контрольная работа

по учебной дисциплине «Основы безопасности труда»

Тема

Порядок расследования, оформления и учёта травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Казань, 2010 г.

Содержание

Введение

* 1. Несчастные случаи на производстве
  2. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию
  3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве
  4. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, отнесенных к категории легких
  5. Расследование групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом
  6. Оформление материалов расследования несчастных случаев
  7. Несчастный случай на производстве

1. Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний на производстве
   1. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

2.2 Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

Заключение

Список литературы

Приложения

Введение

несчастный случай профессиональное заболевание

Повреждением или травмой называется внезапное воздействие на организм человека какого-либо внешнего фактора (механического, химического, физического и т. д.), приведшего к нарушению анатомической целостности организма или нарушению его функций. Травматические повреждения в производственной обстановке объединяются понятием производственный травматизм (ГОСТ 12.0.002-80).

Все несчастные случаи, в результате которых наступает временная или стойкая потеря трудоспособности в зависимости от места и обстоятельств, при которых они произошли, делят на несчастные случаи, связанные с производством и бытовые.

Профессиональным заболеванием называется заболевание, которое развивается в результате воздействия на работника специфических для данной работы вредных производственных факторов. Профзаболевания возникают в результате длительного периода работы в неблагоприятных условиях.

Производственные травмы и профессиональные заболевания происходят в результате действия опасных и вредных производственных факторов. В ГОСТ 12.0.002-80 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» они подразделяются на: физические, химические, биологические и психофизиологические.

К физическим факторам относятся: механические повреждения в результате воздействия движущихся механизмов или их деталей, приводов, воздействие электрического тока, повышенного давления, запыленности паров и газов; недопустимых уровней шума и вибрации; несоответствия метео- и микроклимата в рабочей зоне; недостаточного освещения и т. д.

К химическим факторам относятся: воздействие вредных веществ- кислот, щелочей, их соединений, органических веществ и т.д.

К биологическим факторам относятся: воздействие на организм человека бактерий, вирусов, грибков, растений, животных, насекомых и т. д.

К психофизиологическим факторам относятся: физические и эмоциональные нагрузки, умственное перенапряжение, монотонность труда, эргономические неудобства при выполнении работ (неудобное положение, стесненность объема и т. д.).

Зона, в которой могут действовать опасные и вредные факторы представляет собой опасную зону (область в пределах радиуса 2м от рабочего места, определяется в зависимости от характера выполняемой работы).

1. Несчастные случаи на производстве
   1. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию

Несчастный случай - событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть. Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии со ст.ст. 227 – 231 Трудового кодекса и Положением. Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица. К указанным лицам относятся:

• работники, выполняющие работу по трудовому договору;

• студенты и учащиеся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящие производственную практику в организациях (у работодателя – физического лица);

• лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;

• другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя. Несчастный случай может произойти: а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе, во время служебной командировки, а также при предотвращении несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера; б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе:

• во время следования на рабочее место (с рабочего мета);

• в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы;

• при выполнении сверхурочных работ; в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя), либо с его ведома; г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком; д) при следовании к месту служебной командировки и обратно; е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие); ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время.

К несчастным случаям относится:

• тепловой удар;

• ожог;

• обморожение;

• утопление;

• поражение электрическим током (в том числе молнией);

• укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

• повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов и повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая обязан информировать непосредственного руководителя работ, который должен:

• немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

• сообщить работодателю или лицу им уполномоченному о происшедшем несчастном случае;

• принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц.

* 1. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

Положение устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для всех организаций независимо от их организационно-правовой формы, а также лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующих наемный труд (далее именуются – индивидуальные предприниматели). Ответственность за организацию и своевременное расследование и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев несет работодатель.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа. Работодатель обязан:

• сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения:

• зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии очевидцы и т.п.);

• обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве;

• немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего.

