**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Бронницкий филиал**

**Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования**

 **«Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)»**

Кафедра: **«**Экономических теорий».

Дисциплина: Экономическая теория

**Курсовая работа**

на тему:

«Безработица»

 студентки 2 курса

 Верещагиной Д.О.

 Группа: ЭА-09-Д

 Преподаватель: Хлопенов И. В.

Бронницы 2011г.

**Содержание**

Введение………………………………………………………………………….3

Глава 1. Безработица и ее основные формы, причины возникновения и последствия……………………………………………………………………......5

* 1. Сущность безработицы и факторы, влияющие на неё………………5
	2. Формы безработицы……………………………………………………7
	3. Причины безработицы………………………………………………..12
	4. Последствия безработицы…………………………………………....15
	5. Методы борьбы с безработицей……………………………………...17

Глава 2. Проблема занятости рынка…………………………………………....19

Заключение………………………………………………………………………22

Список используемой литературы…………………………………………......24

**Введение**

Исторический опыт свидетельствует, что в странах с рыночной системой хозяйствования практически всегда существует некоторое количество безработных. Принято считать, что уровень безработицы от 1 до 3% вполне допустим, с безработицей в 5% экономика способна существовать, но уже 7% - социально опасный уровень, которого надо избегать.

В истории безработицы можно выделить два периода, характеризующиеся разными причинами безработицы. Первый период - до Промышленной революции, когда технологические изменения происходили крайне медленно и структурная безработица возникала крайне редко. Второй период - во время и после Промышленной революции, когда технология производства стала настолько быстро меняться, что в течение одного поколения один рабочий мог быть вынужден несколько раз менять свою профессию.

Основной причиной безработицы до Промышленной революции на ранних стадиях развития хозяйства были погодные условия, а безработица носила сезонный характер.

Серьезным структурным сдвигом могла быть демобилизация армии после длительных военных действий, которая могла привести к появлению на рынке труда нескольких десятков тысяч рабочих.

Причиной безработицы могли быть законы, уменьшающие мобильность труда. Например, законы об ученичестве, ограничивающие число учеников (то есть фактически рабочих), которых мог взять мастер. В Англии законы о бедныхXVI-XVII вв. запрещали беднякам переезжать из одного графства в другое, обрекали их на безработицу, если в их графстве был недостаточный спрос на рабочие руки.

После Промышленной революции технологический прогресс стал оказывать гораздо более серьезное влияние на хозяйство. Во многих отраслях стали переходить к использованию новых способов производства, и одновременно с этим исчезал спрос на рабочих одной квалификации и появлялся спрос на другую.

Особенную роль играли машины. Введение какого-нибудь ткацкого станка могло высвободить тысячи человек из отрасли, которым нужно было в спешном порядке менять профессию.

Конечно, в длительном периоде введение машин вызывало только положительный эффект. Рост машиностроительной промышленности создавал большой спрос на рабочие руки, и рабочая сила перемещалась в производство самих машин.

В настоящее время по сравнению с прошлым веком рыночная экономика усовершенствовалась. Появились новые технологии, новые возможности, новые профессии. В соответствии с этим проблема безработицы не уменьшилась, а наоборот возросла.

Рыночная экономика невозможна без существования рынка труда, основным результатом функционирования которого является формирование определенного уровня и структуры занятости населения и безработицы.

Поэтому снижение безработицы стало одной из главных проблем, с которой столкнулось общество. Как избежать безработицы? Как смягчить ее удары? От решения этих вопросов зависят мир и благополучие страны. Это одна из центральных тем макроэкономики.

Цель данной курсовой работы – выявить сущность безработицы, рассмотреть её формы, причины и последствия, проанализировать основные процессы безработицы и занятости населения России за последний период.

**Глава 1. Безработица и ее основные формы, причины возникновения и последствия.**

**1.1. Сущность безработицы и факторы, влияющие на неё.**

Безработица возникает из-за несовершенства работы рыночного механизма. Она обусловлена превышением количества людей, желающих найти работу, над числом имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти рабочие места.

По российскому законодательству безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней.

Известно, что предложение рабочей силы в любой стране находится под влиянием следующей группы факторов:

1. естественный прирост населения;
2. миграция;
3. социальная структура работников, характеризующая уровень

образования и профессионализма.

