Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования

 «Полоцкий Государственный Университет»

 Кафедра финансов

КУРСОВАЯ РАБОТА

по курсу «Теория финансов»

на тему

**«Пенсионное обеспечение**

**как форма социальной защиты населения»**

студентки ФЭФ (заочное отдел.)

группы У05ФКЗ-2

Студентка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель:

Ст. преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Новополоцк 2006

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. Экономическая сущность пенсионного обеспечения.

1.1 Понятие социального обеспечения, история образования фонда социальной защиты населения, его задачи, функции, расходование средств

фонда.

1.2 Виды пенсий

1.3 Порядок назначения и выплаты пенсий

1.4 Персонифицированный учет

1.5 Направления деятельности Свислочского районного исполнительного комитета в области пенсионного законодательства

2. Анализ динамики, структуры пенсий.

2.1 Анализ динамики численности пенсионеров

2.2 Анализ динамики общей суммы назначенных пенсий

2.3 Анализ динамики бюджета прожиточного минимума и размера среднемесячной заработной платы

2.4 Анализ структуры количества назначенных пенсий

3. Проблемы пенсионного обеспечения, пути их решения и направления совершенствования

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Приложения

## ВВЕДЕНИЕ

Наличие системы социальной защиты населения характерно практически для всех стран. Необходимость в ней для конкретного гражданина обусловлена наступлением обстоятельств, исключающих возможность создания его трудом условий, обеспечивающих ему основные жизненные потребности.

Значение и уровень системы социальной защиты населения предопределены факторами личного характера, системными изменениями экономико-политического плана, природно-географическими и культурно-историческими особенностями государств. В период обострения экономических проблем и социальной напряженности необходимость ее расширения и совершенствования становится наиболее значимой и актуальной. Сущность социальной защиты населения заключается в системе мер, направляемых на улучшение статуса экономически и социально не защищенных граждан и ориентированных на соблюдение принципа равноправия. Важнейшим приоритетом системы является поддержка в первую очередь нетрудоспособных граждан за счет формирования и использования специальных денежных фондов.

Содержание социальной защиты зависит от исторических и национальных условий формирования социально-экономической политики конкретного государства, и поэтому его трактовка в международной теории и практике неоднозначна. В одних странах это понятие широкоаспектно и включает все меры, связанные с формированием и функционированием всей социальной сферы, в других оно касается помощи больным, инвалидам и пенсионерам, в третьих – обеспечения неработающих и т.д. Исходя из уровня социальных услуг, предоставляемых в той или иной стране населению, все системы социальной защиты комиссией Европейского сообщества условно поделены на две группы: систему Бисмарка, названную в честь ее основоположника – немецкого канцлера Бисмарка, и систему Бевериджи.

В первой группе установлена жесткая связь между степенью участия в общественном производстве и уровнем социальной защищенности. Это значит, что размер социальных выплат прямо пропорционален тем страховым взносам, которые делает человек на протяжении всей его активной жизни. Такой принцип социальной защищенности носит накопительный характер. Помимо этого, в системе Бисмарка существует защита солидарного характера, когда работающие содержат неработающих. Она предназначена для семей с недостаточным уровнем трудового участия в производственной деятельности в виде помощи, реализуемой через социальные муниципальные службы.

Социальная защита по системе Бевериджи дает право на минимальную защищенность любому человеку, теряющему по ряду причин свой доход. При этом для оказания помощи в случае болезни установлено обязательное страхование, а всем престарелым выплачиваются социальные пенсии, независимо от уровня отчислений от заработной платы, в рамках минимального дохода. Данная система основана на концепции социальной справедливости и принципе солидарности.

В мировой практике «бисмарковская» и «бевериджская» системы реализуются в различных вариантах либеральной, социально-демократической и консервативной моделей социальной защиты. Общим для них является принцип самообеспечения, означающий обязанность всех граждан трудоспособного возраста зарабатывать на себя, и гибкой системы социальных гарантий по случаю болезни, инвалидности, ухода на пенсию, потери кормильца, безработицы и т.д.

Сфере социальной защиты населения присущи такие понятия, как «социальное обеспечение», «социальное страхование», «социальная помощь», «попечительство», «социальное обслуживание», однако до сих пор в экономической литературе нет их однозначной трактовки. Нередко они отождествляются, но между тем каждое понятие несет специфическую смысловую нагрузку.

1.ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПЕНСИОННОГО

ОБЕСПЕЧЕНИЯ.

* 1. Понятие социального обеспечения, история образования фонда

социальной защиты населения, его задачи, функции, расходование средств.

Понятие «социальное обеспечение» появилось в России в 1919 году, заменив «социальное страхование». Оно представляло собой материальную помощь рабочим и служащим, семьям красноармейцев, ремесленникам, крестьянам, больным и престарелым за счет ассигнований из бюджета. В 1921 году государственное обеспечение было заменено социальным страхованием. В дальнейшем в хозяйственной практике бывшего СССР эта терминология и сфера деятельности появились вновь. Причем социальное обеспечение находилось в ведении Министерства социального обеспечения, социальное страхование – в ведении профсоюзов.

Под социальным обеспечением следует понимать установленную государством систему материального обеспечения граждан, оказавшихся в трудном положении. Оно осуществляется в формах социального страхования, социальной помощи, попечительства, социального обслуживания. Таким образом, социальное обеспечение представляет процесс социальной защиты, а социальное страхование, социальная помощь, попечительство и социальное обслуживание – его формы.

Социальная защита населения Республики Беларусь на разных этапах развития имела свою специфику. Так, до 1921 года в республике существовала система социального обеспечения, финансируемая из бюджета. В начале 1922 года постановлением Совета Народных Комиссаров «О социальном страховании лиц, занятых наемным трудом на кооперативных, концессионных, арендных и частных предприятиях, учреждениях» в составе Наркомата соцобеспечения БССР было создано отделение социального страхования, переведенное с 7 июля 1922 года на самоокупаемость. В 1933 году социальное страхование было переведено в ведение профсоюзов, и тарифы страховых взносов утверждались дифференцированно по отраслевым профсоюзам.

В 1964 году было введено социальное обеспечение и некоторые формы социального страхования членов колхозов, которые с 1930-х годов были одной из самых незащищенных категорий трудящихся. В 1971 году организуются независимые от бюджета государственного социального страхования и фонда социального обеспечения централизованные фонды социального страхования и социального обеспечения колхозников. В 1990 году все вышеперечисленные фонды прекратили свое существование и на их базе в Республике Беларусь были созданы – фонд социального страхования и пенсионный фонд.

Постановлением Верховного Совета Республики Беларусь от 10.06.1993 года на базе пенсионного фонда и фонда социального страхования, находящегося в структуре Совета Федерации профсоюзов Беларуси, был образован фонд социальной защиты населения (ФСЗН) в подчинении Совета Министров Республики Беларусь. Указом Президента Республики Беларусь № 122 от 23.09.1994 года ФСЗН был присоединен к Министерству социальной защиты с правом юридического лица. В 2001 году Указом Президента Республики Беларусь № 516 от 24.09.2001 года ФСЗН преобразуется в ФСЗН Министерства труда и социальной защиты.

Социальная защита населения осуществляется из специализированных государственных и негосударственных фондов, количество и назначение которых в каждом государстве соответствует уровню его экономического развития, а также классификации самой социальной защиты.

В Республике Беларусь этот процесс осуществляется за счет средств государственных целевых бюджетных фондов: Фонда социальной защиты населения (ФСЗН), государственного фонда содействия занятости, а также страховых компаний, занимающихся страхованием жизни и несчастных случаев. С 1999 года по 2002 год включительно функционировал Фонд социальной защиты молодежи (ФСЗМ).

Фонд социальной защиты населения образован в соответствии с постановлением Верховного Совета Республики Беларусь № 2367-ХII от 10.06.1993 года на базе пенсионного фонда и фонда социального страхования. ФСЗН до 2004 года был самостоятельной финансово-кредитной организацией при Министерстве труда и социальной защиты, а в 2004 году в соответствии с Законом «О бюджете Республики Беларусь на 2004 год» стал целевым бюджетным фондом. Его денежные средства не подлежат использованию по другому назначению. В своей деятельности ФСЗН опирается на Закон Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», введенный в действие с 1 апреля 1995 года.

Главными задачами фонда являются:

* финансирование расходов на пенсии, пособия и другие социальные выплаты;
* сбор страховых взносов;
* расширенное воспроизводство средств фонда на принципах самофинансирования;
* международное сотрудничество в области социального страхования.

Функциями ФСЗН являются:

* методическая и организационная работа по установлению порядка платежей и размеров страховых взносов;
* контроль за поступлением и расходованием средств и деятельностью структурных подразделений;
* координация работы структурных подразделений и методическая помощь им;
* обеспечение капитализации его средств и привлечение добровольных и благотворительных взносов;
* совершенствование государственного социального страхования;
* организация информации всей категории плательщиков;
* ведение бухгалтерской и статистической отчетности и ответственность за ее достоверность;
* определение совместно со всеми структурами, чья деятельность связана с социальной защитой населения, направлений расходования дополнительных средств, поступающих в фонд.

Средства ФСЗН складываются из обязательных взносов нанимателей и граждан, от коммерческой деятельности (в основном от капитализации денежных средств), добровольных пожертвований, поступлений по регрессным рискам. Размер обязательных страховых взносов нанимателей и граждан устанавливается от фонда заработной платы в соответствии с законом Республики Беларусь «О размерах обязательных страховых взносов в фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь» и может уточняться Советом Министров.

Средства ФСЗН расходуются на следующие цели:

* выплата пенсий по возрасту, инвалидности, за выслугу лет, по случаю потери кормильца, социальных пенсий;
* выплата пособий и компенсаций в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, по беременности, по случаю рождения ребенка и уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, по болезни и временной нетрудоспособности, по уходу за инвалидом первой группы и ребенком-инвалидом до 16 лет, на детей в возрасте до 16 лет, инфицированных или больных СПИДом.

Помимо этого из ФСЗН выплачиваются пенсии гражданам, выезжающим за пределы республики в соответствии с ее международными договорами, финансируются расходы на оздоровление трудящихся, повышение социальных пенсий в связи с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы, оказание материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам, обеспечение текущей деятельности фонда и возмещение расходов по оформлению регрессных исков.

Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь осуществляется по солидарному принципу, когда работающие содержат неработающих. В этом случае рабочий стаж и заработок в течение трудоспособного периода слабо влияет на размер получаемой пенсии.

1.2 Виды пенсий.

Пенсия – это гарантированная регулярная денежная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением в определенных сферах трудовой деятельности установленного стажа работы.

Назначаются:

а) трудовые пенсии:

* по возрасту;
* по инвалидности;
* по случаю потери кормильца;
* за выслугу лет;
* за особые заслуги перед республикой.

б) социальные пенсии.

Право на трудовую пенсию имеют лица, которые в период работы или занятия иными видами деятельности подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы, и их семьи, а также учащиеся общеобразовательных школ.

Лицам, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию без ограничения каким-либо сроком.

Выплата трудовых пенсий осуществляется из средств Фонда социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь. Он не входит в состав государственного бюджета Республики Беларусь, формируется за счет взносов нанимателей, страховых взносов лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, обязательных страховых взносов граждан, а также средств государственного бюджета Республики Беларусь.

Положение о Фонде социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь утверждается Советом Министров Республики Беларусь. Размеры обязательных страховых взносов в указанный фонд устанавливаются законом. Пенсии не подлежат обложению налогами.