* 1. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, отнесенных к категории легких

Расследование несчастных случаев проводится комиссиями, образуемыми в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем в течение 3-х дней. В комиссию (количество членов должно быть нечетным) включаются специалист по охране труда, представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Пострадавший и руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Работодатель либо председатель комиссии обязан по требованию пострадавшего или его доверенного лица ознакомить его с материалами расследования. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю, или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течении месяца со дня поступления заявления независимо от срока давности несчастного случая.

* 1. Расследование групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом

О каждом несчастном случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить (в письменной форме) извещение в следующие организации, представители которых включаются в состав комиссии по расследованию:

• в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации;

• в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

• в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности

• в организацию, направившую работника

• в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации

• в территориальное объединение профсоюзов;

• в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу; • страховщику по вопросам обязательного страхования.

Расследование указанных несчастных случаев проводится в течение 15 дней. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии. Работодатель обязан обеспечить привлечение специалистов и предоставление всех средств, необходимых для расследования. В целях разработки и реализации мер по ох предупреждению результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюзного комитета. На основании собранных документов и материалов комиссия:

• устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;

• определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей; • квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

• определяет лиц, допустивших нарушения требований охраны труда

• определяет меры по предупреждению несчастных случаев

• составляет акт расследования.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то комиссия определяет степень его вины в процентах.

* 1. Оформление материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт по форме Н-1 подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта по форме Н-1 пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом — лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта по форме Н-1 и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

* 1. Несчастный случай на производстве

С 2 июля 2010 года Хамматова Диана Альфредовна работала в ООО «М…» наёмным работником в должности наклейщик этикеток.

23 августа 2010 года Хамматова Д.А. находилась на своём рабочем месте по наклейке этикеток ( фасовочный автомат «МАКИЗ-КОМПАКТ У-03» серия 38). Примерно в 12 часов 40 минут в автомате зажевало пакеты. Хамматова Д.А. никого не предупредив пошла вытаскивать застрявшие пакеты к оборудованию по склеиванию пакетов «РТ-УМ-21 ТЕКО-ПАК ЗАО ИПФ-ТЕКО». Сработал блокиратор, автомат выключился, но т.к. линия спайки остывает не сразу, она получила термический ожег правой кисти первой степени (справка выдана травпунктом «госпиталь для ветеранов войн»). Причиной несчастного случая послужило нарушение трудовой и производственной дисциплины, выразившаяся в том, что Хамматова Д.А. покинула своё рабочее место, самовольно залезла рукой в станок «ТЕКО-ПАК», чем нарушила правила внутреннего трудового распорядка ООО «М…», где сказано что работник обязан выполнять только порученную ему работу, а обо всех неполадках сообщать руководству.

Для устранения причин несчастного случая был проведен внеплановый инструктаж на рабочем месте.

1. Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний на производстве

В процессе выполнения трудовых обязанностей на работника воздействуют вредные производственные факторы, которые могут вызвать острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), подлежащие расследованию и учету. К таким работникам относятся:

• работники, выполняющие работу по трудовому договору;

• граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

• учащиеся образовательных учреждений во время практики в организациях;

• лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.

Острое профессиональное заболевание (отравление) - заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее за собой временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профессиональное заболевание (отравление) - заболевание, являющиеся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее за собой временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, будет страховым случаем, если данный работник застрахован обязательным социальным страхованием от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

* 1. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. Для этого в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания он образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом управления Роспотребнадзора. В состав комиссии входят:

• представитель работодателя;

• специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда);

• представитель учреждения здравоохранения;

• представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором. Для проведения расследования работодатель обязан:

• представить документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

• провести, по требованию членов комиссии, за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

• обеспечить сохранность и учет документации по расследованию. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

• приказ о создании комиссии;

• санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

• сведения о проведенных медицинских осмотрах;

• выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

• протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

• экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

• медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

• копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

• выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ныне управление Роспотребнадзора);

• другие материалы по усмотрению комиссии. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает:

• обстоятельства и причины профессионального заболевания работника;

• лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов;

• меры по устранению причин возникновения профессиональных заболеваний и их предупреждению.

