БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Кафедра охраны труда

РЕФЕРАТ

На тему:

ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ НПРУП “ЭКРАН”

МИНСК, 2009

**Влияние условий труда на производительность**

В процессе труда на человека воздействуют множество разнообразных факторов, которые в совокупности определяют то или иное состояние условий труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды, оказывающей воздействие на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 19065 «Организация труда. Основные понятия. Термины и определения»).

Все множество производственных факторов можно подразделить на технические, эргономические, санитарно-гигиенические, организационные, психофизические, социально-бытовые, природно-климатические, экономические.

На некоторых производствах на человека возможно воздействие опасных и вредных производственных факторов, что может привести к травме, заболеванию и другим нежелательным последствиям. Например, на НПРУП «Экран» по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда выявлено 125 рабочих мест, на которых устанавливаются доплаты за условия труда, а также 94 профессии рабочих и ИТР, имеющих право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда.

Опасным производственным фактором считается тот производственный фактор, воздействие которого на рабочего в определенных условиях приводит к травме или внезапному ухудшению здоровья. По природе воздействия опасные производственные факторы подразделяются на физические, химические, биологические и психофизические.

Вредным производственным фактором называется такой фактор, воздействие которого на рабочего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Неблагоприятные условия труда могут быть обусловлены:

- неудовлетворительной материально-технической базой предприятия, нерациональными объемно-планировочными решениями зданий, не соответствием их конкретному типу производства;

- неправильной организацией и техническим несовершенством производственных процессов и технологического оборудования;

- неправильной организацией трудового процесса.

Благоприятные условия труда улучшают общее самочувствие, настроение человека, и, наоборот, плохие условия снижают качество труда, способствуют возникновению производственного травматизма и заболеваний. Также немаловажную роль играет улучшение условий и охраны труда и в выполнении производственной программы предприятия, повышении производительности труда.

**Особенности условий труда на предприятии**

Ответственность за состояние охраны труда в НП РУП «Экран» возложена на главного инженера. На предприятии обеспечивается соблюдение законов, норм, правил и инструкций по охране труда. В отделе охраны труда работают инженеры по техники безопасности и пожарной безопасности.

На предприятии действует административно-общественный контроль охраны труда. В каждом цехе на каждом участке производства имеются журналы контроля, в которых постоянно ведутся записи и отметки о выполнении работ по созданию безопасных условий труда.

Условия труда определяются технологией производства, его организацией и трудовым процессом с одной стороны, и окружающей рабочего санитарно-гигиенической обстановкой, с другой. К санитарно-гигиеническим условиям труда относятся метеорологические условия и факторы, степень загрязнения воздуха парами, пылью, газами, а также шумы и вибрации.

В 2002 г. был принят коллективный договор, где в разделе «Условия и охрана труда» администрация обязуется:

1. Выполнить 33 мероприятия по улучшению условий труда, предусмотренных соглашением к договору на сумму 422 тыс. руб.

2. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами законодательства об охране труда.

3. Организовать контроль за соблюдением воздуха рабочей зоны в соответствии с требованиями ГОСТа 121005 – 88.

4. Содержать промышленные и вспомогательные здания и сооружения, территорию и агрегаты в соответствии с требованиями «Правил охраны труда» и санитарных норм СН и ПП – 92.76 и обеспечить культуру производства.

5. Обеспечить безопасные условия ведения работ на всех фазах производства, не допускать к эксплуатации машины, механизмы и оборудование, не соответствующие требованиям охраны труда, обеспечить строгое соблюдение должностными лицами технологической дисциплины и графиков планово-предупредительных ремонтов.

6. Своевременно выдавать работникам спецодежду, спецобувь и защитные приспособления надлежащего качества, количества и размеров в соответствии с нормами.

7. Иметь во всех подразделениях и цехах аптечки с необходимым количеством медикаментов и перевязочных средств по установленной норме на одного работающего.