Пенсионное обеспечение производится органами социальной защиты. Управление Фондом социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь осуществляется в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь. К ведению Совета Министров Республики Беларусь относятся также вопросы, связанные с порядком назначения и выплаты пенсий, определением особенностей исчисления стажа отдельных категорий граждан с соблюдением гарантий, а также решение вопросов пенсионного и иного материального обеспечения некоторых категорий граждан за их особые заслуги перед республикой.

Право на пенсию по возрасту имеют:

* мужчины – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
* женщины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда независимо от места последней работы имеют:

А) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, - по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест:

* мужчины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;
* женщины по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Б) работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда, - по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей по результатам аттестации рабочих мест:

* мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;
* женщины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

В) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - по списку производств и профессий, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь, - по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет.

Г) женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе.

Д) трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства:

* мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе.

Е) женщины, работающие доярками (операторами машинного доения), телятницами, свинарями-операторами в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства, - по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет при условии выполнения установленных норм обслуживания.

Нормы обслуживания для этих целей устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

Ж) водители городского пассажирского транспорта (автобусы, троллейбусы, трамваи) и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским перевозкам:

* мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;
* женщины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе.

З) работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательных работах:

* мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;
* женщины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе.

Наниматели из средств, предназначенных на оплату труда, возмещают Фонду социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь расходы на выплату пенсий из расчета 10 процентов среднегодовой численности работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Работникам других производств, профессий и должностей досрочные пенсии в зависимости от условий труда (но не ранее, чем по достижении 55 лет - мужчинами и 50 лет - женщинами) могут устанавливаться по результатам аттестации рабочих мест за счет средств предприятий и организаций, предназначенных на оплату труда, до достижения работником пенсионного возраста.

Военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию по возрасту:

* мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
* женщины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Матери военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет (а также женщины, у которых к этому времени 5-й ребенок не достиг 8-ми лет) и при стаже работы не менее 15 лет.

Женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста, при стаже работы в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет, имеют право на пенсию независимо от возраста.

Матери, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на пенсию по возрасту в связи с ее смертью.

Инвалиды с детства имеют право на пенсию по возрасту:

* мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
* женщины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Пенсии по возрасту назначаются в размере 55% среднемесячного заработка, но не ниже минимального размера пенсии.

К пенсии по возрасту устанавливается надбавка за уход:

* инвалидам 1-й группы – 100% минимального размера пенсии по возрасту;
* пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также другим одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК) в постоянной посторонней помощи, - 50% минимального размера пенсии по возрасту.

Пенсия по возрасту назначается пожизненно, независимо от состояния трудоспособности.

Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности вследствие:

* трудового увечья или профессионального заболевания;
* общего заболевания (в т.ч. увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства).

Пенсии по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность, - в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел:

* при выполнении трудовых обязанностей (в т.ч. во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;
* по пути на работу или с работы;
* на территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;
* вблизи предприятия, организации ил иного места работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
* при выполнении государственных обязанностей, заданий органов государственной власти и управления, а также общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;
* при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, по охране собственности и правопорядка;
* при прохождении студентами и учащимися высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ, в т.ч. общеобразовательных, курсов по подготовке кадров, аспирантами и клиническими ординаторами производственного обучения или практики, практических занятий.

Список профессиональных заболеваний утверждается в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

|  |  |
| --- | --- |
| **Возраст** | **Стаж работы** **(в годах)** |
| До достижения 23 лет | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 7 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 9 |
| От 46 лет до достижения 51 года  | 11 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 13 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 14 |
| От 61 года и старше | 15 |

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Пенсии по инвалидности назначаются в следующих размерах:

* инвалидам 1-й группы – 75%;
* инвалидам 2-й группы – 65%;
* инвалидам 3-й группы – 40% среднемесячного заработка.

Если у инвалидов 1, 2 групп имеется стаж работы, необходимый для назначения пенсии по возрасту, в т.ч. за работу с особыми условиями труда, то пенсия по инвалидности может быть назначена в размере пенсии по возрасту при соответствующем стаже работы.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются:

* по 1-й и 2-й группам инвалидности – 100%;
* по 3-й группе инвалидности – 50%;
* матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) – 100% минимального размера пенсии по возрасту.

Инвалидам 1-й и 2-й групп вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже работы в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу, но не ниже следующих размеров:

* инвалидам 1-й группы – 100%;
* инвалидам 2-й группы – 50%;
* матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) – не менее 100% минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсии по инвалидности устанавливается надбавка на уход:

* инвалидам 1-й группы – 100 минимального размера пенсии по возрасту;
* одиноким инвалидам 2-й группы, нуждающимся, по заключению МРЭК или ВКК, в постоянной посторонней помощи, а также пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, - 50% минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

Пенсия назначается на время инвалидности, установленной МРЭК.

Срок переосвидетельствования инвалидов устанавливается в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь. При этом обязательное переосвидетельствование инвалидов-мужчин старше 60 лет и инвалидов-женщин старше 55 лет не производится.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.

Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

* дети (в т.ч. усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет и старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом братья, сестры и внуки – при условии, если они не имеют трудоспособных родителей, пасынок и падчерица – если они не получали алиментов от родителей;
* отец, мать (усыновители), супруги, если они достигли пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет) либо являются инвалидами;
* один из родителей или супруг (супруга) либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшим 8 лет, и не работает;
* дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать;
* отчим, мачеха, если они достигли пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины 55 лет) либо являются инвалидами, - при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Учащиеся общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, учащиеся и студенты дневных отделений средних специальных и высших учебных заведений (кроме лиц, которые в период учебы состоят на военной службе или на службе в органах внутренних дел) имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания указанных учебных заведений, но не более, чем до достижения ими 23-летнего возраста.

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

Семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40 среднемесячного заработка кормильца, но не менее 100% минимального размера пенсии по возрасту.

На детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот) или детей умершей одинокой матери пенсия на каждого ребенка назначается в размере 50% заработка кормильцев, но не менее двукратного минимального размера пенсии по возрасту.

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга, сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

К пенсии по случаю потери кормильца устанавливается надбавка на уход:

* инвалидам 1-й группы –100% минимального размера пенсии по возрасту;
* пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, детям-инвалидам в возрасте до 16 лет и инвалидам с детства 2-й группы, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся в постоянной посторонней помощи по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК), - 50% минимального размера пенсии по возрасту.

Семья, имеющая право на пенсию о случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца без ограничения каким-либо сроком.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

* семьям лиц, имеющим право на пенсию, независимо от того, когда умер кормилец: в период работы (учебы) или после прекращения работы (учебы);
* семьям пенсионеров – если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии.

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается на каждого нетрудоспособного члена семьи, имеющего право на пенсию.

По желанию членов семьи им может быть назначена одна общая пенсия.

Пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятым на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Право на пенсию за выслугу лет имеют следующие категории рабочих и служащих авиации, а также летно-испытательного состава, независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они заняты:

А) работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин;

Б) работники, осуществляющие управление воздушным движением и имеющие свидетельство диспетчера:

* мужчины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов;
* женщины – по достижении 45 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.

Также право на пенсию за выслугу лет имеют отдельные категории медицинских и педагогических работников:

* мужчины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа работы не менее 30 лет;
* женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет.

Право на пенсию за выслугу лет при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов – по перечню, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь.

Право на пенсию за выслугу лет имеют работники следственного аппарата прокуратуры при наличии стажа работы в следственном аппарате не менее 20 лет.

Право на пенсию за выслугу лет имеют спортсмены:

* мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности;
* женщины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности.

Пенсии за выслугу лет (кроме пенсий работникам летного и летно-испытательного состава и работникам следственного аппарата прокуратуры) назначаются в размере 55% заработка, но не ниже минимального размера пенсии.

Минимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается в размере 100% минимальной пенсии по возрасту.

К пенсии за выслугу лет устанавливается надбавка на уход:

* инвалидам 1-й группы - 100% минимального размера пенсии по возрасту;
* пенсионерам, достигшим 80-летннего возраста, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся, по заключению МРЭК или ВКК, в постоянной посторонней помощи, - 50 минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

В трудовой стаж засчитывается работа, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы. При этом, если среднемесячный фактический заработок (доход), из которого уплачены страховые взносы, за календарный год (либо менее, если в соответствующем году имели место прием на работу или увольнение, регистрация или исключение из числа плательщиков страховых взносов) оказался ниже минимально допустимого уровня оплаты труда, устанавливаемого законодательством, в стаж работы для назначения пенсии засчитывается период, определяемый с применением поправочного коэффициента, рассчитываемого путем деления среднемесячного фактического заработка (дохода) работника на среднеарифметическую величину минимально допустимого уровня оплаты труда за соответствующий период уплаты страховых взносов.

В стаж засчитывается также:

А) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел.

Б) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности и наличия специального или воинского звания.

В) период обучения на дневном отделении в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации, в аспирантуре, клинической ординатуре, докторантуре.

Г) временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, время нахождения на инвалидности 1-й и 2-й групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также время нахождения на инвалидности 1-й и 2-й групп, связанной с исполнением обязанностей военной службы.

Д) время ухода за инвалидом 1-й группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста.

Е) время ухода за ребенком в возрасте до 16 лет, зараженным вирусом иммунодефицита или больным СПИДом.

Ж) время ухода неработающей матери (в виде исключения – отца) за малолетними детьми, но не дольше, чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет, в пределах 9 лет в общей сложности.

З) время содержания под стражей, время отбывания наказания в местах лишения свободы и ссылки граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированных.

И) время пребывания на спецпоселении граждан, достигших 12-летнего возраста, необоснованно высланных в период репрессий за пределы республики в административном порядке и впоследствии реабилитированных.

К) пребывание в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела.

Л) время нахождения на оккупированной территории СССР и других государств в период Великой Отечественной войны граждан, достигших ко дню оккупации или в ее период 16 лет, если они не совершили в этот период преступлений против Родины.

М) время проживания граждан в городе Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 года о 27 января 1944 года.

Н) время нахождения узников, в т.ч. детей, в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания в период войны), а также период пребывания лиц, насильственно вывезенных с временно оккупированной территории во время Великой Отечественной войны, на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР, если они не совершили в этот период преступлений против Родины.

О) период проживания за границей жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства, но не более 10 лет в общей сложности.

П) период проживания за границей жен (мужей) работников государственных учреждений Беларуси, находящихся за границей, и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности.

Р) период нахождения граждан в лагерях для интертированных лиц и проверочно-фильтрационных лагерях, если они не совершили в этот период преступлений против Родины.

С) период получения пособия по безработице, а также период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных.

На льготных условиях в стаж для назначения пенсии засчитываются:

А) военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в т.ч. при выполнении интернационального долга, а также пребывание в партизанских отрядах и соединениях засчитываются в стаж на льготных условиях в порядке, установленном для исчисления сроков этой службы при назначении пенсий за выслугу лет военнослужащим.

Б) работа в городе Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года – в тройном размере.

В) работа лиц из числа вольнонаемного состава в воинских частях действующей армии в период боевых действий – в двойном размере.

Г) работа и служба, кроме работы, предусмотренной пунктом «б», и военной службы, предусмотренной пунктом «а», в годы Великой Отечественной войны – в двойном размере.

Д) работа в лепрозориях, противочумных и инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека или больных СПИДом, - в двойном размере.

Стаж работы подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии – иными документами, содержащими сведения о периодах работы, либо справками об уплате страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь.