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно извещает управление Роспотребнадзора.

* 1. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по окончании расследования в пяти экземплярах, предназначенных для:

• работника;

• работодателя;

• управления Роспотребнадзора;

• центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения);

• страховщика.

Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем управления Роспотребнадзора и заверяется печатью управления. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах). Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в управлении Роспотребнадзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Координационным центром профпатологии Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом. Лица, виновные в нарушении настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заключение

Открыв тему «Порядок расследования, оформления и учёта травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний», узнали всю структуру, которая раскрывает каждый вопрос. Основные обязанности работодателя при совершении несчастного случая, он организует группу помощи, а также создает комиссию. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также документы, оформляемые при расследовании несчастного случая.

Рассматривая данную тему, было изучено большое количество нормативно-правовых актов, регулирующих порядок расследования, оформление, учёт несчастных случаев на производстве. Из этого массива документов можно сделать вывод, что государство, в лице его законодательных органов, старается принять все необходимые меры для искоренения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, либо снижения данных случаев до минимума. К сожалению, полностью обезопасить работников практически невозможно, т.к. в связи с развитием технического прогресса и разработкой новых технологий производства, предусмотреть все практически нереально.

Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ. (ТК РФ)
2. Арустамов, Э.А. «Безопасность жизнедеятельности», 2005 год.
3. Багадуев, Б.Т. «Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания», Москва Альфа-пресс, 2010г.
4. Кукинр, П.П. «Безопасность технологических процессов», 2004 год.
5. Луковников, А.В. «Охрана труда», 2002 год.
6. www. trud.tatar.ru
7. www. okhranatruda.ru

Приложение

Форма Н-1

Один экземпляр направляется пострадавшему или его

доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы

работодателя

(его представителя))

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Печать

001-09

АКТ N ----------------

О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая ----------------------------------------

по московскому времени

---------------------------------------------------------------------------

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся)

пострадавший --------------------------------------------------------------

(наименование, место нахождения, юридический адрес,

---------------------------------------------------------------------------

ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

деятельности); фамилия, инициалы работодателя - физического лица)

Наименование структурного подразделения -----------------------------------

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, место нахождения, юридический адрес,отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

---------------------------------------------------------------------------

(фамилия, инициалы, должность и место работы)

---------------------------------------------------------------------------

---------------------------------------------------------------------------

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество ----------------------------------------------------

пол (мужской, женский) ----------------------------------------------------

дата рождения -------------------------------------------------------------

наемный работник

профессиональный статус ---------------------------------------------------

наклейщик этикеток

профессия (должность) -----------------------------------------------------

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

--------------------------------------------------------------------------,

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации ------------------------------------------

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж --------------------------------------------------------

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте:

(первичный, повторный, внеплановый, целевой)

-------------------- -------

-----------------------------------------------

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай --------------------------------------------------------------------

(число, месяц, год)

Стажировка: с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. не проводилась ----------------------------------------------------------------------

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

с "--" --------------------- 200- г. по "--" ---------------------- 200- г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

---------------------------------------------------------------------------

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

---------------------------------------------------------------------------

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

---------------------------------------------------------------------------

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю,описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.1 Вид происшествия -----------------------------------------------------

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья:

---------------------------------------------------------------------------

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения -----------------------------------------------------------------

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии

с заключением по результатам освидетельствования, проведенного

в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая ------------------------------------------

---------------------------------------------------------------------------

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая ---------------------------------------------

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

---------------------------------------------------------------------------

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица ---------------------------------------------------------------------------

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

---------------------------------------------------------------------------

Подписи лиц, проводивших

расследование несчастного случая

руководитель комиссии --------------- -------------------

(фамилии, инициалы)

заместитель руководителя комиссии --------------- -------------------

(фамилии, инициалы)

секретарь комиссии --------------- -------------------

(фамилии, инициалы)

Размещено на http://www.