В первую очередь сокращение предложения рабочей силы обусловливается естественной убылью населения. В настоящее время она составляет примерно 5,3 промили.

Возрастная структура населения России следующая: моложе трудоспособного возраста насчитывается 22,5 млн чел., в трудоспособном возрасте - 57,0 млн чел., старше трудоспособного возраста - 20,5 млн чел. Сопоставление этих показателей с соответствующими показателями 1990 г. показывает, что произошло уменьшение численности лиц моложе трудоспособного возраста и в трудоспособном возрасте.

Влияние миграционных процессов в формировании численности занятого населения также велико.

Экономическое положение России в период кризиса, деградация социальных условий жизни населения в стране, падение престижа целого ряда профессий – всё это является причиной эмиграции людей, вследствие чего происходит утечка мозгов. В свою очередь численность населения, а соответственно и число работоспособных людей увеличивается за счёт встречного потока иммигрантов, которые так же приезжают в Россию на заработки.

При анализе процессов формирования рабочей силы гораздо большую значимость по сравнению с количественными характеристиками (естественный прирост, миграция) приобретают качественные показатели трудового потенциала, т.е. образовательный и профессиональный уровень работников.

К сожалению, качественные параметры трудового потенциала, имеющегося в России, пока снижаются. Это связано и с реформами в сфере образования. Тем не менее на предприятиях существует подготовка кадров на местах. Однако и это выгодно лишь при подготовке массовых и не очень квалифицированных профессий. Потребность в высококвалифицированных профессионалах остается необеспеченной.

**1.2. Формы безработицы**

В зависимости от различной продолжительности периода незанятости выделяют следующие формы безработицы: фрикционную, структурную, циклическую.

Фрикционная безработица отражает текучесть кадров, связанную с переменой рабочих мест, сменой места жительства, получением образования, выходом из декретного отпуска, переходом с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую и т.д. Эта форма безработицы ограничивается обычно краткими сроками.

Поскольку часть работников увольняется по собственному желанию, то фрикционная безработица считается неизбежной и, как утверждают многие экономисты, желательной. Фрикционная безработица несет преимущественно добровольный характер. Её результатом является повышение благосостояния граждан и более рациональное распределение трудовых ресурсов.

Как правило, фрикционной безработицей охвачено 2 – 3% населения.

Структурная безработица возникает из-за несоответствия структуры спроса и предложения на рабочую силу. С течением времени меняются потребительские предпочтения. Это, в свою очередь, вызывает изменение структуры общего спроса на рабочую силу. Поэтому потребность в некоторых видах профессий сокращается. Спрос же на другие специальности, включая новые, может стремительно расти.

 Структурная безработица связана с технологическими сдвигами в экономике, в результате которых происходит обесценивание, уровня квалификации, некоторых категорий рабочей силы. Как правило, люди медленно реагируют на появление новых профессий. В результате структура предложения труда не отвечает структуре спроса.

 В качестве примера можно привести, массовое внедрение компьютеров на предприятиях, фирмах, в организациях, которые заменили и высвободили большое количество персонала из состава машинисток, счетоводов, делопроизводителей.

 К структурным безработным относят также рабочих с низкой квалификацией или не имеющих производственного опыта.

 Структурные безработные не могут сразу получить работу без переподготовки или смены места жительства. Поэтому структурная форма безработицы имеет преимущественно вынужденный и долговременный характер и считается более серьёзной проблемой для экономики.

 Совокупность фрикционной и структурной безработицы образует, по мнению большинства экономистов, уровень естественной безработицы, соответствующий потенциальному объему ВВП или ситуации макроэкономического равновесия.

 Фрикционная безработица есть результат динамики рынка труда. Структурная форма безработицы возникает из-за территориального или профессионального несоответствия спроса и предложения на рынке труда. Эти формы безработицы имеют место и в благоприятные периоды развития экономики. Следовательно, естественный уровень безработицы и есть тот общественно минимальный уровень, который соответствует понятию полной занятости.

 Естественная безработица представляет наилучший для экономики резерв рабочей силы. Эти работники имеют высокую мобильность и способны быстро перемещаться (в другую отрасль или регион) в зависимости от потребностей производства.