Порядок подтверждения стажа работы при отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней, а также стажа работы лиц, подлежащих государственному социальному страхованию при условии уплаты страховых взносов, устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

Пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к среднемесячному заработку, который граждане получали перед обращением за пенсией.

При этом для исчисления пенсии принимается заработок не свыше 130% средней заработной платы рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера.

Лицам, имеющим право на пенсию, пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 15 лет работы (уплаты страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь) независимо от имеющихся перерывов.

Среднемесячный заработок за последние 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за 60 календарных месяцев работы подряд (в пределах последних 15 лет работы) на 60. При этом, по желанию обратившегося за пенсией, месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее 5 лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы на число этих месяцев.

Если работник проработал менее 1 календарного месяца, то заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяц, исчисленное в среднем за год.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за 5 полных сезонов на 60.

По желанию обратившегося за пенсией, не включается в 15-летний период время работы, в течение которого он являлся инвалидом или получал возмещение ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, осуществлял уход за инвалидом 1-й группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, или находился в отпуске по уходу за малолетними детьми.

В случаях, когда в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций у нанимателей не сохранились документы о фактическом заработке, по желанию обратившегося за пенсией не включаются в 15-летний период время работы, за которое не сохранились документы о заработке. Если документы о фактическом заработке сохранились менее, чем за период работы, из заработка за который исчисляется пенсия, заработок за каждый месяц недостающего периода принимается в размере среднего заработка работника соответствующей профессии и квалификации, определяемого в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь.

Начиная с 1 января 2000 года ежегодно при назначении пенсии 5-летний период, за который учитывается заработок для исчисления пенсии, а также 15-летний период, из которого он избирается обратившимся за пенсией, увеличиваются на один год, но не более, чем до числа полных лет фактически имеющегося стажа работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь.

Согласно статье 57 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» с 1 января 2000 года пенсия исчисляется из фактического заработка за любые 6 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 16 лет работы (уплаты страховых взносов) независимо от имеющихся перерывов, с 1 января 2001 года – за 7 лет подряд из последних 17 лет работы, с 1 января 2002 года – за 8 лет подряд из последних 18 лет работы и так далее, но не более, чем из числа полных лет фактически имеющегося стажа работы. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее периода времени, за который учитывается заработок для исчисления пенсии (т.е. в 2000г. – менее 6 лет, в 2001г. – менее 7 лет и т.д.), в справке указывается заработок за фактически проработанные календарные месяцы.

В справку о заработке включаются все виды выплат (дохода, вознаграждения за выполненную работу), на которые, согласно законодательству, начислялись страховые взносы.

Минимальные размеры пенсий повышаются в связи с увеличением минимальной заработной платы.

Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию:

* инвалидам, в т.ч. инвалидам с детства;
* лицам, достигшим возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет;
* детям – в случае потери кормильца;
* детям-инвалидам в возрасте до 16 лет.

Перечень медицинских показаний, дающих право на получение социальной пенсии на детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, определяется в порядке, устанавливаемом Советом Министров Республики Беларусь.

Социальные пенсии назначаются в следующих размерах:

А) инвалидам 1-й группы, инвалидам с детства 1-й и 2-й групп и детям-инвалидам в возрасте до 16 лет – 150% минимального размера пенсии по возрасту;

Б) инвалидам 2-й группы (кроме инвалидов с детства); лицам, достигшим возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет; детям в случае потери кормильца на каждого ребенка – 100% минимального размера пенсии по возрасту;

В) инвалидам 3-й группы – 50% минимального размера пенсии по возрасту.

К социальной пенсии инвалидам 1-й группы устанавливается надбавка на уход за ними в размере 50% минимального размера пенсии по возрасту.

1.3 Порядок назначения и выплаты пенсий.

Подготовка документов, необходимых для назначения пенсии, и представление к ее назначению осуществляется работодателем по месту последней работы заявителя (кормильца).

Приказом или распоряжением работодателя определяется работник (группа работников), ответственный за подготовку пенсионных документов и своевременное представление их в районные (городские) управления (отделы) по труду и социальной защите.

Таким представителем, как правило, назначается работник, который по роду своей деятельности связан с оформлением документов о приеме на работу и увольнении, учетом личного состава, ведением трудовых книжек (например, специалист по кадрам).

Представитель работодателя в своей деятельности руководствуется Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О пенсионном обеспечении» с последующими изменениями и дополнениями, другими нормативными правовыми актами по пенсионному обеспечению и Положением о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», утвержденным приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 23 мая 1997 года № 44 (в редакции приказа Министерства социальной защиты от 14 сентября 1998 года № 81, постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 13 июля 2004 года № 87).

В начале каждого года на всех работников, которые в следующем году достигают пенсионного возраста и приобретают право на пенсию (в том числе при пониженном возрасте), работодателем на основании их личных карточек и трудовых книжек составляются списки. (см. приложение № 3,4).

Списки составляются в хронологическом порядке в зависимости от даты приобретения права на пенсию. В них должны быть указаны: фамилия, имя, отчество работника, день, месяц и год его рождения, должность (профессия) и наименование структурного подразделения, основания назначения пенсии, общий и специальный трудовой стаж.

В отношении работников, включенных в указанные списки, работодатель осуществляет предварительную подготовку документов для назначения им пенсий, включая документы, подтверждающие право на пенсию за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет. При необходимости должны быть приняты меры по истребованию недостающих документов, а в соответствующих случаях – розыску свидетелей, которые по мнению работника, могли бы подтвердить периоды его работы.

На основе всех собранных документов работодатель оформляет представление для назначения пенсии. (см. приложение № 2).

Работодатель за месяц до достижения работником пенсионного возраста и приобретения права на пенсию извещает его о порядке обращения за пенсией.

Заявление о назначении пенсии заполняется заявителем по установленной форме и регистрируется в журнале регистрации заявлений и представлений к назначению пенсий. (см. приложение № 1).

Заявление о назначении пенсии рабочим, служащим и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов, кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

Работодатель в 10-дневный срок со дня регистрации заявления оформляет все необходимые документы и свое представление, знакомит с ним заявителя (под роспись в представлении) и рассматривает вопрос о возможности представления данного работника к назначению пенсии.

При положительном решении вопроса заявление, представление и все документы передаются в районное (городское) управление (отдел) по труду и социальной защите по месту жительства заявителя.

В том случае, если работодателем собраны не все необходимые документы, в районное (городское) управление (отдел) по труду и социальной защите передаются имеющиеся документы с указанием причины отсутствия недостающих документов. Впоследствии недостающие документы представляются в месячный срок со дня получения уведомления органа социальной защиты о необходимости их представления.

Если работнику отказано в представлении к назначению пенсии, работодатель обязан выдать ему на руки письменное сообщение об этом с указанием причин отказа.

В том случае, если работник не согласен с решением работодателя, он имеет право с заявлением о назначении пенсии обратиться непосредственно в управление (отдел) по труду и социальной защите по месту жительства (нахождения работодателя), приложив к заявлению сообщение об отказе. При этом по требованию работника или управления (отдела) по труду и социальной защите работодатель передает документы о стаже и заработке работника и др.

Если работником подано работодателю заявление о назначении пенсии, оно подлежит рассмотрению в установленном порядке, независимо от того, продолжает работник трудиться или уволился после подачи заявления.

Заявление от члена семьи умершего работника по его требованию принимается работодателем независимо от времени, прошедшего после смерти кормильца.

По требованию работника работодатель выдает ему документы, необходимые для перерасчета пенсии, возобновления ее выплаты, перевода с одного вида пенсии на другой.

Представление и оформление документов к назначению пенсии по случаю потери кормильца или социальной пенсии детям – круглым сиротам, детям умершей одинокой матери, которые проживают в интернатных учреждениях, при отсутствии опекуна, осуществляется администрацией этих учреждений. В таком же порядке осуществляется представление и оформление документов на пенсию лиц, проживающих в домах-интернатах для престарелых и инвалидов.

Представление и оформление документов к назначению пенсии лиц, находящихся в местах лишения свободы, а в случаях, предусмотренных исправительно-трудовым законодательством, - в следственных изоляторах, осуществляется администрацией исправительного учреждения.

Управления (отделы) по труду и социальной защите обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсий, а также при необходимости оказывать содействие заявителю в получении необходимых документов.

Управления (отделы) по труду и социальной защите имеют право требовать соответствующие документы от работодателей, а также проверять в необходимых случаях обоснованность их выдачи, запрашивать в органах государственной экспертизы условий труда заключения об обоснованности выдачи документов о занятости на работах с особыми условиями труда.

В случае обнаружения в представленных документах недостоверных сведений работодателем должны быть представлены новые документы.

Требования органов социальной защиты о выдаче соответствующих документов и заключений являются обязательными для исполнения.

Согласно ст. 76 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» работодатели обязаны своевременно оформлять документы о стаже, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы социальной защиты.

Работодатели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с представлением работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей – юридических лиц и в судебном порядке – с работодателей – физических лиц.

Назначение или перерасчет пенсии производится районным (городским) отделом социальной защиты. Однако по требованию лица, обратившегося за назначением или перерасчетом пенсии, нанимателя и других заинтересованных лиц (в т.ч. при несогласии с решением районного (городского) отдела социальной защиты вопрос о назначении или о перерасчете пенсии решается комиссией по назначению пенсий, образуемой районным (городским) исполнительным и распорядительным органом.

Документы о назначении пенсии рассматриваются органами, назначающими пенсии, не позднее 10 дней со дня их поступления.

Решение об отказе в назначении пенсии по мотивам несоответствия условиям принимается только комиссией по назначению пенсий. О дате заседания комиссии предварительно извещается предприятие, организация или заявитель.

Отдел социальной защиты не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает предприятию или заявителю извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причин отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Решение органа, осуществляющего назначение и перерасчет пенсий, может быть обжаловано в вышестоящий орган социальной защиты. Если лицо, обратившееся за назначением или перерасчетом пенсии, наниматель и другие заинтересованные лица не согласны с принятым этим органом решением, спор разрешается в судебном порядке.

Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией, кроме следующих случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока:

А) пенсии по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности, если обращение за пенсией последовало не позднее 3 месяцев со дня установления инвалидности;

Б) пенсии по случаю потери кормильца назначаются со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

Днем обращения за пенсией считается день приема заявления (представления) о назначении пенсии со всеми необходимыми документами органом социальной защиты.

Если заявление (представление) о назначении пенсии пересылается по почте и при этом прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления.

В тех случаях, когда к заявлению (представлению) приложены не все необходимые документы, отдел социальной защиты сообщает администрации предприятия, учреждения, организации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее одного месяца со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема заявления (представления) о назначении пенсии или дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления.

Пенсии выплачиваются органами социальной защиты без учета получаемого заработка (дохода) по месту фактического жительства пенсионера.

Пенсии по возрасту в период работы не выплачиваются.

Пенсии за выслугу лет в период работы, дающей право на эту пенсию, не выплачиваются.

Выплата пенсий производится через предприятия почтовой связи, банковские учреждения, а также другие предприятия, осуществляющие деятельность по доставке пенсий по лицензиям, выданным органами социальной защиты. Доставка и пересылка пенсий осуществляются за счет средств Фонда социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь.

Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, выплачивается 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц. В тех случаях, когда размер их пенсии превышает стоимость содержания в этих домах-интернатах, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц.

Инвалидам войны и другим участникам войны пенсии выплачиваются в таком же порядке, но не менее 25% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту.

