменилась достаточно значительно. Среднегодовая стоимость ОПФ увеличилась на 32,1%, также как и стоимость оборотных фондов возросла на 72,2%, что свидетельствует об увеличении общих затрат на производство.

Следующим этапом анализа экономического состояния ЗАО «Оглухинское» будет рассмотрение объемов производства основных видов продукции. Эти данные представлены в таблице 2.

**Таблица 2.** Объем производства основных видов продукции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид продукции | Цена реализации 2008г. | Валовое производство, ц. | Стоимость ВП, тыс.руб. | 2006г. к 2008г. в % |
| 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2006г. | 2007г. | 2008г. |
| Зерно | 497,8 | 63700 | 70500 | 74143 | 31709,1 | 35094,9 | 36908,3 | 116,4 |
| Подсолнечник | 108,6 | - | - | - | - | - | - | - |
| Картофель | 962,3 | 10 | 10 | 10 | 9,6 | 9,6 | 9,6 | 100 |
| *Итого* по растениеводству | х | х | х | х | 31719,5 | 35104,5 | 36918,0 | 116,3 |
| Молоко | 1074,91 | 44206 | 46752 | 47687 | 47517,4 | 50254,1 | 51076,9 | 107,4 |
| Мясо КРС | 4017,93 | 4392 | 4793 | 4325 | 17646,7 | 19257,9 | 17377,5 | 98,4 |
| *Итого* по животноводству | х | х | х | х | 65164,1 | 69512 | 6845,4 | 105,8 |
| *Всего*  | х | х | х | х | 96883,6 | 104616,5 | 105372,4 | 108,76 |

Расчеты в данной таблице производились на основе сопоставимых цен на продукцию за 2008г. По представленным данным видим, что в растениеводстве произошло увеличение производства как в натуральном, так и стоимостном выражении практически по всем видам продукции. Увеличение производства наблюдается по зерну (2006г – 63700 ц., а в 2008г. –74143 ц., увеличилось на 14,1%). В отрасли животноводства также наблюдается увеличение производства как в целом по отрасли (на 5,8%), так и по отдельным категориям.

Следующим шагом в выполнении работы будет определение рентабельности производства основных видов продукции. Эти данные представлены в таблице 3.

**Таблица 3.** Уровень рентабельности производства основных видов продукции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид продукции | 2006 год | 2008 год |
| Выручено,.руб. | Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб. | Получено прибыли (+), убытка (-), тыс. руб. | Рентабельность (окупаемость) затрат, % (руб.) | Выручено,.руб. | Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб. | Получено прибыли (+), убытка (-), тыс. руб. | Рентабельность (окупаемость) затрат, % (руб.) |
| Всего зерновые | 6639 | 4503 | 2136 | 47,4 | 9509 | 7531 | 1978 | 26,2 |
| В т.ч. пшеница | 4998 | 3419 | 1579 | 35 | 7754 | 6298 | 1456 | 23,1 |
| Картофель | 2 | 2 | 0 | 1 | 34 | 8 | 26 | 325 |
| *Итого* по растениеводству | 6679 | 4542 | 2137 | 47,0 | 9555 | 7573 | 1982 | 26,1 |
| Молоко | 29362 | 22684 | 6678 | 29,4 | 43031 | 23235 | 19796 | 85,1 |
| Мясо КРС | 18299 | 17154 | 1145 | 6,6 | 18752 | 15177 | 3575 | 23,5 |
| *Итого* по животноводству | 47661 | 39838 | 7823 | 19,6 | 61783 | 38402 | 23381 | 60,8 |
| *Итого* по основной деятельности | 54340 | 44380 | 9960 | 22,4 | 71338 | 45975 | 25363 | 55,1 |

Из таблицы видим, что по сравнению с 2006 годом, в 2008 году производство является более рентабельным, рентабельность составила 37,1%. Наибольшую рентабельность имеет производство картофеля (325%) в растениеводстве, и производство молока (85,1%) в животноводстве. Факты увеличения связаны с увеличением цены на эти виды продукции [14].

**2.2 Анализ обеспеченности ЗАО «Оглухинское» трудовыми ресурсами**

Успешное решение производственных, экономических и социальных задач в значительной степени определяется обеспеченностью предприятия трудовыми ресурсами и эффективностью их использования [4, c. 202].

Для того чтобы определить обеспеченность ЗАО «Оглухинское» трудовыми ресурсами, необходимо оформить следующую таблицу.