 По мере развития рыночной экономики происходит повышение величины естественного уровня безработицы. Так, например, в годы Второй мировой войны естественный уровень безработицы в США и странах Западной Европы составлял 3%. Для 60-х годов естественный уровень безработицы определялся в 4%. В 80-е годы значение этого показателя возросло до 6 – 8%. Это связано с изменением демографического состава рабочей силы, приходом на рынок труда женщин, а также с расширением компенсационных программ по безработице, позволивших безработным более спокойно и тщательно относиться к поиску подходящего рабочего места. В России естественный уровень безработицы составляет 5–7%.

 Циклическая безработица возникает в связи со спадом производства во время промышленного кризиса.

 Изменение ситуации на рынке товаров и услуг приводит к тому, что многие производства уменьшают или даже прекращают выпуск продукции, увольняя при этом работающих. Это порождает серьезные проблемы на рынке труда.

 В условиях экономического спада, когда совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, происходит сокращение производства. Это вызывает снижение занятости. Растет безработица, порождая значительную армию незанятых.

 Именно циклический спад производства послужил главной причиной возникновения безработицы в годы Великой депрессии 1929-1933 гг. В тот период уровень безработицы в США достиг рекордно высокой отметки – 25%.

 Для сглаживания негативных последствий такого вида безработицы необходимы разработка и принятие специальных программ обеспечения занятости, финансируемых государством.

 Нами рассмотрены лишь основные формы безработицы. Вообще в экономике различают более 20 форм безработицы. Ознакомимся с некоторыми из них.

 Институциональная безработица возникает в результате недостаточно эффективной организации рынка труда. В России, например, не действует Закон об обязательной регистрации свободных рабочих мест. Это приводит к дезинформации и искусственному завышению уровня безработицы. Активная деятельность, предполагающая изучение конъюнктуры рынка труда, прогнозирование его развития, переподготовку и переквалификацию работников, слабо представлена в деятельности российских бирж труда.

 Добровольная безработица вызвана нежеланием работать у некоторых категорий людей, например, у ряда лиц, принадлежащих к маргинальным слоям общества, или у домохозяек в определенных условиях. Незанятость порой объясняется выбором людьми своеобразного стиля жизни, психологической установкой, определенной независимостью и свободой, а также ограниченными потребностями.

 Например, достаточное содержание со стороны супруга, необходимость выполнения домашних дел и воспитания детей побуждают некоторых замужних женщин сделать выбор в пользу добровольного отказа от работы.

 Скрытая безработица – это содержание на предприятиях и в организациях в интересах сохранения трудовых коллективов излишних работников, которые могли бы быть высвобождены в результате спада производства. Такая форма проявляется главным образом в виде вынужденного перехода на неполный рабочий день (неделю) и вынужденных отпусков (с частичной оплатой или без сохранения содержания) по инициативе администрации.

 Застойная безработица включает людей, которые длительное время не могут трудоустроиться. И хотя размеры этой формы безработицы незначительны, по степени отрицательных последствий застойная безработица не имеет себе равных. Люди, долгое время не имеющие возможности трудоустроиться, морально подавлены. Они постепенно теряют в профессиональном плане – знания, навыки, квалификацию.

 Более половины таких безработных нуждаются в социально-психологической реабилитации.

 Причина застойной формы безработицы состоит в невостребованности некоторых профессий. Эта проблема является характерной для малых городов или населенных пунктов, ориентированных на определенное производство.

**1.3. Причины безработицы**

 Экономическая наука неоднократно предпринимала попытки выяснить причины безработицы. Одну из первых подобных попыток предпринял французский экономист Ж. Б. Сэй. Рынок труда он рассматривал как частный случай спроса и предложения. Графически закон рынка труда Ж. Б. Сэя можно представить в следующем виде:

 Вывод, который следует из закона Сэя достаточно ясен и прост: причина безработицы – чрезмерно высокий уровень заработной платы.

 Этот закон был раскритикован английским экономистом Томасом Робертом Мальтусом. По его мнению, причиной падения спроса является сокращение личных доходов, а их уменьшение в свою очередь вызывается демографическим фактором: темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Следовательно, причину безработицы надо искать в чрезмерно быстром росте населения.