Если у пенсионера, проживающего в доме-интернате для престарелых и инвалидов, имеются дети, то пенсия выплачивается в следующем порядке: на одного ребенка - 25%, на двух детей – 33%, на трех или более детей – 50% назначенной пенсии, самому пенсионеру – оставшаяся часть премии за вычетом стоимости содержания в доме-интернате, но не менее 10% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту.

Детям, потерявшим обоих родителей, а также детям умершей одинокой матери за период нахождения на полном государственном содержании выплачивается 50% назначенной пенсии. Пенсии перечисляются в банк на лицевые счета детей.

Другим детям, находящимся на полном государственном содержании, выплачивается 25% назначенной пенсии.

За время пребывания пенсионера на стационарном лечении в больнице, клинике, госпитале и других лечебных учреждениях, а также лепрозории пенсия выплачивается полностью.

Пенсия может выплачиваться по доверенности. Доверенность может быть выдана на срок не свыше одного года. Доверенность на получение пенсии должна быть удостоверена нотариально, либо организацией, в которой доверитель работает или учится, либо жилищно-эксплуатационной организацией, осуществляющей эксплуатацию дома, в котором он проживает, либо администрацией стационарного лечебного учреждения, в котором он находится на излечении.

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за 3 года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца. Однако родители, супруг (супруга), дети, а также члены семьи, проживавшие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

В случае смерти пенсионера его семье или лицам, не являющимся членами семьи, но производившим похороны пенсионера, выплачивается пособие на погребение в размере, установленном Советом Министров Республики Беларусь.

Пенсии, назначенные в Республике Беларусь до выезда гражданина на постоянное место жительства за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу.

Пенсии, назначенные вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, выплачиваются за все время пребывания за границей.

При приеме на работу пенсионера наниматель обязан известить об этом в 5-дневный срок орган, выплачивающий пенсию.

Удержания из пенсий могут производиться:

А) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров, исполнительных надписей нотариальных контор;

Б) на основании решений комиссий по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Из пенсии может быть удержано не более 50% пенсии: на содержание членов семьи (алименты), на возмещение ущерба от хищений имущества предприятий и организаций, на возмещение вреда, причиненного увечьем или другим повреждением здоровья, а также в связи со смертью кормильца, на возврат переполученных сумм заработной платы в предусмотренных законодательством случаях.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20% пенсии.

1.4 Персонифицированный учет.

В целях усиления взаимосвязи пенсий и пособий с результатами труда, усиления достоверности сведений о стаже и заработках, создания предпосылок для контроля за уплатой страховых взносов гражданами, повышения заинтересованности в уплате страховых взносов, упрощения и ускорения процедуры назначения пенсий и пособий в нашей республике начался этап реформирования пенсионного дела с ориентацией на персональный характер социального страхования. Он регламентирован законом Республики Беларусь от 6.01.1999г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования». Суть реформы заключается в переходе от одноуровневой системы социальной защиты граждан к многоуровневой, включающей несколько видов пенсий: социальных пенсий, выплачиваемых за счет обязательных страховых вносов и дополнительных пенсий, формируемых по накопительному принципу.

Для выплаты пенсий за счет обязательных страховых взносов вводится индивидуальный (персонифицированный) учет заработков каждого работающего. С этой целью работодатели регистрируют в ФСЗН работника, на которого открывается индивидуальный лицевой счет (ИЛС) под номером, соответствующим номеру паспорта нового типа. Этот номер закрепляется за гражданином в течение всей его жизни. Он может работать в нескольких местах, сообщая свой номер всем работодателям. При этом информация о всех доходах, уплате из них взносов в ФСЗН, страховом стаже, местах работы будет аккумулироваться в одном ИЛС. Это избавит граждан от поиска сведений за весь трудоспособный период, облегчит начисление пенсий, обеспечит рост поступлений в ФСЗН. Реформа объединила интересы работников, работодателей и ФСЗН.

1.5 Направления деятельности Свислочского районного исполнительного комитета в области пенсионного законодательства.

Важнейшим направлением в деятельности Свислочского РИКа является выполнение в полном объеме требований пенсионного законодательства.

На учете в управлении состоит 7853 получателей пенсий, из них 6077 пенсионеров по возрасту, 1007 получают пенсию по инвалидности, 496 - по случаю потери кормильца, 109 человек – получатели социальных пенсий.

Расходы на выплату пенсий за прошлый год составили 18013133428 рублей, за 10 месяцев текущего года - 18291133563 рубля. В 2005 году на пенсию оформились 322 человека, за 10 месяцев текущего года - 305 человек.

Управление по труду и социальной защите работает совместно с сельскими исполнительными комитетами, предприятиями, организациями, что позволило выработать определенную систему назначения пенсий, обеспечивать предоставление льгот всем категориям населения нашим законодательством. Комиссия по назначению пенсий своевременно рассматривает документы, контролирует сроки подготовки документов в трудовых коллективах. Практикуются выезды работников управления в коллективы, сельские Советы. Проводится учеба с инспекторами по кадрам, разъясняются изменения в пенсионном законодательстве, проверяется правильность оформления подготовленных документов и достоверность их содержания. Проводятся встречные проверки достоверности представления документов для назначения пенсий.

Коллектив управления использует разнообразные формы пропаганды пенсионного законодательства. Это лекции, беседы, выступления в печати.

Благодаря тесной взаимосвязи с администрацией предприятий, организаций, совхозов, правлениями колхозов успешно решаются вопросы соблюдения требований законодательства о своевременном представлении на пенсию рабочих, служащих, колхозников, извещения о приеме на работу пенсионеров. В результате пенсии по возрасту, как правило, назначаются в день достижения пенсионного возраста. Отсутствуют переплаты пенсий.

Специалисты управления уделяют немало внимания работе по перерасчету пенсий в связи с пополнением стажа и изменением заработка пенсионеров. В 2005-2006 годах перерассчитано 295 пенсий.

В последние годы пенсионная система приобрела особую значимость, так как затрагивает интересы не только уже получающих пенсии людей, но и тех людей, кто вступил и даже вступает в трудовую деятельность (т.е. работает на будущую пенсию). Это означает, что система пенсионного обеспечения касается практически каждого гражданина нашего государства, независимо от социального статуса и возраста.

В целях недопущения снижения уровня материального обеспечения пенсионеров постоянно производятся перерасчеты пенсий, исходя из фактически сложившегося роста средней заработной платы. Так, в течение 2005 года перерасчеты трудовых пенсий производились 138 раз, в 2006 году - 157 раз, в том числе минимальные размеры пенсий, а также социальные пенсии перерассчитывались в связи с изменением бюджета прожиточного минимума.

В течение истекшего года сохранялась тенденция опережающего роста пенсий по отношению к росту среднемесячной заработной платы и цен на потребительские товары и услуги.

Итак, мы пришли к выводу: в последние годы как в республике, так и в нашем районе пенсионная система сработала стабильно. Вовремя выплачивались пенсии. Перерасчеты пенсий в связи с ростом минимальной и средней заработной платы обеспечивали повышение реального содержания пенсий, сопоставимого с ростом доходов работающего населения.

Однако не настолько окрепла наша экономика, чтобы без преобразований в самой пенсионной системе обеспечивать дальнейший рост пенсий по отношению к заработной плате. Запас фонда по финансированию все повышающихся пенсий иссяк. Ситуация обострилась также в связи с возросшей задолженностью предприятий, организаций, колхозов как в республике, так и в районе. Повысилась задолженность и по оплате страховых взносов в фонд социальной защиты населения. Учитывая сложившуюся напряженную ситуацию с финансированием расходов на социальные выплаты, выплата пенсий согласно письму Министерства труда и социальной защиты № 09-4/439 от 27.03.2002г. начинается на 5 дней позднее.

Вместе с тем покупательская способность доходов, к которым относятся и пенсии, остается низкой. Максимальная пенсия составляет 1025560 рублей, а минимальный размер пенсии в районе - 21200 рублей.

Сложность положения еще и в том, что дети, внуки не всегда могут помочь, поскольку уровень денежных доходов основной части работающих граждан также невысок. К тому же пенсия в сельской местности выше заработной платы работающих.

Проблема эта не простая и многогранная, особенно на фоне усиливающегося старения населения. Ее решению должна содействовать проводимая в республике реформа пенсионного законодательства. Райисполком, управление по труду и социальной защите видят свою задачу в организации широкой разъяснительной работы среди населения о новых изменениях в пенсионном законодательстве, нацеливании трудовых коллективов на обеспечение сохранности архивных документов, проявление заботы о том, чтобы ни один документ, подтверждающий стаж работы людей, не был утерян.

Забота о ветеранах войны и труда – одна из важнейших сфер деятельности районного, поселкового и сельских исполнительных комитетов.

Правовые основы и меры социальной защиты этой категории граждан, а также гарантии деятельности ветеранских общественных организаций установлены законом Республики Беларусь «О ветеранах».

Управление по труду и социальной защите обслуживает 7853 получателя пенсий, среди них 29 ветеранов ВОВ, 790 человек достигли 80-летнего возраста и старше, долгожителей, переступивших 100-летний рубеж - 15 человек, 34 семьи погибших воинов, 158 семей умерших инвалидов войны, 197 узников фашистских лагерей.

2. АНАЛИЗ ДИНАМИКИ, СТРУКТУРЫ ПЕНСИЙ.

2.1 Анализ динамики численности пенсионеров.

Для анализа динамики и структуры пенсий я воспользовалась данными Отчетов о численности пенсионеров и суммах назначенных пенсионерам месячных пенсий Свислочского отдела по труду и социальной защите по состоянию на 1.01.2005г. и на 1.01.2006г.

Таблица 1.1

Отчет на 1.01.2006г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| НаименованиеПоказателей | Численностьпенсионеров, чел. | Общая сумма назначенной. мес. пенсии, рублей | Средний размер назначенной месячной пенсии, рублей. |
| всего | м | ж | всего | м | Ж |
| Всего пенсионеров | 8030 | 2653 | 5377 | 1570471484 | 195576 | 206086 | 190390 |
| 1. Трудовые пенсии | 7808 | 2541 | 5267 | 1535380393 | 196642 | 207821 | 191249 |
| А) по возрасту | 6191 | 1790 | 4401 | 1258222631 | 203234 | 221220 | 195919 |
| Б) по инвалидности | 1026 | 522 | 504 | 195607042 | 190650 | 196084 | 185022 |
| В) по потере корм-ца | 515 | 215 | 300 | 63291474 | 122896 | 120556 | 124573 |
| Г) за выслугу лет | 65 | 9 | 56 | 15154229 | 233142 | 271510 | 226976 |
| Д) служ. гос. аппарата | 2 | 1 | 1 | 2020 | 1010 | 1013 | 1007 |
| Е) за засл. перед респ. | 9  | 4 | 5 | 3102997 | 344777 | 342459 | 346632 |
| 2. Социальные пенсии | 119 | 73 | 46 | 11260446 | 94626 | 99337 | 87148 |
| 3. Пенсии военнослуж. | 103 | 39 | 64 | 23830645 | 231365 | 292870 | 193886 |