8. Обеспечить при поступлении на работу проведение предварительных, а так же, периодических медицинских осмотров трудящихся в соответствии с приказом Минздрава РБ № 55.

9. Производить возмещение труда в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненному работнику увечьем, профессиональным заболеванием, иными повреждениям здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей», утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24.12.92 года № 4214 – 1.

**Анализ состояния охраны труда**

Исходные данные для расчета потерь, связанных с травматизмом и заболеваниями на предприятии за период 2006-2008 гг. приведены в табл. 1.

Таблица 1

Анализ состояния охраны труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование исходных данных | Ед. изм. | Годы | Отклонение (+,-) |
| 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2006 г. к 2008 г. | 2008 г. к 2007 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Общее списочное число работающих | ч | 2798 | 2150 | 1893 | -648 | -257 |
| 2. | Головой фонд календарного рабочего времени 1 работника | дн. | 260 | 250 | 260 | -10 | 10 |
| 3. | Потеряно всеми травмированными | дн. | 715 | 482 | 204 | -233 | -278 |
| 4. | Потеряно всеми больными | ч | 22400 | 13760 | 9086 | -8640 | -4674 |
| 5. | Число травмированных | ч | 11 | 8 | 5 | -3 | -3 |
| 6. | Число не работавших в результате заболеваний | ч | 282 | 184 | 187 | -98 | 3 |
| 7. | Средняя дневная фактическая выработка на 1 раб. | р. | 19423 | 39040 | 29538 | 19617 | -9502 |
|
| 8. | Среднедневная выплата по б/л, связанная с травм. | р. | 89200 | 102700 | 116900 | 13500 | 14200 |
| 9. | Среднедневная выплата по б/л, связанная с заболеваниями | р. | 81700 | 93500 | 106700 | 11800 | 13200 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. | Израсходовано средств на улучшение условий | млн. р. | 5 | 8 | 6 | 3 | -2 |
| 11. | Продолжительность рабочего дня | ч. | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 |
| 12. | Стоимость всей изготовленной продукции за год | млн. р. | 14136 | 20983 | 14546 | 6847 | -6437 |
| 13. | Средняя стоимость единицы изделия | р. | 23384 | 27629 | 32436 | 4245 | 4807 |

**Пути улучшения условий труда и повышение работоспособности на промышленном предприятии**

Все мероприятия по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, заболеваний могут быть подразделены на законодательные, технические, организационные, экономические, медико-профилактические и социальные. Однако деление в некоторой степени условно, так как отдельные мероприятия могут быть отнесены к различным группам.

Коллективный договор включает положения о создании здоровых и безопасных условий труда, улучшении здоровья, гарантиях медицинского страхования членам трудового коллектива и членам их семей, охране окружающей среды, положения регулирующие внутренний трудовой распорядок и дисциплину, ответственность нанимателя за вред, причиненный здоровью работника. Также в коллективном договоре имеются приложения – соглашения по охране труда, перечня профессий и должностей работников на бесплатную выдачу спецодежды, средств индивидуальной защиты, предоставление льгот, компенсаций в связи с вредными условиями труда. Далее будут приводиться примеры, взятые из коллективного договора НПРУП «Экран». В нем отмечено:

Рабочее время. Время отдыха. Отпуска:

1. Установить продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 30 рабочих дней.

2. Администрация обязуется предоставлять работникам оплачиваемые отпуска в связи с регистрацией брака – 3 дня; рождением ребенка – 2 дня; смертью членов семьи – не менее 2-х дней, при необходимости время на проезд туда и обратно; празднованием серебряной свадьбы - 1 день; поступлением ребенка в первый класс - 1 день;

3. Обеспечить условия для эффективной деятельности служб охраны труда в структурных подразделениях завода, предусмотрев ответственность специалиста по производственной безопасности в структурных подразделениях завода.

4. Не допускать ликвидации служб охраны труда на предприятиях отрасли. Обеспечить условия для их эффективной деятельности.