Современный опыт социального развития показал однако, что во многих высокоразвитых странах имеет место предельно низкая рождаемость и даже абсолютное сокращение населения, тем не менее, безработица существует. Значит, причины безработицы нужно искать в другом.

Принципиально иное объяснение причин этого социального явления дал Карл Маркс: по его мнению, причиной безработицы является не рост заработной платы, не быстрые темпы роста народонаселения, а накопление капитала в условиях роста технического строения промышленного производства. Переменный капитал, выделяемый на покупку рабочей силы, растет более медленными темпами по сравнению с постоянным капиталом, авансируемым на покупку средств производства. В этих условиях спрос на труд отстает от темпов роста спроса на средства производства. Другая причина безработицы – банкротство предприятий в условиях рынка. Факторами, усиливающими безработицу, являются кризисы и спады, миграция сельского населения в город.

Принципиально новые подходы к данной проблеме были представлены в знаменитой работе английского экономиста Албана Филипса, которая вышла в 1958 г. Обобщив статистические данные по Великобритании за 1861-1957 гг., автор построил кривую, характеризующую взаимосвязь между среднегодовым ростом заработной платы и безработицей. Эта взаимосвязь оказалась обратной: если заработки росли быстро, безработица была небольшой и наоборот:

 Новую интерпретацию ситуации на рынке труда дали монетаристы, которые разработали теорию сдвигов кривой Филипса, или акселерационную модель. Графически эта модель представлена следующим образом:

Прирост

цен

Безработица

 Общий вывод по вопросу о причинах безработицы состоит в том, что сама рыночная форма организации хозяйства неизбежно порождает безработицу, ибо рыночная экономика предполагает:

1. разорение части предприятий;
2. накопление капитала в условиях технического и научного прогресса;
3. диспропорциональность в динамике потребления, сбережений и инвестиций;
4. циклический характер производства;
5. несовершенство конкуренции на современном рынке в целом и на рынке труда в частности;
6. сам спрос на рабочую силу зависит от величины предельного продукта при увеличении занятых на 1 работника;
7. предложение труда зависит от множества факторов, в частности, от численности трудоспособного населения, от продолжительности рабочего времени, установленного законодательством данной страны, от квалификационной структуры рабочей силы и т. д.

**1.4. Последствия безработицы**

 Любое общество стремится оптимально использовать находящиеся в его распоряжении ресурсы с целью реализации производственного потенциала. Неполное привлечение ресурсов расценивается как неудачный для данного общества выбор, поскольку нарушается принцип эффективного использования производственных ресурсов.

 Наличие безработицы в обществе свидетельствует о недоиспользовании трудовых ресурсов. Чрезмерная безработица, без сомненья, отрицательно отражается на всей экономике страны. Повышение уровня безработицы приводит к снижению доходов населения, обостряет отношения в семьях, может вызвать социальную напряженность в обществе.

 Безработица приводит к серьезным экономическим и социальным издержкам. Одним из главных негативных проявлений последствий безработицы является нерабочее состояние трудоспособных граждан и, соответственно, сокращение экономического потенциала. Следовательно, безработица – это тормоз в развитии общества и недоиспользования производственных возможностей. В итоге в стране происходит снижение экономического роста, отставание объемов увеличения валового национального продукта.

 Потери и недоиспользование экономического потенциала общества – это первое, но не единственное последствие безработицы. Не менее актуальны и другие ее отрицательные социально-экономические последствия.

 Помимо чисто экономических издержек нельзя сбрасывать со счетов и значительные социальные и моральные последствия безработицы, ее негативное влияние на общественные ценности и жизненные интересы граждан.

 Безработица – это всегда трагедия для тех, кто не имеет работы и не может получить законный источник существования. Более того, ее последствия выходят далеко за рамки материального достатка. Длительная бездеятельность приводит к потере квалификации, что окончательно убивает надежду найти работу по специальности. Потеря источника существования и жалкое существование приводят к упадку моральных устоев, потере самоуважения, распаду семьи и т.д. Исследователи находят прямую связь между ростом самоубийств, убийств, психических заболеваний, смертности от сердечно-сосудистых заболеваний и высоким уровнем безработицы. Наконец история убедительно показывает, что массовая безработица приводит к быстрым, иногда очень бурным социальным и политическим переменам. Именно поэтому государство не должно полагаться на саморегулирующую роль рынка в вопросах занятости, а активно вмешиваться в этот процесс.