Таблица 1.2

Отчет на 1.01.2005г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиепоказателей | Численностьпенсионеров, чел. | Общая сумма назначенной. мес. пенсии, рублей | Средний размер назначенной месячной пенсии, рублей. |
| всего | м | ж | всего | М | ж |
| Всего пенсионеров | 8253 | 2753 | 5500 | 1318566714 | 159768 | 168405 | 155445 |
| 1. Трудовые пенсии | 8004 | 2624 | 5380 | 1287828018 | 160898 | 170387 | 156270 |
| А) по возрасту | 6379 | 1872 | 4507 | 1059994770 | 166169 | 181322 | 159876 |
| Б) по инвалидности | 1040 | 519 | 521 | 161803665 | 155580 | 159925 | 151252 |
| В) по потере корм-ца | 508 | 218 | 290 | 51272189 | 100930 | 99386 | 102090 |
| Г) за выслугу лет | 66 | 10 | 56 | 12609095 | 191047 | 223485 | 185254 |
| Д) служ. гос. аппарата | 3 | 2 | 1 | 3033 | 1011 | 1013 | 1007 |
| Е) за засл. перед респ. | 8 | 3 | 5 | 2145266 | 268158 | 252466 | 277573 |
| 2. Социальные пенсии | 132 | 82 | 50 | 7726625 | 58535 | 59457 | 57023 |
| 3. Пенсии военнослуж. | 117 | 47 | 70 | 23012071 | 196684 | 247806 | 162360 |

Таблица 1.3

Отчет на 1.01.2005г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Численность пенсионеров, чел. |
| всего | м | Из нихработ. | Ж | Из нихработ. |
| Всего | 289 | 128 | 52 | 161 | 81 |
| По возрасту | 174 | 64 | 45 | 110 | 76 |
| За выслугу лет | 4 | 1 | - | 3 | 1 |
| По инвалидности | 37 | 29 | 7 | 8 | 4 |
| По потере кормильца | 63 | 30 | - | 33 | - |
| Социальные | 11 | 4 | - | 7 | - |

Таблица 1.4

Отчет на 1.01.2006г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Численность пенсионеров, чел. |
| всего | м | Из нихработ. | Ж | Из нихработ. |
| Всего | 317 | 145 | 48 | 172 | 97 |
| По возрасту | 216 | 78 | 34 | 138 | 93 |
| За выслугу лет | 8 | 4 | 2 | 4 | 1 |
| По инвалидности | 35 | 29 | 12 | 6 | 3 |
| По потере кормильца | 42 | 24 | - | 18 | - |
| Социальные | 16 | 10 | - | 6 | - |

Таблица 1.5

Анализ динамики численности пенсионеров.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | На1.01.2005г. | На1.01.2006г. | Изменение,+/- |
| 1. Трудовые пенсии | 8004 | 7808 | -196 |
| А) по возрасту | 6379 | 6191 | -188 |
| Б) по инвалидности | 1040 | 1026 | -14 |
| В) по потере кормильца | 508 | 515 | +7 |
| Г) за выслугу лет | 66 | 65 | -1 |
| Д) служащие гос. аппарата | 3 | 2 | -1 |
| Е) за заслуги перед республикой | 8 | 9  | +1 |
| 2. Социальные пенсии | 132 | 119 | -13 |
| 3. Пенсии военнослужащим | 117 | 103 | -14 |
| Всего пенсионеров | 8253 | 8030 | -223 |

По состоянию на 1.01.2006г. численность пенсионеров Свислочского района составила 8030 человек. Это на 223 человека меньше по сравнению с 1.01.2005г. Мы видим, что уменьшение общего числа пенсионеров произошло за счет уменьшения получателей трудовых пенсий на 196 человек, получателей социальных пенсий на 13 человек и получателей пенсий военнослужащим на 14 человек.

По результатам проведенного анализа можно сделать вывод о том, что данные изменения произошли в связи с сокращением продолжительности жизни людей, а также в связи с невозможностью пенсионеров заниматься физическим трудом (Свислочский район является сельскохозяйственным районом) и переездом по этой причине к детям, в город.

2.2 Анализ динамики общей суммы назначенных пенсий.

Таблица 1.6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | На1.01.2005г. | На1.01.2006г. | Изменение,+/- |
| 1. Выпл. трудовых пенсии | 1287828018 | 1535380393 | +247552375 |
| А) выпл. пенсий по возрасту | 1059994770 | 1258222631 | +198227861 |
| Б) выпл. пенсий по инвалидности | 161803665 | 195607042 | +33803377 |
| В) выпл. пенс. по потере кормильца | 51272189 | 63291474 | +12019285 |
| Г) выпл. пенсий за выслугу лет | 12609095 | 15154229 | +2545134 |
| Д) выпл. пенсий служащим гос. аппарата | 3033 | 2020 | -1013 |
| Е) выпл. пенсий за заслуги перед республикой | 2145266 | 3102997 | +957731 |
| 2. Выпл. социальных пенсии | 7726625 | 11260446 | +3533821 |
| 3. Выпл. пенсий военнослужащим | 23012071 | 23830645 | +818574 |
| Всего | 1318566714 | 1570471484 | +251904770 |

По состоянию на 1.01.2006г. общая сумма назначенных пенсий в районе составила 1570471484 рубля. Это на 251904770 рублей больше, чем на 1.01.2005г.

Как видно из таблицы, увеличение произошло по всем видам получаемых пенсий, за исключением пенсионных выплат служащим государственного аппарата.

Можно сделать вывод, что увеличение общей суммы назначенных пенсий произошло в связи с увеличением среднемесячной заработной платы.

2.3 Анализ динамики бюджета прожиточного минимума и размера среднемесячной заработной платы.

Таблица 1.7

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | На1.01.2005г. | На1.01.2006г. | Изменение,+/- |
| Размер среднемесячной заработной платы, рублей | 406197 | 518593 | +112396 |

Как видно из таблицы, размер среднемесячной заработной платы увеличился по сравнению с 1.01.2005г. на 112396 рублей.

В связи с этим можно говорить и об увеличении трудовых пенсий, т.к. очередная индексация заработной платы и соответственно перерасчет пенсии производятся, если среднемесячная заработная плата рабочих и служащих в сравнении с ее величиной, примененной при предыдущей индексации, возросла более чем на 15%.

Таблица 1.8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | На1.01.2005г. | На1.01.2006г. | Изменение,+/- |
| Бюджет прожиточного минимума,Рублей | 128860 | 150800 | +21940 |

На основании данных таблицы можно сделать вывод о том, что бюджет прожиточного минимума увеличился по сравнению с предыдущим периодом на 21940 рублей.

Следует указать, что от бюджета прожиточного минимума зависит размер пособий: по уходу за инвалидом 1-й группы, за 80-летним пенсионером, ребенком-инвалидом до 18 лет; государственных пособий семьям, воспитывающим детей, социальных пенсий, размер надбавок ветеранам Великой Отечественной войны.

Он изменяется 4 раза в год: по состоянию на 1 февраля, 1 мая, 1 августа, 1 ноября.

2.4 Анализ структуры количества назначенных пенсий.

Таблица 1.9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | На1.01.2005г. | На1.01.2006г. | Изменение,+/- |
| С-ма | Уд.вес | С-ма | Уд.вес | С-ма | Уд.вес |
| По возрасту | 174 | 60,21 | 216 | 68,14 | +42 | +7,93 |
| За выслугу лет | 4 | 1,38 | 8 | 2,52 | +4 | +1,14 |
| По инвалидности | 37 | 12,80 | 35 | 11,04 | -2 | -1,76 |
| По потере кормильца | 63 | 21,80 | 42 | 13,25 | -21 | -8,55 |
| Социальные | 11 | 3,81 | 16 | 5,05 | +5 | +1,24 |
| Всего | 289 | 100 | 317 | 100 | +28 | - |

По состоянию на 1.01.2005г. наибольший удельный вес в общем количестве назначенных пенсий составили пенсии по возрасту – 60,21%, затем - пенсии по потере кормильца – 21,80%, пенсии по инвалидности – 12,80%, социальные пенсии – 3,81% и, наконец, пенсии за выслугу лет – 1,38%.

Аналогичную картину мы видим по состоянию на 1.01.2006г.: пенсии по возрасту по-прежнему занимают наибольший удельный вес в общем количестве назначенных пенсий – 68,14%, пенсии по потере кормильца составляют 13,25%, пенсии по инвалидности – 11,04%, социальные пенсии – 5,05% и пенсии за выслугу лет – 2,52%.

Анализируя данные таблицы, мы видим, что удельный вес пенсий по возрасту увеличился по сравнению с прошлым периодом на 7,93%. Это говорит о том, послевоенное поколение подошло к пенсионному возрасту. Увеличился и удельный вес пенсий за выслугу лет на 1,14% в связи с тем, что в настоящее время к категории получателей данного вида пенсий относится, например, т.н. категория интеллигенции (врачи, учителя и др.). На 1,24% увеличился по сравнению с прошлым периодом удельный вес социальных пенсий. Данное изменение произошло за счет увеличения численности получателей социальных пенсий, например, когда ребенок-инвалид достигает 18 лет и с него не снимается инвалидность, он становится получателем социальной пенсии. А вот удельный вес пенсий по инвалидности уменьшился на 1,76%. Данное изменение произошло за счет значительного улучшения в настоящее время условий труда на производстве, повышенному вниманию к изучению инструкций по технике безопасности. Изменение в сторону уменьшения произошло и в удельном весе пенсий по потере кормильца – на 8,55%.

3. ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ПУТИ ИХ

РЕШЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ.

Послевоенный период относительно стабильного развития мировой экономики в конце ХХ века отрясли несколько глобальных кризисов, заставивших мировое сообщество по-новому переосмыслить социально-экономическую ситуацию. Тенденции глобализации экономических процессов, приводящие к кардинальной переоценке объемов социальных затрат в обществе и роли заработной платы в социальных отношениях, старения населения, миграции рабочей силы и перехода к экономике постиндустриального общества поставили перед правительствами практически всех государств задачу необходимости реформирования социальной защиты населения с целью ее адаптации к новым социально-экономическим условиям. Система социальной защиты подошла к новому рубежу своего развития, а большинство стран мира находятся в условиях трансформации систем социального развития или, по крайней мере, в стадии обдумывания путей и возможностей их преобразования.

Пенсионное обеспечение является одним из основных элементов системы социальной защиты. В Беларуси, например, пенсионные выплаты составляют около 80% средств, направленных на финансирование социальной сферы.

Вместе с тем действующая в республике система пенсионного обеспечения, основанная на финансировании пенсий за счет текущих поступлений, не может обеспечить достойный уровень пенсий и требует своего реформирования. Это процесс уже начали ряд государств с переходной экономикой: Россия, Казахстан, Латвия, Литва, Молдова, Венгрия, Чехия, Польша и др. Реформирование пенсионных систем здесь базируется на подходах боле глубокого вовлечения работников в финансирование будущих пенсий.

Примером полного перехода от государственного пенсионного обеспечения к частному могут являться пенсионные реформы в Чили, где с 1981 года начали действовать только частные пенсионные программы. В Казахстане с 1998 года также началось реформирование пенсионного обеспечения с замещением государственной системы на частную. В Российской Федерации негосударственные пенсионные фонды начали свое активное развитие с 1994 года. В настоящее время сумма пенсионных резервов частных пенсионных фондов составляет 61,7 млрд. рублей или свыше 2 млрд. долларов США, а граждане России, по их выбору и желанию, имеют возможность перевести свои пенсионные накопления из государственного в частный пенсионный фонд.

Система пенсионного обеспечения является крупнейшей сферой социальной отрасли, и, наверное, поэтому большинство отечественных и зарубежных исследователей при рассмотрении вопросов социальной защиты уделяют ей наибольшее внимание, а также рассматривают отдельные аспекты социальной зашиты, такие как, например, социальное страхование и пенсионное обеспечение, социальная работа и социальная помощь, влияние социальной сферы на формирование рынка труда и социальную политику.