**Таблица 4.** Обеспеченность ЗАО «Оглухинское» трудовыми ресурсами

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. | 2008г. в % к 2006 г. |
| Среднесписочная численность персонала, занятого в с/х производстве | 403 | 439 | 404 | 100,2 |
| В т.ч. постоянные рабочие: | 370 | 404 | 369 | 99,7 |
| в т.ч. |   |  |  |  |
| Работники растениеводства |   |  |  |  |
|  - трактористы-машинисты | 96 | 102 | 94 | 97,9 |
| Работники животноводства |   |  |  |  |
|  - операторы машинного доения | 96 | 112 | 100 | 104,1 |
|  - скотники КРС | 109 | 123 | 110 | 100,9 |
|  - работники овцеводства и козоводства | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  - работники коневодства | 5 | 3 | 3 | 60 |
| Сезонные работники | 0 | 0 | 0 |  |
| Служащие  | 64 | 64 | 62 | 96,8 |
| Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах | 10 | 10 | 10 | 100 |
| Работники ЖКХ | 3 | 3 | 3 | 100 |
| Работники торговли и общественного питания | 20 | 22 | 22 | 110 |
| Работники, занятые строительством хозяйственным способом | 0 | 0 | 0 | 0 |

Из данных таблицы видим, что в динамике за 3 года произошло незначительные изменения по всем отраслям как растениеводстве, так и обслуживающих и промышленных производствах. Значительно сократилась численность работников коневодства на 40% - это наиболее сократившаяся категория работников. Остальные категории сократились примерно на 1-5%. Это может быть связано с механизацией производства, низкой привлекательностью труда.

Следующим этапом анализа будет определение коэффициентов оборота по приему и выбытию работников. Для начала, рассмотрим следующую таблицу данных, необходимых для расчета коэффициентов.

**Таблица 5.** Данные о движении рабочей силы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2006 г. | 2007г. | 2008 г. | 2008 г. в % к 2006 г. |
| Количество принятого персонала, чел. | 25 | 38 | 22 | 889 |
| Количество уволившихся работников, чел. | 22 | 35 | 60 | 272,7 |
| Среднесписочная численность производственного персонала  | 403 | 439 | 404 | 100,2 |

Исходя из таблицы, можем рассчитать вышеназванные коэффициенты.

КПР (2006) = 25/403=0,06

КПР (2007) = 38/439 = 0,09

КПР (2008) = 22/404= 0,05

Далее рассчитаем коэффициент оборота по выбытию персонала.

КВ (2005) = 22/403 = 0,05

КВ (2006) = 35/439 = 0,08

КВ (2007) = 60/404 = 0,15

Из расчетов видим, что коэффициент оборота по приему работников в отчетном 2008 году по сравнению с базисным 2006 годом изменился на 0,01%а, и коэффициент оборота по выбытию работников, он изменился на 0,10%. Данное изменение можно считать незначительным. Факт незначительного изменения коэффициентов свидетельствует о стабильности работы предприятия.

**2.3 Анализ использования рабочего времени ЗАО «Оглухинское»**

Полноту использования персонала можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Данные показатели рассмотрим в таблице 6 [13, c. 124].

**Таблица 6.** Использование трудовых ресурсов в ЗАО«Оглухинское»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2006 г.  | 2008 г. | 2008г. в % к 2006 г.  |
| Среднегодовая численность рабочих, чел. (ЧР) | 403 | 404 | 100,2 |
| Отработано одним рабочим за год, чел.-ч. (Д) | 288 | 262 | 90,9 |
| Отработано часов одним рабочим за год, чел.-ч. (Ч) | 2285,7 | 2032 | 88,9 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ч. (П) | 7,8 | 7,8 | 100 |
| Фонд рабочего времени | 918497,5 | 815962,8 | 88,8 |

Как показывают приведенные данные, численность рабочих на предприятии в течение трех лет не изменилась, показатели отработки рабочим человеко-дней и человеко-часов снизились на 9,1% и 11,1% соответственно. Фонд рабочего времени также уменьшился на 11,2%. Таким образом, мы видим снижение по всем исследуемым категориям.

Для того чтобы рассчитать фонд рабочего времени мы использовали следующую формулу:

ФРВ=ЧР\*Д\*П

Далее проведем факторный анализ для определения того, влияние каких факторов оказало наибольшее воздействие на уменьшение фонда рабочего времени.