**1.5. Методы борьбы с безработицей**

Многообразие видов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого способа устранения безработицы не существует, каждой стране приходится использовать разные методы.

 Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

1. улучшения информационного обеспечения рынка труда. Этим занимаются организации по трудоустройству (биржи труда). По состоянию на 2011 год их количество составляет более 2 тыс. с численностью работающих более 41 тыс. человек.
2. устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо:
	* создание развитого рынка жилья;
	* увеличение масштабов жилищного строительства;
	* отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

 Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации. Такого рода программы должны привести к тому, чтобы рабочая сила наилучшим образом соответствовала имеющимся рабочим местам. Программы профподготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработных, молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей.

 Наиболее трудно бороться с циклической безработицей, для решения такой задачи наиболее эффективными являются следующие меры:

1. Создание условий для роста спроса на товары. Это способствует расширению производства. Необходимо будет нанимать дополнительных работников. Тем самым безработица начнет сокращаться.
2. Создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удается найти работу по найму.
3. Реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым (их уже никто не хочет брать из-за низкой производительности труда и ухудшения здоровья) и самым молодым (причиной является низкая квалификация и отсутствие стажа).

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

* + экономическое стимулирование молодежной занятости;
	+ создание специальных фирм, которые предлагают работу именно молодежи;
	+ создание центров по обучению молодежи тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

 Существует еще много методов по борьбе с безработицей, но важно понимать, что все эти программы не могут полностью ликвидировать или существенно сократить ее. Такой результат достигается при общем улучшении экономической ситуации в стране.

**Глава 2. Проблема занятости населения.**

 Под занятостью понимается деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, им заработок.

 Различают понятия полной и эффективной занятости. Полная занятость характеризует такую ситуацию на рынке, когда работой обеспечены все нуждающиеся в ней и желающие работать, что говорит о сбалансированности спроса и предложения на рынке труда. Эффективная занятость характеризуется с экономической точки зрения как наиболее рациональное использование человеческого ресурса и с социальной точки зрения, как наибольшее соответствие интересам человека труда.

 По состоянию на начало 2011 года спрос на специалистов некоторых профессий превышает предложение. Таковыми являются сферы СМИ, науки, культуры, искусства. Прирост вакансий за январь составил 11%, напротив, количество резюме на одну вакансию сократилось с 5,4 до 4,6.

 По данным кадрового холдинга АНКОР, наибольшие трудности в последние два года вызвал подбор персонала в сфере продаж (43%), линейного персонала (23%) и профильных технических специалистов (21%).

 Рынок труда разделяют по демографическим и профессиональным признакам. Таким образом, различают:

1. рынок труда молодёжи.

 Ситуация, складывающаяся в последние годы на молодежном рынке труда в России, является довольно напряженной. Растут масштабы регистрируемой и скрытой безработицы среди молодёжи. Борьба за выживание на российских рынках приводит к ужесточению условий вступления молодежи на рынок труда. Между тем возможности молодежи на рынке труда и без того ограничены в силу их низкой квалификации и отсутствия опыта работы, соответственно низкой конкурентоспособности.

1. рынок лиц предпенсионного возраста и пенсионеров.

 Для такого вида рынка характерны: низкая производительность труда, низкая экономическая активность, отсутствие или ограничение возможностей для переобучения.

1. рынок труда женщин.

 Его особенностью являются возможные продолжительные перерывы в работе связанные с рождением и воспитанием детей, снижение за счёт этого профессиональных способностей.

 Профессиональные рынки труда – это сегменты национального рынка труда, работники которого объединены общими профессиональными интересами. Это могут быть рынки труда учителей, медработников, научных работников и т.д.