На рубеже ХХ и ХХI веков практически все страны мира оказались в равной ситуации – ситуации понимания нарастающих проблем в системе социальной защиты и поиска путей преодоления этих проблем.

Первым системным исследованием социальных проблем в мире явилась публикация Всемирного банка «Предотвращение кризиса старения: политика защиты пожилых и содействия экономическому росту». Несмотря на то, что в данной работе основное внимание уделяется пенсионному обеспечению, эта публикация вызвала бурную общественную реакцию и вывела вопрос рассмотрения социальных проблем из обсуждения узким кругом специалистов на один из приоритетных уровней исследований социальной проблемы мировым сообществом.

Анализ публикаций, рассматривающих с разных сторон проблемы социальной защиты, с позиции проводимых и планируемых реформ, позволяет выделить пять основных тенденций в области реформирования систем социальной защиты.

Во-первых, снижение уровня перераспределения финансовых ресурсов в системе социальной защиты как на групповом уровне внутри поколения, так и на уровне поколений. Перераспределительные тенденции в системе социальной защиты изначально задумывались как инструмент поддержки малоимущих слоев населения за счет более состоятельных. Однако исследования, проведенные специалистами Всемирного банка, выявили обратные тенденции в перераспределении средств – не от богатых к бедным, а наоборот. Основная причина такого перекоса заключается в том, что более богатые лица входят плательщиками в системы социальной защиты в более позднем возрасте (за счет сроков на учебу, стажировки и пр.), и, следовательно, делают взносы менее продолжительное время. Однако продолжительность жизни у этих слоев населения выше, чем у малоимущих, и, следовательно, они имеют возможность более продолжительный период пользоваться плодами системы социальной защиты. Наблюдается эффект социальной несправедливости.

Во-вторых, это установление более тесной связи между компонентами системы социальной защиты и фактическими социальными потребностями. Проводимые преобразования системы социальной защиты, и особенно ее компоненты социальной помощи, переводятся на адресный программно-целевой принцип на основе поддающихся проверке доходов или потребностей.

В-третьих, это повышение социальной и экономической эффективности организации системы социальной защиты и ее финансирования. Такая тенденция обусловлена тремя основными факторами, оказывающими все возрастающее давление на основной компонент системы социальной защиты – пенсионную систему: рост обязательных расходов на пенсионное обеспечение; неблагоприятная демографическая ситуация; отрицательное влияние затрат на финансирование социальной сферы на экономику государств.

В-четвертых, это демократизация системы социальной защиты и предоставление гражданам возможности выбора уровня и форм социальной защищенности. Реформы, направленные на расширение возможностей выбора между накопительными составляющими, при минимизации обязательной составляющей пенсионных систем оставляют широкое поле деятельности для частных лиц. При этом государство по-прежнему играет важную роль регулятора деятельности рынка социальных услуг.

В-пятых, это повышение уровня личного участия в финансировании и персональной ответственности граждан за степень их социальной защищенности. Уход от доминирующей роли государства в сфере системы социальной защиты дает возможность участникам пенсионных программ, например, сформировать личное требование к уровню социальной защиты в соответствии со своими потребностями и возможностями. При этом конкуренция на рынке социальных услуг может содействовать формированию более эффективной структуры финансирования социального сектора при более низких затратах на услуги, поскольку обе стороны процесса будут стремиться к экономической оптимизации решения социальной задачи.

Совокупность перечисленных тенденций в разном соотношении присутствует в проводимых реформах систем социальной защиты, а, как отмечают специалисты, в современных условиях перехода к экономике постиндустриального общества «вообще говоря, планируемые и проводимые реформы в сфере социального обеспечения направлены на перераспределение ответственности между государством, социальными партнерами и частными лицами…».

Основной и традиционной системой принципов социальной защиты для обеспечения поставленных целей международными договоренностями определены: равноправие всех граждан независимо от половой, расовой принадлежности или миграционного статуса; солидарность социальных групп и поколений; обязательность участия в финансировании; ответственность государства за управление и надзор за институтами социальной защиты. В целях приведения традиционной системы принципов в соответствие с требованиями современных тенденций следует дополнить ее (систему) следующими: принцип индивидуальной ответственности и социальной справедливости, предполагающий прямую пропорциональность взносов и выплат при финансировании системы социальной защиты, а также возможность достижения желаемых уровней социальной защищенности; принцип равного доступа к институтам и инструментам социальной защиты, дающий равные возможности для различных социальных групп получить равный уровень социальной защищенности; принцип экономической эффективности использования всех ресурсов системы социальной защиты, предполагающий оценку эффективности функционирования социальных институтов и инструментов по заданным критериям, как, например, достижение заданных социальных нормативов.

Рассматривая принципы системы социальной защиты с позиции минимизации социальных рисков, кратко отметим несколько важных моментов.

1. Принцип равноправия призван минимизировать социальные риски доступа (интеграции) на рынок труда и тем самым снизить риск недополучения дохода или риск несправедливого дохода, неадекватного вложенному труду.
2. Принцип солидарности направлен на минимизацию риска хронически низких доходов, а также рисков утраты трудоспособности за счет диверсификации этих рисков как по социальным группам внутри общества, так и между поколениями.
3. Принцип участия в финансировании также призван минимизировать социальные риски утраты доходов, однако природа этих рисков отлична от природы интеграционных рисков в рынок труда. В данном случае минимизируется риск попадания за черту бедности из-за недостаточности финансирования системы социальной защиты, это с одной стороны, при рассмотрении перераспределительных систем. С другой стороны, при рассмотрении накопительных систем это дополнительная возможность диверсификации рисков с привязкой к рынку капитала, а не только к уровню заработной платы.
4. Принцип государственной ответственности за регулирование деятельности институтов социальной защиты и демократизации управления ими направлен на минимизацию рисков утраты доходов и имеет два аспекта: государственное гарантирование адекватного экономической ситуации уровня социальной защиты, а также государственное регулирование и надзор за предоставлением установленных социальных стандартов. Если государственные гарантии обеспечивают некие минимальные гарантии, то государственное регулирование призвано минимизировать агентские и систематические социальных институтов.
5. Принцип личной ответственности и социальной справедливости относится к ряду понятий, не свойственных традиционным системам социальной защиты, оговоренных в международных документах. Вместе с тем этот принцип направлен на мотивацию населения к активной трудовой и жизненной позиции, за счет чего минимизируются риски бедности вследствие осознанного и ответственного отношения и понимания собственной роли в обеспечении достойного уровня социальной защищенности в соответствии с личной потребностью. При этом больший вклад в создание системы социальной защиты должен поощряться и большей отдачей.
6. Принцип равного доступа к институтам и инструментам социальной защиты призван минимизировать и уравнять социальные риски различных групп за счет предоставления возможностей получить равный уровень социальной защищенности.
7. Принцип экономической эффективности призван минимизировать социальные риски за счет рационализации использования всех ресурсов системы социальной защиты (административных, организационных, управленческих, финансовых, кадровых, временных) и оптимизировать их использование по заданным критериям.

Два последних принципа являются интегрирующими для системы социальной защиты и определяют возможности максимального охвата населения услугами системы социальной защиты и обеспечения достойного уровня жизни при ограниченной ресурсной базе.

Рассматривая систему социальной защиты как единое целое с определенными целями и задачами, нельзя не согласиться с тем, что число опор, уровней или компонентов, например, в пенсионной системе, или количество программ в системе социальной помощи, или в системе социальной защиты не имеет большого значения для оценки их функционирования. Наиболее важное значение отводится двум функциям: «..удовлетворения основных потребностей (направленной против бедности) и возмещения доходов (направленной на обеспечение соответствующего уровня жизни)». То есть наиболее существенным является решение вопроса, насколько эта система в качественном и количественном плане решает задачи преодоления бедности и обеспечения достойного уровня жизни населения.

Однако следует отметить, что получившая в последнее время широкое распространение и пропагандируемая Всемирным банком многоопорная система пенсионного обеспечения позволяет минимизировать социальные риски за счет диверсификации финансовых рисков, и в этой связи наличие различных опор или компонентов пенсионной системы является принципиально значимым и важным как основной инструмент диверсификации этих рисков.

Принимая во внимание сделанные выше выводы, можно синтезировать еще один принцип функционирования системы социальной защиты – принцип аддитивности, или диверсификации социальных рисков по элементам социальной защиты. Принцип аддитивности является интегрирующим для системы социальной защиты и означает, что уровень социальной защиты индивида определяется как совокупность уровней его социальной защиты по каждому элементу системы и не может быть меньше минимального уровня (социального стандарта), принятого в обществе.

В настоящее время в нашей республике почти 2,6 млн. граждан, или 26,5% населения, получают различные виды пенсий. На учете в органах по труду и социальной защите состоит 2454,4 тыс. пенсионеров, или каждый четвертый житель республики. Соотношение трудовой пенсии и средней заработной платы в республике за 2004 год составило 41,8%. Этот показатель, так называемый коэффициент замещения, является одним из самых высоких на всем постсоветском пространстве. К примеру, в Российской Федерации он на уровне лишь 28%. Это означает, что в Беларуси работающее поколение обеспечивает уровень пенсий по отношению к уровню своей заработной платы в 1,5 раза выше, чем в России.

Сейчас в Республике Беларусь действует распределительная система пенсионного обеспечения. Такая система предполагает необходимость отчислений определенной суммы, обычно взимаемой с каждого работника в виде процента от его заработной платы. Эти средства собираются в единое целое – фонд, из которого используются для обеспечения выплат пенсионерам. Распределительная система пенсионного обеспечения работает по формуле:

Число работающих х Зарплата х Процент отчислений = Число пенсионеров х Размер пенсии.

Эта формула прямо указывает, что чем меньше пенсионеров приходится на одного работающего, тем меньший процент отчислений ему надо делать для того, чтобы пенсионеры получали установленный им размер пенсии. Однако со времен СССР, когда была введена распределительная система пенсионного обеспечения, социально-экономические и демографические условия значительно изменились. На сегодняшний день в республике существует глобальная проблема – старение населения. В соответствии с классификацией ООН население считается старым, если доля лиц в возрасте 65 лет и старше превышает 7%. В Республике Беларусь этот показатель почти в 2 раза выше. Именно демографический кризис, связанный с ростом продолжительности жизни и резким падением рождаемости, привел к тому, что проблема реформирования пенсионной системы стала одной из наиболее острых в социальной политике государства. Резко растет доля лиц пожилого возраста в общей численности населения в отсутствие роста продолжительности жизни – за счет падения рождаемости. Так, в сравнении с 1990 годом рождаемость в стране упала более чем на треть; по предварительным данным, к 2025 году доля населения пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) в республике составит 28%.

Нужно отметить, что проблемы общего старения населения, роста демографической нагрузки, разбалансировки коэффициентов, обеспечивающих комфортное существование действующего пенсионного обеспечения, наблюдаются не только в Беларуси, но и в целом в мире. (см. приложение №№ 5,6,7).

Таким образом, с каждым годом нагрузка на работающее население по покрытию расходов на пенсионное обеспечение увеличивается. Выходом из сложившейся ситуации при оставлении распределительной системы пенсионного обеспечения может быть увеличение размера отчислений и (или) увеличение пенсионного возраста. Однако введение таких мер противоречит в целом существующей политике нашего государства, поэтому ожидать по крайней мере увеличения пенсионного возраста не следует. Когда создавались первые системы социального обеспечения, ожидаемая в среднем продолжительность жизни была меньше пенсионного возраста, определенного государством, и, собственно, социальное обеспечение являлось страхованием на тот случай, если человек проживет «слишком долго». В большинстве развитых стран вследствие увеличения продолжительности жизни предполагается, что после выхода на пенсию люди проживут еще около 20 лет.