Изменение фонда рабочего времени за счет:

а) численности рабочих

∆ФРВчр = (ЧР1-ЧР0) \* До \* П0 = (404-403)\*288\*7,8 = 2275,5 ч.

б) количества отработанных дней одним рабочим (целодневные потери рабочего времени)

∆ФРВД *=*ЧР1 \* (Д1 – Д0) \* П0 = 404\*(262-288)\*7,8 = -82981,6 ч.

в) продолжительности рабочего дня (внутрисменные потери рабочего времени)

∆ФРВП = ЧР1 \* Д1 \*(П1 – П0) = 404\*262\*0 = 0 ч.

Таким образом, видим, что на изменение фонда рабочего времени оказало влияние численности рабочих равное 2275,5 ч., целодневные потери рабочего времени на -82981,6 ч., а продолжительность рабочего дня не изменилась в течение исследуемого периода, поэтому и не оказала влияния на изменение фонда рабочего времени.

В целом, можно сделать вывод о том, что наличные ресурсы предприятия используются недостаточно полно.

**2.4 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское»**

Об эффективности использования трудовых ресурсов судят по размеру полученной прибыли на одного работника. Данные для расчета этого показателя представлены в таблице 7.

**Таблица 7.** Данные для факторного анализа рентабельности персонала

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Изменение |
| 2006 г. | 2008 г. |
| Прибыль от реализации продукции, тыс. руб. | 9960 | 25363 | 15403 |
| Валовой объем производства в текущих ценах отчетного года, тыс. руб. | 36489,6 | 57790,6 | 21301 |
| Выручка от реализации продукции, тыс. руб. | 54340 | 71338 | 16998 |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 403 | 404 | 1 |
| Рентабельность продаж, % | 0,2 | 0,3 | 0,1 |
| Удельный вес продаж в стоимости произведенной продукции | 148,9 | 123,4 | -25,5 |
| Среднегодовая выработка продукции одним работником (в текущих ценах), тыс. руб. | 90,5 | 143,1 | 52,6 |
| Прибыль на одного работника, тыс. руб. | 24,7 | 62,8 | 38,1 |

Из таблицы можно сделать вывод о том, что произошло увеличение практически по всем исследуемым категориям. Далее рассмотрим интересующий нас показатель: прибыль на одного работника. Из таблицы видим, что он увеличился за анализируемый период на 38,1тыс. руб. А теперь определим, какие факторы в наибольшей степени оказали влияние на это увеличение. Данный факт связан с изменением:

а) рентабельности продаж

∆Рпр\*УТ1\*ГВ1 = 0,1\*123,4\*143,1/100 = +17,65 тыс. руб.

б) уровня товарности

∆УТ\*ГВ1\*Рпр = -25,5\*143,1\*0,2/100 = -7,2 тыс. руб.

в) годовой выработки

∆ГВ\*УТ0\*Рпр0 = 52,6\*148,9\*0,2/100 = +15,66 тыс. руб.

Таким образом, на увеличение прибыли на одного работника оказало влияние изменение рентабельности продаж на +17,65 тыс. руб., уровня товарности на -7,2 тыс. руб., годовой выработки на +15,66 тыс. руб. Так как, данные показатели увеличились, то, соответственно, произошло и увеличение прибыли на одного работника, а, следовательно, это говорит о достаточной эффективности использования трудовых ресурсов в ЗАО «Оглухинское».

**3 Резервы повышения эффективности труда в ЗАО «Оглухинское»**

**3.1 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов**

 Для улучшения использования трудовых ресурсов необходимо пересмотреть их структуру и разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени. Основными путями повышения производительности труда в сельском хозяйстве являются:

- рост фондообеспеченности хозяйства и фондовооруженности труда;

- повышение интенсивности использования основных фондов;

- углубление специализации и усиление концентрации с/х производства;

- внедрение ресурсосберегающих и прогрессивных технологий в растениеводстве и животноводстве;

- улучшение организации труда и повышение его интенсивности;

- повышение квалификации кадров для агропромышленного комплекса;

- усиление материального стимулирования труда.