 Поиск путей решения проблемы занятости населения привел к образованию ее нестандартных форм, которые выходят за рамки нормативной продолжительности рабочего времени. Их использование позволяет сократить общую численность незанятого населения, ищущего работу. Кроме того, повышение занятости идет, как правило, без увеличения количества рабочих мест за счет деления их между работниками и сокращения рабочего времени.

 Под гибкими формами занятости понимаются:

* занятость с различными режимами неполного рабочего времени. Не полностью занятыми считаются работники, время работы которых ниже установленного государством норматива, в том числе занятые на сезонных работах.
* занятость с использованием нестандартных организационных форм рабочего времени, которая включает в себя занятость по краткосрочным контрактам, в том числе работу случайного характера.
* Самозанятость граждан. Это форма трудовой активности населения, которая осуществляется без установления формальных трудовых отношений. Это, как правило, мелкое предпринимательство в сфере производства или услуг. К самостоятельным работникам относят те лица, которые трудятся за свой счет, сами организуют свою работу, владеют средствами производства, сами реализуют свою продукцию и отвечают за нее.

 Помимо ранее рассмотренных видов занятости на рынке труда новым явлением в сфере занятости населения в последнее время является деятельность в неформальном секторе экономики. Это экономическая деятельность граждан, которые не платят налоги и трудятся в незарегистрированных хозяйственных структурах. Внутри неформального сектора можно выделить следующие, наиболее известные разновидности профессиональной занятости: частные уроки, строительные работы, ремонт бытовой техники, пошив одежды, мелкая торговля.

 В этом году президент РФ заявил о том, что в России будет законодательно закреплена возможность дистанционной работы.

 Кроме того, он предложил и другие меры по оздоровлению рынка занятости, такие как развитие малого бизнеса, расширение госзаказов, привлечение в гражданские сферы (например, к работе в школе или в ряды полиции) бывших офицеров и т.д.

**Заключение**

 Необходимость для любой страны стремиться к сокращению безработицы порождается рядом причин.

 Во-первых, человек – экономический ресурс особого типа. Потерянное рабочее время в период безработицы невосстановимо. И даже если человек не работает, ему необходимы средства существования, удовлетворения жизненно важных благ. Поэтому общество вынуждено искать средства для помощи безработным. Но направляемые на это средства не служат дальнейшему развитию экономики страны.

 Во-вторых, рост безработицы сокращает спрос на товары в силу того, что у людей не хватает средств на покупку тех или иных товаров. В результате на рынке происходит затруднение производства товаров, рынок «сжимается», численность безработных увеличивается. Образуется замкнутый круг.

 В-третьих, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной такой ситуации является озлобленность людей, лишившихся возможности достойно содержать себя и свою семью.

 Но к счастью, безработица может быть уменьшена. Для этого существуют различные методы, например, организация переобучения безработных, поддержка малого бизнеса. Но, как мы говорили ранее, полностью безработицу искоренить нельзя. Существует понятие естественного уровня безработицы, который складывается из фрикционной и структурной безработицы. Эти формы не представляют угрозы, более того, их отсутствие негативно влияет на экономику страны. Ведь если безработица будет ниже естественного уровня, то это будет означать то, что на рынке труда существуют элементы скрытой безработицы, либо в силу маленького заработка люди цепляются за любую работу и не могут уйти с нее, рискуя потерять хоть какой-то доход. Это сказывается на ВВП, так как объем производимой продукции уменьшается. Соответственно и снижается ВВП страны.

 Всё это говорит о том, что проблема занятости населения еще долгое время будет актуальной, и предстоит приложить еще много усилий по борьбе с этой проблемой.

**Список используемой литературы**

1. История экономических учений: учебное пособие/ под ред. В. Автономова, О. Ананьина, Н. Макашовой. М., 2006. – 473 с.
2. Козырев В.М. Основы современной экономики: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2007. – 528 с.:ил.
3. Макроэкономика: учебник/ под ред. Л.С. Тарасевича. – СПб.: Изд. ГУЭФ, 2006. – 674 с.
4. Макроэкономика. Теория и российская практика: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп./ под ред. А.Г. Грязновой и Н.Н. Думной. – М.: КНОРУС, 2009. – 688 с.
5. Общая экономическая теория: учебник/ под ред. В.И. Видяпина, Г.П. Журавлевой. М., 2009. – 276 с.