Решением сложившейся ситуации может быть переход от распределительной системы пенсионного обеспечения к накопительной.

Общий принцип накопительного метода применяется не только в системах пенсионного обеспечения, но и в практике граждан, стремящихся накопить какую-то сумму денег, - они ежемесячно откладывают денежные средства, размер которых находится в прямой зависимости от того, сколько денег им потребуется при наступлении определенной даты (пенсионного возраста). Если распределительный метод пенсионного обеспечения предполагает, что работающие лица обеспечивают средствами других, фактически находящихся на их иждивении лиц (находящиеся на пенсии получают деньги за счет налогов, уплачиваемых работающими гражданами, а точнее – работодателями за своих работников фонду оплаты труда), то при накопительном методе пенсионного обеспечения соблюдается принцип справедливости: чем больше человек зарабатывает (и, соответственно, отчисляет в виде процента от заработной платы), тем большая сумма у него будет накоплена к моменту выхода на пенсию.

Однако, отчисляя деньги на длительный срок, мы сталкиваемся с проблемой инфляции, поскольку со временем на одни и те же деньги мы можем приобрести все меньше и меньше вещей. При этом инфляция может быть высокой, но может быть и низкой. Инфляция – это плата за экономический рост, без которого страна рискует стать нищей.

При накопительной системе во избежание обесценивания денежных средств накопления пускают в оборот, т.е. инвестируют в какие-либо проекты, обещающие прибыль. На вложенные денежные средства начисляется процент. Аналогию данной схемы можно провести с размещением денежных средств на депозит в банке. Положить деньги на банковский депозит означает получить заранее определенный доход. При этом проценты могут начисляться по простой ставке или по сложной. В случае применения начисления процентов по сложной ставке учитывается еще и процент, начисленный за прошедший период, т.е. реинвестирование – включение в общую сумму инвестиций регулярно получаемой выгоды. Именно поэтому один из самых лучших методов накопления – это вкладывать средства так, чтобы иметь возможность реинвестировать регулярно получаемые доходы. Потому что основная цель накопления – создать максимальный размер капитала, используя как можно меньше регулярно инвестируемых средств.

Переход к накопительной системе пенсионного обеспечения также потребует понимания граждан, что чем больше будут в процессе осуществления трудовой деятельности отчисления, тем больший размер пенсии будет обеспечен при выходе на пенсию. Этого трудно достичь при существующей распределительной системе, т.к. действующая система напрямую зависит от внешних условий – спада производства, роста безработицы, расширения теневого рынка труда, уменьшения реальной заработной платы. Так как зависимость величины сбора пенсионных отчислений полностью зависит от размера зарплаты работающего, то результат очевиден: снижение числа официально работающих в совокупности с падением реальной заработной платы снижает величину сбора средств, которые идут на выплату пенсий. Кроме того, до сих пор существует проблема выплаты работникам двух видов заработной платы – «белой» и «черной». При этом «белая» зарплата составляет лишь небольшую величину, фигурируя в официальных отчетах. Введение накопительной системы пенсионного обеспечения должно улучшить сложившуюся ситуацию.

Накопительные пенсионные системы предполагают использование пенсионных взносов для приобретения финансовых активов. Их совокупность, состоящая к моменту выхода на пенсию из основного капитала (реально переведенного в систему) и накопленного капитала (как результат инвестиций), обеспечивает выплаты пенсий. Исследователи единодушно отмечают большую справедливость данной системы, поскольку она исходит из необходимости аккумулировать взносы на протяжении всей трудовой деятельности. Кроме того, когда данная система работает длительное время, она оказывается значительно устойчивее по сравнению с распределительной системой. В намеченных преобразованиях пенсионной системы Беларуси делается акцент на повышение личной ответственности за формирование средств для своего материального обеспечения в старости, в том числе путем участия в добровольных программах пенсионного страхования.

Можно сделать вывод о том, что стратегической задачей является создание стабильно функционирующей пенсионной системы, отвечающей интересам разных поколений, и обеспечение более высокого уровня жизни в старости и при нетрудоспособности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Одной из ключевых задач в сфере пенсионного обеспечения является обеспечение соответствующего уровня доходов граждан при нетрудоспособности вследствие старости, инвалидности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законодательством. Она полностью согласуется с принятыми программными документами по социально-экономическому развитию Республики Беларусь на 2006-2010 г.г., предусматривающими в качестве одного из заданий пятилетки – кардинальное улучшение уровня и качества жизни населения.

Принимаемые в республике меры по обеспечению экономического роста, повышению оплаты труда работников (плательщиков страховых взносов), снижению инфляции позитивно влияют на состояние пенсионной системы в целом: она функционирует стабильно, пенсии выплачиваются своевременно.

Увеличение пенсий достигается путем их периодических перерасчетов, в среднем не менее 2-х раз в год.

Так, за 2005 год в результате произведенных перерасчетов среднемесячная пенсия возросла на 32,6%, а ее реальный рост составил 120,2%. Средний размер пенсии по возрасту в целом за год по отношению к заработной плате работников достиг 43%.

В текущем году по решениям Главы государства произведены три перерасчета трудовых пенсий, основанных на росте средней заработной плате (с 1 января, 1 мая и 1 ноября). Кроме того, в феврале, мае и августе в связи с увеличением бюджета прожиточного минимума перерассчитаны минимальные трудовые и социальные пенсии, а также надбавки и повышения к пенсиям.

Планируется, что дополнительные расходы на выплату увеличенных пенсий составят около 70 млрд. рублей в месяц.

С начала года рост пенсий в среднем составил 131,6%. Среднемесячный размер пенсии в январе – октябре 2006 года увеличился по сравнению с соответствующим периодом 2005 года на 27,8%. Рост реальной пенсии по возрасту за январь - сентябрь 2006 года к аналогичному периоду прошлого года составил 120,4%.

Повышение и индексация пенсий у нас в республике воспринимается как данность. Люди отлично знают об этой тенденции. Пенсионеры активно и со знанием дела обсуждают, когда в следующий раз и на сколько им увеличат выплаты, сколько каждый из них получит в следующем месяце.

В будущем планируется сохранение тенденции поступательного увеличения пенсий. Особое внимание будет уделено обеспечению реального роста пенсий к концу пятилетия (2010 год) в полтора раза.

В одном ряду с повышением благосостояния пенсионеров стоит задача совершенствования (реформирования) пенсионной системы. В соответствии с установками Главы государства в рамках созданной распоряжением Премьер-министра рабочей группы выработаны предложения по совершенствованию пенсионной системы в 2006-2010 г.г., которые включены в программу социально-экономического развития республики на предстоящее пятилетие. В частности, наиболее кардинальным из них видится предложение о переходе к исчислению пенсии исходя из объема уплаченных взносов (вместо исчисления из заработка и стажа). Его реализация позволит более объективно отражать финансовый вклад в пенсионную систему и будет стимулировать зарабатывание пенсии. Предполагается также введение системы профессионального пенсионного страхования, которое позволит расширить возможности для высвобождения пенсионных средств для обеспечения государственных пенсионных гарантий. Финансирование досрочных пенсий работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, предполагается осуществлять за счет целевых страховых взносов соответствующих работодателей по накопительной схеме.

Заканчивая работу, мне хотелось бы добавить, что достигнуть достойных пенсий без увеличения нагрузки на экономику в условиях нашей республики возможно. Для этого, на мой взгляд, необходимо, прежде всего, избавиться от стереотипов, сложившихся в пенсионных делах (это, пожалуй, самое главное и самое сложное), отметить приоритеты и на основе оценки реальных перспектив развития перейти к более рациональному использованию тех средств, которые имеются в наличии.

Хорошая пенсия – уверенность в завтрашнем дне!

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Финансы и кредит. Учебное пособие./Л.Г. Колпина, Г.И. Кравцова, В.Л. Тарасевич и др. под ред. М.И. Плотницкого. – Мн.: Книжный дом; Мисанта, 2005.
2. Баскаков В.Н., Лельчук А.Д., Помазкин Д.В. Моделирование пенсионной системы РФ., М. 2003.
3. Чекулаев Н.В. Богатый пенсионер. М., 2003.
4. Закон РБ «О пенсионном обеспечении» (с изменениями и дополнениями) от 17.04.1992г.
5. Журнал «Охрана труда № 6 июнь 2005г.»
6. Журнал «Отдел кадров № 8 август 2005г.»
7. Журнал «Отдел кадров № 6 июнь 2006г.»
8. Журнал «Отдел кадров № 5 май 2006г.»
9. Журнал «Отдел кадров № 4 апрель 2006г.»
10. Журнал «Отдел кадров № 2 февраль 2004г.»
11. Журнал «Отдел кадров № 8 август 2004г.»
12. Пенсионное законодательство РБ. Сборник нормативных правовых актов./Автор-составитель В.Ф. Бохан. – Мн.: Дикта, 2003
13. Финансы. Учет. Аудит. Научно-практический журнал. Ноябрь 2005г.
14. Муталимов М.Г. Экономическая теория: Вводный курс. Учебное пособие. – Мн.: БГЭУ, 1997.
15. С.В. Бичик. Основы экономической теории. – Мн.: «Университетское», 2001.
16. В.Г. Золотогоров. Энциклопедический словарь по экономике. – Мн.: «Книжный Дом», 2004.
17. Финансы предприятий. Под общей редакцией Н.Е. Заяц, Т.И. Вашлевской. – Мн.: «Выш. школа», 2005.
18. Теория финансов. Под общей редакцией Н.Е. Заяц, М.К. Фисенко. – Мн.: «Выш. школа», 1998.
19. П. Самуэльсон. Экономика. Том 1. – М.: НПО «Алгон», «Машиностроение», 1997.
20. С.В. Бичик, А.С. Даморацкая. Словарь экономических терминов. – Мн.: «Университетское», 1998.
21. Кэмбелл Р. Макконел, Стэнли Л. Брю. Экономикс. – М.: изд. «Республика», 1992.
22. Отчет о численности пенсионеров Свислочского отдела по труду и социальной защите.
23. Отчет о суммах назначенных пенсионерам месячных пенсий Свислочского отдела по труду и социальной защите.
24. Газета «Республика» № 195 за 22 октября 2004г.
25. Газета «Звезда» № 20 за 24 января 2005г.
26. Газета «Звезда» № 21 за 28 января 2005г.
27. Газета «Звезда» № 22 за 2 февраля 2005г.
28. Газета «Звезда» № 86 за 23 марта 2006г.
29. «Экономическая газета» № 9 за 15 февраля 2006г.
30. «Экономическая газета» № 41 за 3 мая 2006г.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

№ 1

**Образец заполнения заявления о назначении (перерасчете) пенсии**

|  |
| --- |
| Республика Беларусь Гродненская область В Свислочский районный отдел по труду и социальной защите**Заявление о назначении (перерасчете) пенсии**Гр. Иванов Иван ИвановичАдрес г. Свислочь ул. Ленина д. 10 кв. 10Тел. 3-33-33 |
| Паспорт | Серия | КН | Дата выдачи | 07.04.2000г. |
| Номер | 0256863 |  | 25.11.1947г. |
| Кем выдан | Свислочским РОВД |  |  |
| **Прошу назначить (пересчитать) мне пенсию** |
| Вид пенсии | По инвалидности |
| Число иждивенцев | - |
| Пенсия по другому основанию или от другого ведомства | Не назначалась |
| В настоящее время работаю | Работаю |
|  4 августа 2006г. Подпись заявителя ИвановДокументы зарегистрировал специалист отдела (управления): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| **Расписка-уведомление**Заявление, представление и др. документы гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ Принял: Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись специалиста\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Недостающие для назначения пенсии документы | Последний документпредставлен (дата) |
| Наименование | Представить до (дата) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Подпись специалиста\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| (линия отреза) |
| **Расписка-уведомление**Мне известно, что в соответствии с действующим законодательством лицо,имеющее одновременно право на различные государственные пенсии,может получать одну пенсию по его выбору. Пенсионер обязан извещать орган, выплачивающий ему пенсию, об обстоятельствах, влекущих изменениеразмера пенсии или прекращение ее выплаты.  |