Повышение уровня технической оснащённости сельского хозяйства является материальной основой роста производительности труда. Технический прогресс, непосредственно выражающийся в увеличении количества и качества сельскохозяйственных машин, выступает важным процессом последовательной замены живого труда работой самой активной части основных производственных фондов, какими являются машины и другая техника. Высокая обеспеченность хозяйств тракторами, комбайнами с/х машинами способствует повышению уровня производительности труда в растениеводстве и животноводстве. Так, применение комплекса машин на молочных фермах позволяет снизить трудоёмкость производства молока более чем на 35 %.[2]

Производительность труда зависит в определённой мере не только от фондовооружённости труда, но и от эффективного и интенсивного использования основных средств. Интенсивное использование тракторов, комбайнов, грузовых автомобилей и других машин за счёт сокращения их простоев по техническим и организационным причинам способствует увеличению выработки в расчёте на единицу техники на 20-25 %.

Применение интенсивных и индустриальных технологий представляет соответствующие требования к соблюдению рациональной организации труда и трудовых процессов. Организация труда на предприятиях должна строится, таким образом, чтобы она способствовала эффективному использованию трудовых ресурсов и росту производительности труда.

На производительность труда непосредственное влияние оказывает уровень квалификации рабочей силы. Чем выше профессиональное мастерство работников и больше стаж работы по специальности, тем меньше труда затрачивается на производство единицы продукции. Опытные механизаторы в совершенстве знают агротехнику выращивания с/х культур и организацию технологических процессов. Это способствует более эффективному использованию труда и повышению его производительности.

Немаловажная роль в повышении производительности труда отводится материальному стимулированию работников сельского хозяйства. Основная и дополнительная оплата труда работников обеспечивает их заинтересованность в результатах производства. Темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста его оплаты. В этом заключается экономическая сущность производительности и материального стимулирования труда. К сожалению, этот важный принцип хозяйствования нарушается, и уровень оплаты труда во многих с/х предприятиях значительно опережает уровень производительности труда. [2]

 На предприятии необходимо проводить и мероприятия по повышению производственной культуры (соблюдение порядка и чистоты в цехах, организация медицинского обслуживания, клумбы, газоны на территории и т.п.). Эти мероприятия не только облегчают труд человека, но и существенно влияют на экономические показатели.

 Таким образом, главными направлениями повышения эффективности использования трудовых ресурсов являются:

- повышение производительности труда;

- сокращение потерь рабочего времени;

- рациональная организация труда и производства;

- материальная заинтересованность работников;

- подготовка кадров на предприятии;

- социальное развитие трудового коллектива [20, c. 248].

**3.2 Расчет экономического эффекта от интенсификации использования труда**

В результате проделанной работы была изучена финансово-хозяйственная деятельность ЗАО «Оглухинское», определены основные показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии, обеспеченность хозяйства трудовыми ресурсами. Поэтому на данном этапе курсовой работы, хотелось бы определить, как изменение численности работников и их выработка оказали влияние на объем валовой продукции, производимой в ЗАО «Оглухинское».

Для этого в анализе хозяйственной деятельности предприятия широко используются способы детерминированного факторного анализа: цепной подстановки, абсолютных разниц, относительных разниц и интегральный метод.

Выбираем метод цепной подстановки. Таким образом, если объем валовой продукции представить в виде произведения количества рабочих и их выработки

ВП = ЧР \* ГВ,

то изменение объема производства продукции за счет изменения численности рабочих и производительности труда можно определить по следующим формулам:

ВП0 = ЧР0 \* ГВ0 = 90,5\*403 = 36471,5

1. ВПЧР = ЧР1 \* ГВ0 = 404\*90,5 = 36562

 ∆ ВПЧР = ВПЧР - ВП0 = 36562-36471,5 = 90,5

2) ВПГВ = ЧР1 \* ГВ1 =404 \* 143,1=57812,4

 ∆ ВПГВ = ВПГВ - ВПЧР = 57812,4-36562 = +21250,4

ВП общ = 21250,4 +90,5= 21259,9 тыс. руб.

Из расчетов становится понятно, что , объем валовой продукции в ЗАО «Оглухинское» увеличился и основным фактором, оказавшим влияние на его изменение, является повышение производительности труда, размер влияния составляет +21250,4 тыс. руб.

Таким образом, экономический эффект в данном случае проявляется в увеличении объемов производства и составляет 21259,9 тыс. руб. Данное изменение говорит о повышении эффективности использования рабочих в производстве [11, c.82-85].

**Выводы и предложения**

Главной задачей в сфере труда является более эффективное использование трудовых ресурсов. При этом должны быть обеспечены увеличение объёма функционирующего рабочего времени, равномерное его использование в течение года и всемерная экономия труда.