Экономические мероприятия включают материальное стимулирование работ по предупреждению травматизма и улучшению условий труда. В коллективном договоре указано:

1. Предусмотреть в составе себестоимости продукции средства на проведение мероприятий по обеспечению производственной безопасности, улучшению условий труда не менее 2% от фонда оплаты труда.

2. Обеспечить снижение трудоемкости изготовления важнейших изделий согласно плану технического перевооружения.

3. Применять в пределах фонда заработной платы подразделений для отдельных высококвалифицированных рабочих, занятых на особо важных и ответственных работах, месячные оклады взамен тарифных сеток, исходя из тарифной сетки первого разряда, устанавливаемой на предприятии и коэффициентов до 3,0.

4. При временном отклонении фактических условий работы от запроектированных технологическими процессами (несоответствие материалов, инструментов. Оборудования и т.д.) на изготовление изделий производить доплаты с оформлением доплатных листов. Затраты относить на виновников в соответствии с положением о хозяйственном расчете.

Медико-профилактические мероприятия включают предварительные и профилактические медосмотры работающих в опасных, вредных и тяжелых условиях труда, обеспечение лечебно-профилактическим питанием, поведение производственной гимнастики, ультрафиолетового и бактерицидного облучения, принятие хвойных, соляно-хвойных и др. ванн, массажа и др.

В договоре о медицинском обслуживании сказано:

1. С целью повышения качества медицинского обслуживания, улучшения диагностики заболеваний и снижения уровня заболеваемости организовать:

- проведение предварительных медицинских осмотров;

- проведение флюорографических обследований и профилактических прививок;

- проведение профилактических осмотров женщин, работающих на заводе;

- проведение медицинских мероприятий по профилактике и недопущению инфекционных и онкологических заболеваний.

2. Организовать постоянное пополнение медицинских аптечек в подразделениях в пределах средств, выделяемых на эти цели.

3. На работах с вредными условиями труда выдавать бесплатно молоко, соки и другие пектиносодержащие продукты.

4. Обеспечить работников предприятия, состоящих на диспансерном учете, бесплатными медикаментами для противорецидивного лечения в осенний и весенний периоды по профилю заболевания при наличии их в аптечной сети в пределах утвержденной сметы на эти цели.

Социальные мероприятия – это своего рода гарантии по возмещению ущерба, выплате компенсаций, которые дает наниматель работнику в случае производственной травмы, возникновения профессионального заболевания, смерти работника и т.п. В договоре указано:

1. В случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве не по вине работника, предприятие возмещает ущерб семье погибшего или другим лицам, имеющим на это право, в соответствии с законодательством, а также выплачивает единовременную компенсацию в связи с потерей кормильца в размере среднегодовых заработков погибшего на число лет, недоработанных им до пенсии по возрасту, но не менее 10.
2. При потере трудоспособности, приведшей к инвалидности в результате несчастного случая на производстве не по вине работника или профессионального заболевания, наниматель обязан выплачивать единовременную компенсацию в возмещении вреда, связанного с увечьем, в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности с учетом индексации.
3. В случае смерти пострадавшего на производстве вследствие трудового увечья наниматель, ответственный за вред, связанный со смертью пострадавшего, возмещает расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы. Расходы определяются конкретными договорами.
4. В случае получения работником предприятия инвалидности или постоянной утраты трудоспособности вследствие производственной травмы или профессионального заболевания не по вине работника переводить его на другую работу в соответствии с медицинским заключением с сохранением прежней заработной платы и льгот с момента перевода до восстановления здоровья.

Таким образом, рассмотрев выше приведенный материал, можно сделать вывод, что мероприятия и затраты по улучшению условий труда должны являться неотъемлемой частью программы каждого предприятия.

**Литература**

1. Коллективный договор НПРУП «Экран» 2001
2. Охрана труда в вопросах и ответах. - Минск. :Асвета, 2007. - 372 с.