Оборотная сторона

|  |
| --- |
| **Расписка-уведомление**Мне известно, что в соответствии с действующим законодательством лицо,имеющее одновременно право на различные государственные пенсии,может получать одну пенсию по его выбору. Пенсионер обязан извещать орган, выплачивающий ему пенсию, об обстоятельствах, влекущих изменениеразмера пенсии или прекращение ее выплаты. |
| 2004 | Подпись заявителя |
| Дата | Иванов |
|  |
| Перечень представленных документов | Возвращено заявителю |
| 1. Трудовая книжка | 1 | шт. |  |
| 2. Заявление | 1 | шт. |  |
| 3. Справка о заработке | 2 | шт. |  |
| 4. Документы о трудовом стаже  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |
| 6. |  |  |  |
| 7. |  |  |  |
| 8. |  |  |  |
| 9. |  |  |  |
| 10. |  |  |  |
|  |
| Дополнительно представлены: | Подпись специалиста | Дата представленияи подпись заявителя |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |
| 4. |  |  |
| 5. |  |  |
|  |
| (линия отреза) |
| **Расписка-уведомление**Заявление, представление и др. документы гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_ Принял: Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Недостающие для назначения пенсии документы | Последний документпредставлен (дата) |
| Наименование | Представить до (дата) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Подпись специалиста\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |

**№ 2**

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ К НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИИ

|  |
| --- |
| В Свислочский районный отдел по труду и социальной защите**Представление.**№ 57 12 августа 2004г.Наниматель: Производственное унитарное предприятие «Свислочский заводжелезобетонных изделий» 231960 Гродненская область г. Свислочь ул. Кирова д.4 тел. 3-32-35представляет к назначению пенсии по инвалидностиИванова Ивана Ивановича25 ноября 1947 года рожденияЧлены семьи, находившиеся на иждивении: |
| Ф.И.О. | Родственные отношения | Дата рождения |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Стаж работы**1. По трудовой книжке

Дата заполнения трудовой книжки 20 апреля 1969 года |
| №п/п | Дата | Сведения о приеме на работу,перемещениях по работе и увольнениях(с указанием причин) | На основан.чего внесеназапись |
| год | мес. | чис-ло |
|  |  |  |  | Свислочский завод ЖБИ |  |
| 1 | 1969 | 04 | 19 | Зачислен фрезеровщиком2-го разряда | Расп. № 56 от 19.04.1969  |
| 2 | 1971 | 03 | 26 | Уволен по собств. желанию | Расп. № 63 от 26.03.1971 |
|  |  |  |  | Нач. ОК Печать Подпись |  |
|  |  |  |  | Свислочский завод ЖБИ |  |
| 3 | 1971 | 04 | 16 | Принят фрезеровщиком 2-го разр. в инструмент. цех | Пр. № 29 от 16.04.1971 |
| 4 | 1971 | 10 | 07 | Уволен по собств. желанию | Пр. № 70 от 07.10.1971 |
|  |  |  |  | Нач. ОК Печать Подпись |  |
|  |  |  |  | Свислочский завод ЖБИ |  |
| 5 | 1971 | 11 | 05 | Зачислен фрезеровщиком2-го разряда | Расп. № 80 от 05.11.1971 |
| 6 | 1981 | 10 | 08 | Назначен мастером цеха № 5 | Пр. № 85 от 08.10.1981 |
| 7 | 2004 | 08 | 12 | Работает по настоящее время |  |

Итого стажа работы по трудовой книжке 35 л. 03 м. 04 д.

Продолжение

|  |
| --- |
| **Приложение:**1. Заявление 1  |
| 2. Документы о стаже 1 |
| 3. Справка о заработке 2 |
| 4. Свидетельство о смерти |
| 5. Акт или другой документ о несчастном случае |
| 6. Справка об иждивенцах |
| 7. Справка о несохранности архива |
| 8. Заявление об установлении стажа по свидетельским показаниям |
| 9. Копии свидетельств о рождении детей |
| 10. |
| 11. |
| Наниматель (руководитель предриятия) ЛопухМ.П.С представлением и прилагаемымидокументами ознакомлен ИвановПредставление принято «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.и зарегистрировано под № \_\_\_\_\_\_\_\_\_Специалист отдела по трудуи социальной защите \_\_\_\_\_ |

№ 3

Штамп предприятия

07 августа 2004г.

№ 255

СПРАВКА (форма № 1)

Дана Иванову Ивану Ивановичу в том, что его фактический заработок, учитываемый для исчисления пенсии, за период с января 1992 года по декабрь 1998 года составил:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1992г. | 1993г. | 1994г. | 1995г. | 1996г. | 1997г. | 1998г. |
| Январь | 2879-43 | 29973-50 | 306150-00 | 1048983-00 | 1765982-00 | 2626741-00 | 5365307-00 |
| Февраль | 3544-11 | 25817-58 | 376408-00 | 1024504-00 | 1852569-00 | 2890635-00 | 5825130-00 |
| Март | 3947-08 | 34417-10 | 444464-00 | 1478177-00 | 1773607-00 | 3542123-00 | 6379137-00 |
| Апрель | 4397-95 | 41071-02 | 945034-00 | 1512200-00 | 2147237-00 | 3665560-00 | 6433648-00 |
| Май | 5575-68 | 45859-20 | 1204692-00 | 1209014-00 | 1978031-00 | 3401713-00 | 8361587-00 |
| Июнь | 9039-60 | 100681-51 | 1022844-00 | 1442113-00 | 1823897-00 | 3265741-00 | 7396470-00 |
| Июль | 10640-00 | 67607-00 | 2104593-00 | 1332436-00 | 449570-00 | 4099124-00 | 8233623-00 |
| Август | 11287-00 | 94284-00 | 227275-00 | 1620176-00 | 2232540-00 | 3145238-00 | 8718971-00 |
| сентябрь | 11408-00 | 114144-28 | 287885-00 | 1496527-00 | 2318406-00 | 5818260-00 | 9103544-00 |
| Октябрь | 13631-60 | 155300-28 | 377263-00 | 1528506-00 | 2322001-00 | 5235067-00 | 11122948-00 |
| Ноябрь | 14066-00 | 185256-00 | 473960-00 | 1034884-00 | 2144173-00 | 5199474-00 | 14122342-00 |
| Декабрь | 25324-99 | 230698-91 | 830045-00 | 1901069-00 | 2453521-00 | 5458758-00 | 16170073-00 |
| Итого | 115741-44 | 1125110-38 | 8600613-00 | 16628589-00 | 23261534-00 | 48348434-00 | 107232780-00 |

 Зарплата с августа 1994г. дана с учетом деноминации. С 1991г. взносы в пенсионный фонд удержаны и перечислены полностью.

Основание выдачи справки: лицевые счета.

Фамилия бухгалтера, составившего справку: Тихомирова А.А.

тел. 3-36-80.

М.П.

 Наниматель

 (руководитель предприятия) Лопух И.И.

 Главный бухгалтер Семенченя Е.И.

Со справкой ознакомлен Иванов И.И. 12 августа 2004г.

№ 4

Штамп предприятия

07 августа 2004г.

№ 255

СПРАВКА (форма № 1)

Дана Иванову Ивану Ивановичу в том, что его фактический заработок, учитываемый для исчисления пенсии, за период с января 1999 года по декабрь 2001 года составил:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1999г. | 2000г. | 2001г. | г. | г. | г. | г. |
| Январь | 19315078-00 | 75781-00 | 157972-00 |  |  |  |  |
| Февраль | 19056901-00 | 98668-00 | 241121-00 |  |  |  |  |
| Март | 22543609-00 | 108376-00 | 165644-00 |  |  |  |  |
| Апрель | 26044315-00 | 83605-00 | 189132-00 |  |  |  |  |
| Май | 28724558-00 | 107751-00 | 207018-00 |  |  |  |  |
| Июнь | 36966245-00 | 114982-00 | 284011-00 |  |  |  |  |
| Июль | 43928219-00 | 130282-00 | 272893-00 |  |  |  |  |
| Август | 50009634-00 | 163161-00 | 301790-00 |  |  |  |  |
| сентябрь | 53284372-00 | 160318-00 | 295231-00 |  |  |  |  |
| Октябрь | 60121263-00 | 164197-00 | 304125-00 |  |  |  |  |
| Ноябрь | 66650377-00 | 185355-00 | 321018-00 |  |  |  |  |
| Декабрь | 74637366-00 | 196979-00 | 346251-00 |  |  |  |  |
| Итого | 501281937-00 | 1589455-00 | 3086206-00 |  |  |  |  |

Зарплата с января 2000г. дана с учетом деноминации. С 1991г. взносы в пенсионный фонд удержаны и перечислены полностью.

Основание выдачи справки: лицевые счета.

Фамилия бухгалтера, составившего справку: Тихомирова А.А.

тел. 3-36-80.

М.П.

 Наниматель

 (руководитель предприятия) Лопух И.И.

 Главный бухгалтер Семенченя Е.И.

 Со справкой ознакомлен Иванов И.И. 12 августа 2004г.

№ 5

СУММАРНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ РОЖДАЕМОСТИ (НА ОДНУ ЖЕНЩИНУ).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страна** | **1960** | **1970** | **1980** | **1990** | **1994** |
| Великобритания | 2,72 | 2,43 | 1,90 | 1,83 | 1,74 |
| Франция | 2,73 | 2,47 | 1,95 | 1,78 | 1,65 |
| Германия | 2,37 | 2,03 | 1,56 | 1,45 | 1,26 |
| Италия | 2,41 | 2,42 | 1,64 | 1,34 | 1,22 |
| Россия | 2,42 | 1,97 | 1,89 | 1,89 | 1,34 |

№ 6

ОБЗОР СИСТЕМ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РАЗНЫХ СТРАНАХ.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страна** | **Финансирование** | **Пенси-****онный****возраст****(мужч./****женщ.)** | **Период****уплаты****страх.****взносов** | **Период****учета****дохода****для****начисл.****пенсии** | **Максим.****коэффи-****циент****заме-****щения** |
| США | Частичнонакопительная | 65/66 | 35 | Весьтруд. период | 41 |
| Япония | Частичнонакопительная | 60/55 | 40 | Весьтруд. период | 30 |
| Германия | Распределительная | 65/65 | 40 | Весьтруд. период | 60 |
| Франция | Распределительная | 60/60 | 38 | Наиболеевыгодные12 лет | 50 |
| Италия | Распределительная | 62/57 | 40 | Последние5 лет | 80 |
| Велико-Британия | Распределительная | 65/60 | 50 | Весьтруд. период | 20 |
| Канада | Распределительная | 65/65 | 40 | Весьтруд. период | 25 |
| Швеция | Частичнонакопительная | 65/65 | 30 | Наиболеевыгодные15 лет | 60 |

№ 7