Рассмотрев тему «Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве, эффективность их использования» на примере ЗАО «Оглухинское» Крутинского района Омской области, можно сделать следующие выводы

1. Основным источником богатства общества и главным фактором создания материальных и духовных благ человечества является труд. Труд в сельском хозяйстве достаточно сложен. Здесь невозможна узкая специализация труда. Многообразие видов работ и короткие сроки их выполнения приводят к тому, что многие работники в сельском хозяйстве совмещают ряд трудовых функций. Важным условием полного и равномерного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является углубление специализации и концентрации производства, внедрение индустриальных технологий возделывания и уборки сельскохозяйственных культур, развитие межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции;
2. движение рабочей силы на предприятии в анализируемый период времени не изменилось, осталось на прежнем уровне, о чем свидетельствуют коэффициенты по принятию и выбытию работников;
3. трудовые ресурсы используются достаточно эффективно, так как в результате анализа было выявлено увеличение объема производимой продукции за счет увеличения производительности труда.

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, а вот

производительность труда имеет по сути безграничные возможности. Поэтому для успешного решения многообразных экономических и социальных задач нет другого пути, кроме ускоренного роста производительности труда.

 Повышение производительности труда прямо и непосредственно связано с достижениями научно-технического прогресса, с осуществлением всесторонней интенсификации производства.

 Повышение уровня технической оснащенности сельского хозяйства

благодаря улучшению качества проведения работ и соблюдению оптимальных сроков их выполнения способствует сокращению потребности в труде, росту урожайности культур и продуктивности животных

Таким образом, для повышения эффективности использования трудовых ресурсов для ЗАО «Оглухинское» можно предложить следующие меры:

1. повысить привлекательность труда на предприятии (материальная стимуляция, предоставление отгулов, организация досуга);
2. обеспечить возможность повышения квалификации работников;
3. привлечь к производству молодых специалистов, обеспечить их жильем, а также материально заинтересовать;
4. обеспечить государственную поддержку предприятия.

**Список используемой литературы**

1. АПК Омской области*/* Под ред. А.А. Агеенко, Н.И. Гущи. – Омск, 2007. – 65с.
2. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов. - М.: Высшая школа, 2006.
3. Голубев А.В. Мухамеджанов Р. М. Повышение эффективности и изыскания резервов роста ВВП в сельском хозяйстве // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, - 2006, - №1, - С.7-10.
4. Зимин Н.Е. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Н.Е. Зимин, В.Н. Солопова. – М.: КолосС, 2005. – 384 с.
5. Казимов К.Г. Рынок труда и занятость населения: Учебное пособие/ К.Г. Казимов. – М.: Перспектива, 2005. – 363с.
6. Лекции по курсу«Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия» Е .А Дмитренко 2008г.
7. Любушин Н.П., Лещева В.Б., Дьякова В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учеб. пособие для вузов / под ред. проф. Н.П. Любушина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 471 С.
8. Панков В.П*.,* Рынок труда на селе и его регулирование, 2-е изд., перераб. И доп. – М.: Агрипресс, 2007 – 267 с.
9. Петроченко П.Ф. Анализ трудовых показателей. Учеб. Пособие для ВУЗов, 2-е изд, перераб. М.: Экономика, 2003 – 288 с.
10. Рынок труда: учебник / Под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2003. – 480с.
11. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 424 с.
12. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: ООО “Новое знание”, 2004. – 688 с.
13. Савицкая Г.В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. – М.: Новое знание, 2004. – 640 с.
14. Сводные годовые отчеты по ЗАО «Оглухинского» Крутинского района Омской области за 2006-2008 годы
15. Чернышева Ю.Г. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: М., 2003. – 352 с.
16. Чечевицына Ю.Г. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник / Ю.Г. Чечевицына, И.Н. Чуев. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2005. – 352 с.
17. Экономика отраслей АПК: учебник / Под ред. И.Л. Минакова. – М.: КолосС, 2004. – 464 с.
18. Экономика сельского хозяйства: учебник / Под ред. В.В. Кузнецова. – Ростов-на-Дону: «Феникс», 2003. – 352 с.
19. Экономика сельского хозяйства:учебник / Под ред. Н.Я. Коваленко. – М.: Юркнига, 2004. – 381с.
20. Экономика сельского хозяйства: учебное пособие / Под ред. В.Т. Водянникова. – М.: КолосС, 2007. – 388с.